

## 1395

## UCHWAŁA Nr 824 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 15 października 1955 r.

## w sprawie trybu postępowania przy przeglądzie i zmianie norm pracy.

Prezydium Rządu po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. Zobowiązuje się ministrów do systematycznej i ciągłej analizy norm pracy obowiązujących w podległych im zakładach oraz do zarządzenia w poszczególnych zakładach pracy w miarę zaistniałej potrzeby dorocznych przeglądów norm.

§ 2. Zakres oraz terminarz dorocznych przeglądów norm pracy zatwierdza minister po porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego.

§ 3. Przeglądami norm pracy w zakładach pracy powinny być objęte zarówno normy pracy powszechnie obowiązujące (normy pracy jednolite), jak też normy pracy obowiązujące w całej gałęzi gospodarki narodowej (normy pracy branżowe), a przede wszystkim normy pracy zakładowe stosowane w danym zakładzie.

§ 4. 1. Przeglądów norm pracy dokonuje się komisyjnie.

2. Właściwi ministrowie określą skład zespołów roboczych dokonujących przeglądów norm.

3. W skład zespołu roboczego, o którym mowa w ust. 2, powinien wejść przynajmniej jeden przedstawiciel rady zakładowej.

§ 5. Przegląd norm pracy powinien polegać w szczególności na:

- 1) zbadaniu, czy warunki organizacyjno-techniczne założone przy ustaleniu norm pracy odpowiadają aktualnym warunkom wykonania, a w szczególności czy w razie wprowadzenia trwałych zmian w organizacji pracy i procesie technologicznym wskutek postępu technicznego wprowadzone zostały nowe normy pracy odpowiadające nowym warunkom wykonania,
- 2) określeniu stopnia napięcia stosowanych norm,
- 3) sprawdzeniu, czy ewidencja wyników pracy wykazana w kartach pracy jest zgodna z faktycznym wykonaniem wykazany w innych dokumentach, jak np. raport produkcji, przychód i rozchód magazynu itp.,
- 4) ponadto — w zakresie norm zakładowych — na zbadaniu:
  - a) metod, według których ustala się normy pracy,
  - b) czy stosowane zakładowe normy pracy zostały zatwierdzone zgodnie z obowiązującym trybem.

§ 6. Szczegółowy zakres zadań wynikających z przepisów § 5 ustala dla poszczególnych przedsiębiorstw dyrektor centralnego zarządu po zaopiniowaniu przez branżową komisję norm pracy i po porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego.

§ 7. Zespoły robocze przedkładają dyrektorowi zakładu pracy sprawozdania z dokonanego przeglądu norm pracy oraz wnioski dotyczące wprowadzenia zmian w obowiązujących normach pracy ze szczegółowym określeniem tych zmian.

§ 8. Wnioski ustalone przez zespół roboczy przedkładane są dyrektorowi zakładu pracy, który po zasięgnięciu opinii rady zakładowej ostatecznie je formułuje i przedkłada dyrektorowi centralnego zarządu; dyrektor zakładu pracy podległego bezpośrednio ministrowi wnioski te przedkłada ministrowi.

§ 9. Zmian w normach pracy dokonuje:

- 1) Prezydium Rządu po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych w zakresie norm jednolitych,
- 2) właściwy minister po porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego w zakresie norm branżowych,
- 3) dyrektor centralnego zarządu lub jednostki równorzędnej po porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego w zakresie norm zakładowych na prace powtarzalne; zmiany tych norm w zakładach pracy podległych bezpośrednio ministrowi dokonuje minister.

§ 10. 1. Ustalone i wprowadzone w obowiązującym trybie normy pracy nie mogą być zmienione wcześniej niż po upływie jednego roku od chwili ich zastosowania.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy tych norm zakładowych, które zastępuje się normami branżowymi lub jednolitymi, oraz tych norm branżowych, które zastępuje się normami jednolitymi.

§ 11. 1. Zmiany w normach pracy wprowadza w życie dyrektor zakładu w porozumieniu z radą zakładową. Wprowadzenie to powinno być poprzedzone odpowiednią akcją wyjaśniającą o konieczności dokonanych zmian.

2. Zmienione normy pracy powinny być wprowadzone w życie od najbliższego okresu obrachunkowego, jednak w terminie nie krótszym niż 2 tygodnie od chwili podania ich do wiadomości robotników.

§ 12. Przepisy niniejszej uchwały nie mają zastosowania wtedy, gdy wskutek zmiany procesu technologicznego lub wprowadzenia istotnych usprawnień organizacyjno-technicznych zmieniających trwale warunki pracy należy ustalić i wprowadzić nową normę pracy, odpowiadającą nowym (zmienionym) warunkom wykonania.

§ 13. Przez użyte w niniejszej uchwale określenie „właściwy minister” należy rozumieć również kierowników urzędów centralnych.

§ 14. Zobowiązuje się Prezesa Państwowej Komisji Plac do przedkładania Prezesowi Rady Ministrów okresowych sprawozdań z wykonywania przepisów niniejszej uchwały.

§ 15. Zarząd Centralnego Związku Spółdzielczości Pracy i Zarząd Centrali Rolniczej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” rozważą sprawę wydania analogicznych do postanowień niniejszej uchwały przepisów o przeglądzie i zmianie norm pracy obowiązujących w jednostkach spółdzielczych.

§ 16. Uchyla się przepisy:

- 1) uchwały nr 387 Prezydium Rządu z dnia 26 maja 1951 r. w sprawie postępowania przy przeprowadzaniu rewizji norm pracy (Monitor Polski z 1951 r. Nr A-49, poz. 644 i z 1955 r. Nr 73, poz. 907) oraz
- 2) § 7 uchwały nr 290 Prezydium Rządu z dnia 9 kwietnia 1955 r.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz