



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 27 lutego 1952 r.

Nr A-17

TRESC:

Poz.:

UCHWAŁY PREZYDIUM RZĄDU:

- 204 — Nr 55 z dnia 16 lutego 1952 r. w sprawie zasad wynagradzania członków spółdzielni pracy 257
205 — Nr 56 z dnia 16 lutego 1952 r. w sprawie świadczeń socjalno-bytowych dla członków spółdzielni pracy 258

ZARZĄDZENIA:

- 206 — Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 14 lutego 1952 r. w sprawie podejmowania i rozprawiania obligacji Narodowej Pożyczki Rozwoju Sił Polski przez uspołecznione zakłady pracy, będące placówkami subskrypcyjnymi pożyczki (placówki „A”) 259
207 — Ministra Finansów z dnia 13 lutego 1952 r. w sprawie zaniechania ustalania zobowiązań podatkowych dla drobnych podatników 259
208 — Ministra Przemysłu Ciężkiego z dnia 28 listopada 1951 r. w sprawie utworzenia Instytutu Metali Nieżelaznych 260
209 — Ministra Przemysłu Ciężkiego z dnia 11 grudnia 1951 r. w sprawie utworzenia Instytutu Metaloznawstwa i Aparatury Naukowo-Laboratoryjnej 260

204

UCHWAŁA Nr 55 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 16 lutego 1952 r.

w sprawie zasad wynagradzania członków spółdzielni pracy.

W celu ustalenia jednolitych zasad wynagradzania członków spółdzielni pracy, stworzenia warunków sprzyjających wzrostowi wydajności pracy, obniżenia kosztów własnych i zapewnienia rentowności przedsiębiorstw spółdzielni pracy — Prezydium Rządu na wniosek Centralnego Związku Spółdzielczego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała niniejsza dotyczy członków wszystkich spółdzielni pracy.

§ 2. Członkowie spółdzielni pracy z tytułu pracy w spółdzielni otrzymują:

- a) zaliczkowe wynagrodzenie bieżące i
- b) udział w części czystej nadwyżki, wynikającej z zatwierdzonego bilansu rocznego spółdzielni, przeznaczonej do podziału między członków.

§ 3. Wynagrodzenie bieżące członków spółdzielni z tytułu pracy powinno być oparte na normowanej pracy, zgodnie z socjalistyczną zasadą wynagradzania zależnie od ilości i jakości pracy.

§ 4. 1. Podstawowym systemem wynagrodzenia bieżącego członków spółdzielni, wykonujących czynności pracowników fizycznych, jest płaca akordowa. System płacy akordowej powinien być oparty na indywidualnych lub zespołowych normach pracy, zatwierdzonych przez jednostkę bezpośrednio nadrzedną — jeśli chodzi o normy zakładowe, a przez centralę spółdzielni, za zgodą właściwego ministra — jeśli chodzi o normy ogólnobranżowe.

2. Obok systemu akordowego może być stosowany przy pracach nie normowanych:

a) system dniówki z premią,

b) system dniówki bądź stawki godzinowej.

3. Przy pracach niepowtarzalnych może być stosowany system wynagrodzenia za dzieło.

§ 5. Członkowie spółdzielni, wykonujący czynności pracowników umysłowych, otrzymują ustalone dla okresu miesięcznego bieżące wynagrodzenie z premią lub bez premii.

§ 6. Czas pracy członków spółdzielni nie może być krótszy od powszechnie obowiązujących norm czasu pracy w przemyśle i handlu. Członkowie spółdzielni, zatrudnieni w czasie przekraczającym te normy, otrzymywać będą wynagrodzenie bieżące według stawek obowiązujących za pracę w normalnym czasie pracy.

W wyjątkowych przypadkach za zgodą jednostki nadzrodnej zaliczkowe wynagrodzenie za pracę w czasie przekraczającym normalny czas pracy może być podwyższone o 50%, a za zgodą ministra sprawującego nadzór nad gospodarczą działalnością spółdzielni — do wysokości przewidzianej w powszechnie obowiązujących przepisach o czasie pracy w przemyśle i handlu.

Jeżeli przestrzeganie normalnego czasu pracy nie jest celowe z uwagi na chwilowy brak możliwości produkcyjnych, członkowie spółdzielni za zgodą zarządu nie są obowiązani pozostawać w swym miejscu pracy.

§ 7. Za pracę nocną w rozumieniu obowiązujących przepisów członkom spółdzielni pracy przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej.

§ 8. Członkowie spółdzielni pracy nie otrzymują wynagrodzenia za czas stracony z powodu przestojów zarządzonych przez zarząd spółdzielni.

W uzasadnionych przypadkach za zgodą jednostki nadrzędnej członkowie spółdzielni pracy mogą otrzymywać za czas przestojów wynagrodzenie w wysokości 50% stawki zasadniczej, nie więcej jednak niż za 6 dni w miesiącu, o ile zezwala na to stan finansowy spółdzielni.

