

Kazimierz, 44. Kamiński Edward, 45. Kolankiewicz Jan, 46. Kręcikij Stanisław, 47. Król Janina, 48. Kubik Marian, 49. Ludwicka Sabina, 50. Matyjasik Piotr, 51. Mazur Józef, 52. Merensztajn Łazar, 53. Míchalik Paulina, 54. Michaliszyn Stanisław, 55. Mielka Władysław, 56. Miszkiewicz Antoni, 57. Młyński Bernard, 58. Nowak Antoni, 59. Ossowski Bronisław, 60. Papież Władysław, 61. Partyka Julian, 62. Piech Władysław, 63. Polewski Edmund, 64. Półka Magdalena, 65. Przybycień Tadeusz, 66. Rudzieniec

Marian, 67. Rusinek Jan, 68. Rutka Stanisław, 69. Skowroński Franciszek, 70. Synak Ambroży, 71. Szarawarski Czesław, 72. Walczyk Jan, 73. Welian Władysław, 74. Wieczorek Stanisław, 75. Wilk Walenty, 76. Włosiński Stanisław, 77. Woźniak Stanisława, 78. Zarębski Władysław.

Prezydent Rzeczypospolitej: *B. Bierut*

653

Nr 4/282/52.

POSTANOWIENIE PREZYDENTA RZECZYPOSPOLITEJ

z dnia 1 maja 1952 r.

o nadaniu odznaczeń państwowych.

(Na podstawie uchwały Rady Państwa z dnia 27 marca 1947 r.)

Na wniosek Kierownika Ministerstwa Hutnictwa — za zasługi w pracy zawodowej — odznaczeni zostają:

ZŁOTYM KRZYŻEM ZASŁUGI

1. Kawalec Hugon, 2. Rucz Herman.

Prezydent Rzeczypospolitej: *B. Bierut*

654

UCHWAŁA Nr 446 RADY MINISTRÓW

z dnia 24 maja 1952 r.

w sprawie wprowadzenia premii dla pracowników techniczno-administracyjnych wojewódzkich zarządów wodno-melioracyjnych (Zarządu Wodno-Melioracyjnego w m. st. Warszawie).

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych i samorządowych oraz przewodniczących organów wykonawczych gmin miejskich i wiejskich (Dz. U. R. P. Nr 7, poz. 39) Rada Ministrów uchwala:

§ 1. W miejsce dotychczas obowiązujących zasad premiowania (uchwała Rady Ministrów z dnia 14 października 1950 r. w sprawie wprowadzenia premii dla pracowników państwowej administracji melioracji, zatrudnionych przy wykonaniu robót wodno-melioracyjnych — Monitor Polski Nr A-112, poz. 1406) wpro-

wadza się dla pracowników wojewódzkich zarządów wodno-melioracyjnych (Zarządu Wodno-Melioracyjnego w m. st. Warszawie) premie na zasadach określonych w regulaminie, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały porucza się Ministrowi Rolnictwa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1952 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*

Załącznik do uchwały Nr 446 Rady Ministrów z dnia 24 maja 1952 r. (poz. 654).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW WOJEWÓDZKICH ZARZĄDÓW WODNO-MELIORACYJNYCH (ZARZĄDU WODNO-MELIORACYJNEGO W M. ST. WARSZAWIE)

R o z d z i a ł I

Premiowanie pracowników technicznych i administracyjnych, z wyjątkiem inspektorów technicznych i pracowników finansowo-księgowych.

§ 1. Pracownikom technicznym i administracyjnym wojewódzkich zarządów wodno-melioracyjnych (Zarządu Wodno-Melioracyjnego w m. st. Warszawie), zajmującym stanowiska, wymienione w § 5, przysługuje premia za:

1) wykonanie bądź przekroczenie w II, III i IV kwartałach kalendarzowych kwartalnych planów rzeczowych produkcji podstawowej, z wyłączeniem war-

sztatowej, wyrażonych w jednostkach obliczeniowych, pod warunkiem utrzymania się w harmonogramach robót, zatwierdzonych przez dyrektora Centralnego Zarządu Wodnych Melioracji;

2) utrzymanie i obniżenie kosztów wykonania rocznego planu robót w stosunku do zaplanowanych, pod warunkiem terminowego wykonania przewidzianych w planie rocznym obiektów bądź zaplanowanych etapów robót oraz należytej, stwierdzonej odbiorem technicznym, jakości robót.

§ 2. 1. Podstawą dla stwierdzenia stopnia wykonania w danym kwartale planu rzeczowego oraz utrzy-

mania się w harmonogramach robót są zestawienia sprawozdań z kontrolnych kwartalnych odbiorów robót, dokonanych w rejonowych kierownictwach robót wodno-melioracyjnych. W przypadku niedokonania odbiorów premia za wykonanie kwartalnego planu rzeczowego nie przysługuje.

2. Za wykonanie kwartalnego planu rzeczowego w 100% przysługuje premia w wysokości 35% kwartalnego uposażenia zasadniczego z dodatkiem funkcyjnym bądź służbowym. Za każdy procent przekroczenia planu premia wzrasta o 2%.

3. O ile premia za wykonanie kwartalnego planu rzeczowego przekroczy 60%, może być ona w przypadkach gospodarczo uzasadnionych zatwierdzona, lecz tylko przez Ministra Rolnictwa.

§ 3. 1. Za utrzymanie kosztów wykonania rocznego planu robót w stosunku do kosztów zaplanowanych przysługuje premia w wysokości 10% rocznego uposażenia z dodatkiem funkcyjnym lub służbowym. Za każdy procent obniżenia kosztów wykonania planowanych robót premię zwiększa się o 1,5%.

2. Premia, określona w ust. 1, może być wypłacona tylko pod warunkiem wykonania w 100% przewidzianych w planie rocznym ważnych gospodarczo obiektów, których wykaz ustala z góry dyrektor Centralnego Zarządu Wodnych Melioracji.

§ 4. 1. W przypadkach wykonania kwartalnego planu rzeczowego w procencie niższym niż 100%, nie niższym jednak od 90%, uzasadnionych szczególnymi okolicznościami, Minister Rolnictwa może przyznać premię za zgodą Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego. W tych przypadkach za każdy procent niewykonania planu premię obniża się o 2%.

2. W przypadku przekroczenia faktycznych kosztów rocznych w stosunku do zaplanowanych dla wykonanej ilości robót o 5% premia za IV kwartał nie przysługuje.

§ 5. Wykaz stanowisk uprawnionych do otrzymywania premii na zasadzie § 1 oraz współczynniki premio-we dla każdego stanowiska zawiera poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Współczynnik premio-owy
1.	Dyrektor	1,2
2.	Główny inżynier, zastępca dyrektora	1,1
3.	Kierownik oddziału techniczno - produkcyjnego (prod.)	1,0
4.	Główny mechanik	1,0
5.	Kierownik samodzielnego referatu technicznego w Zarządzie Wodno-Melioracyjnym w m. st. Warszawie	1,0
6.	Starszy inżynier	1,0
7.	Kierownik oddziału planowania	1,0
8.	Kierownik samodzielnego referatu organizacji, zatrudnienia i płac	0,8
9.	Kierownik referatu zaopatrzenia	0,8
10.	Kierownik samodzielnego referatu kadr i szkolenia zawodowego	0,8
11.	Starszy referent techniczny, starszy planista	0,8
12.	Kierownik oddziału (referatu) administracyjno-gospodarczego, kierownik samodzielnego referatu wodno-prawnego, radca do spraw wodno-prawnych w Zarządzie Wodno-Melioracyjnym w	

Lp.	Stanowisko	Współczynnik premio-owy
	m. st. Warszawie, inspektor transportu, starszy referent organizacji, zatrudnienia i płac, kalkulator, starszy referent zaopatrzenia, referent techniczny	0,6

§ 6. 1. Na poczet premii kwartalnej za wykonanie planu rzeczowego za miesiące, w których wykonanie planu rzeczowego według sprawozdawczości pierwiastkowej nie jest niższe od 100%, mogą być wypłacane zaliczki w wysokości do 30% wynagrodzenia miesięcznego przy współczynniku 1 i odpowiednio zmniejszonej przy współczynniku 0,8 i 0,6.

2. Rozliczenie z zaliczek następuje przy wypłacie premii kwartalnej.

3. W przypadku gdy wyniki wykonania kwartalnego planu rzeczowego nie dają podstawy do premii bądź premia kwartalna jest niższa od sumy wypłaconych na jej poczet zaliczek, zaliczkowanie w następnym kwartale wstrzymuje się, wypłacone zaś zaliczki bądź nadpłaconą ich część rozlicza się przy wypłacie najbliższej kolejnej premii kwartalnej.

§ 7. Premie pracowników wojewódzkich zarządów wodno-melioracyjnych zatwierdza dyrektor Centralnego Zarządu Wodnych Melioracji.

§ 8. Pracownik może być w całości lub w części pozbawiony premii, jeżeli na skutek niedbalstwa w wykonaniu ciężących na nim obowiązków naraził na szkodę interesy służby lub dopuścił się innego poważnego niedbalstwa.

R o z d z i a ł II.

Premiowanie inspektorów technicznych.

§ 9. 1. Starsi inspektorzy i inspektorzy techniczni otrzymują premię miesięczną w wysokości 60% uposażenia zasadniczego z dodatkiem funkcyjnym bądź służbowym, pod warunkiem wykonania miesięcznego planu inspekcji.

2. Premia ulega zmniejszeniu w przypadku stwierdzenia niewłaściwej jakości kontrolowanych robót, nie zbrakowanych przez inspektora technicznego. Za każdy wypadek złego odbioru bądź niezbrakowania roboty, ujawniony kontrolą wtórną, premia ulega obniżeniu o 1/3 część.

§ 10. Premię w miesiącu bieżącym wypłaca się na podstawie wyników pracy w miesiącu ubiegłym. Wysokość premii zatwierdza dyrektor Centralnego Zarządu Wodnych Melioracji.

R o z d z i a ł III.

Premiowanie pracowników finansowo-księgowych.

§ 11. Pracownicy finansowo-księgowi otrzymują:

- 1) premię miesięczną za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości miesięcznej w wysokości:
 - a) kierownik oddziału finansowo-księgowego (główny księgowy) 50% uposażenia zasadniczego,
 - b) starszy księgowy 45% uposażenia zasadniczego,
 - c) księgowy, kasjer, płatnik 30% uposażenia zasadniczego;
- 2) premię jednorazową za terminowość opracowania sprawozdania rocznego w wysokości jednomiesięcznego uposażenia zasadniczego.

§ 12. Miesięczne sprawozdania powinny być składane według wzorów i w terminach, określonych w osobnych zarządzeniach.

§ 13. W przypadku niezachowania ustalonych terminów złożenia sprawozdań miesięcznych premia za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości miesięcznej ulega następującemu zmniejszeniu:

- 1) przy opóźnieniu do 10 dni kalendarzowych premię zmniejsza się o 20%,
- 2) za każde następne 5 dni kalendarzowych premię obniża się o dalsze 20%,
- 3) pracownik traci prawo do premii w przypadku opóźnienia o 30 dni wykonania obowiązków sprawozdawczości.

§ 14. Wysokość premii za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości zatwierdza dyrektor Centralnego Zarządu Wodnych Melioracji.

R o z d z i a ł IV.

Przepis końcowy.

§ 15. Regulamin stosowany będzie po raz pierwszy dla premiowania za miesiąc lipiec 1952 r.

655

UCHWAŁA Nr 424 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 24 maja 1952 r.

w sprawie utworzenia Rady Czytelnictwa i Książki.

Prezydium Rządu stwierdza, że mimo niewątpliwych dotychczasowych osiągnięć w dziedzinie rozprowadzenia książek i upowszechnienia czytelnictwa książka wciąż jeszcze nie ogarnęła w sposób należyty swym zasięgiem dostatecznie szerokich mas ludowych w Polsce.

Wprawdzie praca Komitetu Upowszechnienia Książki powołanego uchwałą Rady Państwa i Rady Ministrów w 1948 r. przyczyniła się w dużym stopniu do obniżenia ceny książek przeznaczonych dla masowego odbiorcy, do rozwinięcia wspólnie z Naczelną Dyrekcją Bibliotek sieci bibliotecznej i znacznego powiększenia księgozbiorów w bibliotekach, praca zaś Centralnej Komisji Wydawniczej a następnie Centralnego Urzędu Wydawnictw, Przemysłu Graficznego i Księgarstwa przyczyniła się do skoordynowania i ulepszenia planów wydawniczych — niemniej stan czytelnictwa w Polsce, a w szczególności na wsi — mimo znacznej poprawy — wciąż jeszcze jest niezadawalający, nie odpowiada w pełni ogromnym nakładom Państwa na wydawnictwa, na rozbudowę sieci bibliotecznej i sieci sprzedażnej.

