

4) egzaminatorom za przeprowadzenie każdego 25 egzaminów zł 60.

2. Każdą rozpoczętą pięćdziesiątkę lub dwudziestkę piątkę uważa się za pełną, jeżeli liczba kandydatów lub egzaminów przekracza odpowiednio 25 lub 12; w przeciwnym razie wynagrodzenie nie przysługuje.

3. Jeżeli przewodniczący komisji egzaminacyjnej jest jednocześnie egzaminatorem, otrzymuje wynagrodzenie jedynie jako przewodniczący. Jeżeli członek komisji jest jednocześnie egzaminatorem, otrzymuje wynagrodzenie jedynie jako egzaminator.

4. Egzamin pisemny i ustny z danego przedmiotu uważa się za jeden egzamin.

5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, oblicza się na podstawie ilości kandydatów bądź egzaminów dla całego okresu sesji egzaminacyjnej.

§ 5. 1. Członkom uczelnianych komisji do spraw rekrutacji, z wyjątkiem przewodniczącego, przysługuje wynagrodzenie ryczałtowe za cały okres ich pracy w

wysokości od 600 do 1440 zł w zależności od liczby kandydatów zdających egzamin.

2. Wysokość wynagrodzenia w poszczególnych przypadkach ustala Minister Kultury i Sztuki na podstawie wniosku rektora.

§ 6. Wynagrodzenia ustalone w niniejszym zarządzeniu płatne są z kredytów budżetowych.

§ 7. Wypłaty wynagrodzeń dokonują szkoły po zakończeniu sesji egzaminacyjnej.

§ 8. W zakresie unormowanym niniejszym zarządzeniem traci moc zarządzenie Ministrów: Szkół Wyższych i Nauki, Zdrowia, Oświaty, Kultury i Sztuki oraz Sprawiedliwości z dnia 13 lipca 1951 r. w sprawie wynagrodzenia za przeprowadzanie egzaminów w państwowych szkołach wyższych (Monitor Polski Nr A-71, poz. 923).

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1954 r.

Minister Kultury i Sztuki: *Wł. Sokorski*

815

ZARZĄDZENIE MINISTRA BUDOWNICTWA PRZEMYSŁOWEGO

z dnia 13 maja 1954 r.

zmieniające zarządzenie z dnia 28 marca 1952 r. w sprawie udzielania zamówień na dostawy, roboty i usługi przez jednostki podległe Ministrowi Budownictwa Przemysłowego.

Na podstawie §§ 12, 26, 34 ust. 4, §§ 45, 52, 57 ust. 2 i § 58 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 lutego 1949 r. w sprawie dostaw, robót i usług na rzecz Skarbu Państwa, samorządu oraz niektórych kategorii osób prawnych (Dz. U. z 1949 r. Nr 12, poz. 73 i Nr 58, poz. 448 oraz z 1952 r. Nr 19, poz. 116) zarządza się, co następuje:

§ 1. W § 2 zarządzenia Ministra Budownictwa Przemysłowego z dnia 28 marca 1952 r. w sprawie udzielania zamówień na dostawy, roboty i usługi przez jednostki podległe Ministrowi Budownictwa Przemysłowego (Monitor Polski z 1952 r. Nr A-63, poz. 969 oraz z 1953 r. Nr A-33, poz. 429) wprowadza się następujące zmiany:

1) wyrazy „do dnia 31 grudnia 1953 r.” zastępuje się wyrazami „do dnia 31 grudnia 1954 r.”;

2) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) do udzielania zamówień osobom nie wymienionym w § 8 ust. 1 rozporządzenia, bez potrzeby uzyskiwania stwierdzenia odmowy przyjęcia zamówienia, do wysokości 15.000 zł — w zakresie dostaw, robót i usług oraz do wysokości 30.000 zł — w zakresie robót budowlanych”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1954 r.

Minister Budownictwa Przemysłowego: *Cz. Bąbiński*

816

OKÓLNIK MINISTRA PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 2 czerwca 1954 r.

w sprawie określania wysokości premii za czas urlopu.

W celu usunięcia wątpliwości co do sposobu określania wysokości premii za czas urlopu zgodnie z przepisami art. 4 ustawy z dnia 16 maja 1922 r. o urlopiach dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu (Dz. U. z 1949 r. Nr 47, poz. 365 i z 1950 r. Nr 13, poz. 123) i § 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 28 lutego 1953 r. w sprawie urlopiów dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu (Dz. U. Nr 13, poz. 54) ustala się, co następuje:

1. W przypadku wypłacania premii indywidualnej, której wysokość jest zależna od indywidualnych osiągnięć danego pracownika, premie za czas urlopu należy wypłacać w wysokości przeciętnej premii z ostatnich trzech miesięcy kalendarzowych, poprzedzających miesiąc kalendarzowy, w którym pracownik rozpoczyna urlop. Za podstawę do ustalenia przeciętnej premii na-

leży brać bądź premie faktycznie wypłacane w każdym z powyższych trzech miesięcy kalendarzowych na podstawie wyników z ubiegłych miesięcy, bądź premie, jakie przypadają pracownikowi za wyniki pracy osiągnięte w każdym z tych trzech miesięcy, zależnie od ogólnie stosowanego w zakładzie pracy sposobu obliczania i wypłacania danego rodzaju premii.

2. W przypadku wypłacania premii zespołowej, której wysokość jest zależna od osiągnięć całego zakładu pracy, oddziału (wydziału) lub zespołu pracowników, premie za czas urlopu należy wypłacać bieżąco, tak jak pozostałym pracownikom zakładu pracy, oddziału lub zespołu za ten okres czasu.

Kierownik Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej:
St. Zawadzki