

## 1583

## UCHWAŁA Nr 955 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 10 grudnia 1955 r.

w sprawie sądów koleżeńskich w zakładach pracy.

Z dniem 1 stycznia 1956 r. w uspołecznionych zakładach pracy, zatrudniających co najmniej 100 pracowników, rozpoczęła działalność sądy koleżeńskie, powołane jako organy związków zawodowych uchwałą Plenum Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 21 października 1955 r., podjętą za zgodą Prezydium Rządu.

W związku z tym Prezydium Rządu ustala następujące wytyczne:

1. Powołanie sądów koleżeńskich nie zwalnia kierowników zakładów pracy od obowiązku czuwania nad przestrzeganiem socjalistycznej dyscypliny pracy przez pracowników i kierowania na drogę sądową spraw o przestępstwa pracowników oraz nie narusza uprawnień kierowników zakładów pracy do nakładania na pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami kar porządkowych i dyscyplinarnych.

2. Odpowiedzialność przed sądem koleżeńskim nie wyłącza odpowiedzialności dyscyplinarnej pracownika. Jednakże w razie skierowania sprawy do sądu koleżeńkiego na wniosek kierownika zakładu pracy w uzgodnieniu z radą zakładową

(miejscową) — należy zaniechać wszczęcia postępowania dyscyplinarnego i wymierzenia kary dyscyplinarnej w tej sprawie.

3. Wymierzenie kary porządkowej przewidzianej przepisami ustawy o zabezpieczeniu socjalistycznej dyscypliny pracy nie wyłącza skierowania sprawy do sądu koleżeńkiego. Skierowanie sprawy do sądu koleżeńkiego niezależnie od wymierzenia pracownikowi kar porządkowych na podstawie przepisów ustawy o zabezpieczeniu socjalistycznej dyscypliny pracy jest wskazane, gdy opuszczanie pracy bez usprawiedliwienia staje się systematyczne.

4. Kierownicy zakładów pracy udziela sądom koleżeńskim potrzebnej pomocy do sprawnego zorganizowania i prowadzenia działalności, a w szczególności poruczą pracownikowi zakładu pracy załatwianie czynności kancelaryjnych sądu koleżeńkiego — obok normalnie wykonywanych obowiązków służbowych.

5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1956 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

## 1584

## ZARZĄDZENIE Nr 376 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 9 grudnia 1955 r.

w sprawie odpisów na fundusz zakładowy.

Na podstawie art. 3 ust. 2 i 4 dekretu z dnia 18 lutego 1955 r. o funduszu zakładowym (Dz. U. Nr 9, poz. 52) — zarządzają się w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych, co następuje:

§ 1. 1. Państwowe przedsiębiorstwa przemysłowe dokonują z osiągniętego ponadplanowego zysku lub kwoty, o którą zmniejszono planową stratę, odpisów na fundusz zakładowy w wysokości następującej:

% osiągniętego ponadplanowego zysku lub kwoty, o którą zmniejszono stratę

- |   |    |
|---|----|
| 1) przedsiębiorstwa podległe Ministrom: Górnictwa Węglowego, Hutnictwa, Przemysłu Chemicznego i Przemysłu Motoryzacyjnego oraz Prezesowi Centralnego Urzędu Naftowego   | 30 |
| 2) przedsiębiorstwa podległe Ministrom: Obrony Narodowej, Energetyki, Przemysłu Maszynowego, Przemysłu Lekkiego, Przemysłu Materiałów Budowlanych, Budownictwa Przemysłowego, Budownictwa Miast i Osiedli, Kolei oraz Żegluga | 20 |
| 3) przedsiębiorstwa podległe Ministrom Przemysłu Drzewnego i Papierniczego oraz Finansów  | 15 |
| 4) przedsiębiorstwa podległe ministrom i kierownikom urzędów centralnych nie wymienionych w pkt 1, 2 i 3  | 10 |

2. Właściwy minister może zróżnicować stawki odpisów dla poszczególnych grup przemysłów w granicach do 5% powyżej lub poniżej stawki określonej w ust. 1, z zachowaniem jednak górnej granicy wysokości odpisów ustalonej w art. 3 ust. 1 pkt 2 dekretu z dnia 18 lutego 1955 r. o funduszu zakładowym (Dz. U. Nr 9, poz. 52). Zróżnicowanie stawek powinno być dokonane w ten sposób, aby sumy odpisów na fundusz zakładowy wynikające z zastosowania zróżnicowanych stawek wzajemnie się kompensowały.

§ 2. Górną granicę łącznej kwoty odpisów na fundusz zakładowy podwyższa się o 4% planowego funduszu płac dla kopalni węgla kamiennego i brunatnego oraz kopalni rud żelaznych i nieżelaznych.

§ 3. 1. Właściwy minister może na wniosek dyrektora centralnego zarządu (jednostki równorzędnej) zaopiniowany przez zarząd główny branżowego związku zawodowego podwyższyć za zgodą Ministra Finansów do 4% planowego funduszu płac górną granicę łącznej kwoty odpisów na fundusz zakładowy dla: hut żelaza, stali specjalnej i metali nieżelaznych, przedsiębiorstw przemysłu wełnianego i bawełnianego, cementowni, przedsiębiorstw ceramiki budowlanej, przedsiębiorstw przemysłu nieorganicznego, syntezy chemicznej, kwasu siarkowego, nawozów fosforowych, materiałów górniczych, barwników i półproduktów, przedsiębiorstw podległych Centralnemu Zarządowi Przemysłu „Erg”, przedsiębiorstw przemysłowych podległych Centralnemu Zarządowi Rybołówstwa Morskiego, przedsiębiorstw kopalnictwa surowców chemicznych oraz przedsiębiorstw przemysłu solnego.