W szczególności obserwuje się nieumiejętność stosowania właściwych form pracy z czytelnikiem w bibliotekach, świetlicach i kołach samokształceniowych organizacji masowych, a także w innych ośrodkach pracy kulturalno-oświatowej na wsi, jak na przykład w Państwowych Ośrodkach Maszynowych i w Państwowych Gospodarstwach Rolnych.

Obserwuje się także niedostateczne uwzględnienie zarówno w działalności wydawniczej jak i bibliotekarskiej zainteresowań i potrzeb zorganizowanego i indywidualnego odbiorcy, a w szczególności niedostateczną troskę o należyte zaopatrzenie w literaturę fachową, odpowiadającą zainteresowaniom i potrzebom poszczególnych środowisk. Nieliczenie się z potrzebami i zainteresowaniami środowisk widoczne jest przede wszystkim w działalności przedsiębiorstwa „Dom Książki” i gminnych spółdzielni w zakresie sprzedaży książek na wsi.

Występuje ponadto brak należytego kontaktu z terenem ze strony centralnych ogniw bibliotecznych, wydawniczych i księgarskich, nie wystarczające badanie stanu czytelnictwa i potrzeb masowego czytelnika, a co za tym idzie, brak pracy z masowym czytelnikiem, a także wynikający z tego brak niezbędnych elementów dla opracowania właściwego planu wydawniczego i planu rozprowadzania książek; słaba jest jeszcze koordynacja pracy pomiędzy instytucjami wydawniczymi a instytu-

cjami rozprowadzającymi książkę i organizacjami masowymi prowadzącymi działalność kulturalno-oświatową.

Wciąż jeszcze występuje zjawisko zbyt szczupłej ilości zamówień bibliotecznych w stosunku do produkcji wydawniczej.

W celu zapewnienia pomocy instytucjom i organizacjom odpowiedzialnym za upowszechnianie czytelnictwa oraz w celu przewyższenia stwierdzonych niedomagań i przyspieszenia rozwoju czytelnictwa w Polsce, jako jednego z poważnych czynników dokonywanej się u nas rewolucji kulturalnej, Prezydium Rządu postanawia powołać Radę Czytelnictwa i Książki.

1. W szczególności do zakresu działalności Rady należy:

- a) mobilizowanie dla akcji rozpowszechnienia książki i szerzenia czytelnictwa współdziałania rad narodowych, masowych organizacji społecznych, partii politycznych, związków zawodowych i instytucji oświatowo-kulturalnych,
- b) koordynowanie prac prowadzonych przez resorty, urzędy, instytucje i organizacje masowe przy organizowaniu sieci bibliotecznej, rozprowadzenia książki, rozwijania nowych form pracy z czytelnikiem, poradnictwa i propagandy książki i udzielanie pomocy w tym zakresie,
- c) popieranie, koordynowanie i zlecenie badań prowadzonych przez ośrodki naukowo-badawcze, specjalnie w tym celu powołane w Centralnym Urzędzie Wydawnictw, Przemysłu Graficznego i Księgarstwa oraz Centralnym Zarządzie Bibliotek, mające na celu wysuwanie odpowiednich wniosków na podstawie analizy potrzeb terenu dla działalności wydawniczej i rozpowszechnienia książki i czytelnictwa,
- d) stawianie wniosków w dziedzinie działalności wydawniczej i rozpowszechnienia książek dla masowego odbiorcy.

2. Prezydium i członków Rady powołuje Prezes Rady Ministrów spośród przedstawicieli właściwych resortów, urzędów, instytucji oświatowo-kulturalnych, organizacji masowych, związków zawodowych oraz wybitnych specjalistów w zakresie produkcji i rozpowszechnienia książki oraz czytelnictwa.

3. Zleca się prezydiom właściwych rad narodowych powołanie wojewódzkich, powiatowych i gminnych Rad Czytelnictwa i Książki na bazie istniejących komitetów bibliotecznych.