Postanowienia ust. 1 i 2 nie odnoszą się do przestojów w ciągu dnia pracy, nie zawinionych przez danego członka spółdzielni. Za czas tych przestojów członek spółdzielni otrzymuje normalne dniówkowe wynagrodzenie bieżące.

§ 9. Za pracę w warunkach szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia przysługuje członkom spółdzielni dodatkowe wynagrodzenie. Wykaz prac, za wykonanie których przysługiwać będzie dodatkowe wynagrodzenie, oraz jego wysokość określają zarządzenia ministrów, sprawujących nadzór nad gospodarczą działalnością spółdzielni, wydane w porozumieniu z Ministrem Pracy i Opieki Społecznej po zasięgnięciu opinii Centralnego Związku Spółdzielczego oraz za zgodą Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego.

§ 10. Rodzaje prac i stanowisk pracy, przy których członkom spółdzielni przysługuje odzież ochronna, jak również rodzaje odzieży ochronnej określają zarządzenia ministrów, sprawujących nadzór nad działalnością gospodarczą spółdzielni, wydane w porozumieniu z Ministrem Pracy i Opieki Społecznej po zasięgnięciu opinii Centralnego Związku Spółdzielczego oraz za zgodą Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego.

§ 11. Czas trwania płatnych urlopów wypoczynkowych członków spółdzielni nie może przekraczać norm przewidzianych dla pracowników odpowiednich kategorii, zgodnie z ustawowymi przepisami o urlopach dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu.

§ 12. W zakresie czasu i norm pracy oraz wynagradzania młodocianych członków spółdzielni pracy mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy o pracy młodocianych. To samo dotyczy stosowania powszechnie obowiązujących przepisów o pracy kobiet.

§ 13. Szczegółowe zasady wynagrodzeń bieżących, a w szczególności: wysokość stawek, tabele zaszeregowania członków spółdzielni, zasady wynagradzania członków wykonujących prace artystyczne lub wymagające kwalifikacji specjalnych, zasady premiowania oraz warunki wynagradzania za dzieło ustala i zarządza wprowadzenie ich w życie z dniem 1 kwietnia 1952 r. w porozumieniu z Centralnym Związkiem Spółdzielczym oraz za zgodą Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego ministrowie sprawujący nadzór nad gospodarczą działalnością spółdzielni.

§ 14. Wszystkie wypłaty oraz świadczenia w zakresie objętym niniejszą uchwałą, niezgodne z jej postanowieniami oraz zarządzeniami ministrów wydanymi na jej podstawie, będą traktowane jako pozbawione podstaw prawnych.

§ 15. Wykonanie uchwały porucza się Przewodniczącemu Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego oraz właściwym ministrom.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

205

UCHWAŁA Nr 56 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 16 lutego 1952 r.

w sprawie świadczeń socjalno-bytowych dla członków spółdzielni pracy.

W trosce o zabezpieczenie członkom spółdzielni pracy świadczeń socjalno-bytowych, odpowiadających charakterowi spółdzielczego stosunku pracy w spółdzielniach pracy, Prezydium Rządu uchwala, co następuje:

§ 1. Do czasu zorganizowania w ramach spółdzielczości pracy odrębnego systemu ubezpieczeń społecznych członkowie spółdzielni pracy, zatrudnieni w przedsiębiorstwach tych spółdzielni i ubezpieczeni, korzystają z ubezpieczeń społecznych na zasadach dotychczasowych.

§ 2. Członkom spółdzielni pracy zatrudnionym w przedsiębiorstwach tych spółdzielni przyznaje się prawo do korzystania z ulg kolejowych przy nabywaniu miesięcznych biletów pracowniczych, w opłatach za przejazdy do pracy i z pracy komunalnymi środkami komunikacji oraz w opłatach za korzystanie z usług przedsiębiorstw kulturalno-oświatowych i rozrywkowych — na równi z pracownikami przedsiębiorstw i instytucji państwowych.

§ 3. Dla zapewnienia realizacji wyżej wymienionych świadczeń upoważnia się właściwych ministrów do wydania w porozumieniu z Centralnym Związkiem Spółdzielczym odpowiednich zarządzeń w terminie do dnia 31 marca 1952 r.

§ 4. Świadczenia socjalno-bytowe w przedmiocie:

- a) akcji socjalnej,
- b) wczasów pracowniczych,
- c) kas zapomogowo-pożyczkowych,
- d) urządzeń sportowych,
- e) urządzeń kulturalno-oświatowych i
- f) ogródków działkowych

będą realizowane w ramach funduszu socjalnego spółdzielczości pracy według ustaleń Centralnego Związku Spółdzielczego w porozumieniu z właściwymi ministrami.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz