

2. W razie zaistnienia ważnych przyczyn, uzasadniających rozwiązanie z inwalidą umowy o pracę, zakład pracy obowiązany jest niezwłocznie zwrócić się do właściwego prezydium rady narodowej z pisemnym wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę. We wniosku należy wskazać powody zamierzonego rozwiązania umowy.

3. Prezydium rady narodowej, które otrzymało wniosek o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę z inwalidą, obowiązane jest rozpatrzyć sprawę i udzielić pisemnej odpowiedzi w sprawach dotyczących robotników w ciągu czterech dni, w sprawach zaś dotyczących pracowników umysłowych — w ciągu siedmiu dni.

4. Ważnymi przyczynami do rozwiązania z inwalidą umowy o pracę są przyczyny upoważniające pracodawcę do niezwłocznego rozwiązania umowy na podstawie:

- 1) przepisów art. 13, 14 i 18 rozporządzenia z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę robotników (Dz. U. Nr 35, poz. 324),
- 2) przepisów art. 32, 33 i 37 rozporządzenia z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę pracowników umysłowych (Dz. U. Nr 35, poz. 323).

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Kierownik Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej:
St. Zawadzki

1606

ZARZĄDZENIE MINISTRA LEŚNICTWA

z dnia 10 grudnia 1955 r.

w sprawie ustalenia wzoru umowy o pracę z dozorcą łowieckim.

Stosownie do przepisu § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Leśnictwa z dnia 24 września 1955 r. w sprawie dozorców łowieckich (Dz. U. Nr 40, poz. 250) zarządza się, co następuje:

§ 1. Umowę o pracę z dozorcą łowieckim zawiera się według wzoru stanowiącego załącznik do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Leśnictwa: J. Dąb-Kociol

Załącznik do zarządzenia Ministra Leśnictwa z dnia 10 grudnia 1955 r. (poz. 1606).

UMOWA O PRACĘ

W dniu 195 . . . r. pomiędzy reprezentowanym przez ob. działającym na podstawie zwanym dalej „pracodawcą”, a ob. „zamieszkałym w zwanym dalej „pracownikiem”, zawarta została umowa treści następującej:

§ 1. Pracodawca powierza, a pracownik przyjmuje na siebie od dnia 195 . . . r. obowiązki dozorcę łowieckiego w obwodzie łowieckim nr o powierzchni ha, położonym na terenie powiatu województwa

§ 2. Obowiązki pracownika określa § 4 rozporządzenia Ministra Leśnictwa z dnia 24 września 1955 r. w sprawie dozorców łowieckich (Dz. U. Nr 40, poz. 250).

§ 3. Czas pracy pracownika jest nie normowany.

§ 4. 1. Z tytułu pełnionych obowiązków pracownik otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł (słownie złotych:) brutto miesięcznie, płatne ostatniego dnia miesiąca, oraz premie wypłacane w wysokości i na zasadach określonych zarządzeniem Ministra Leśnictwa w sprawie premiowania dozorców łowieckich.

2. W razie wyjazdu w sprawach służbowych poza obwód łowiecki, zarządzanego przez pracodawcę, przysługują pracownikowi diety i zwrot kosztów podróży na zasadach ustalonych dla pracowników państwowych.

§ 5. Pracownikowi przysługuje prawo do urlopu w rozmiarze i na zasadach, określonych w ustawie z dnia 16 maja 1922 r. o urlopiach dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu (Dz. U. z 1949 r. Nr 47, poz. 365 i z 1950 r. Nr 13, poz. 123) dla pracowników fizycznych.

§ 6. Rozwiązanie umowy może nastąpić przez każdą ze stron po uprzednim dwutygodniowym wypowiedzeniu.

§ 7. W razie rozwiązania umowy o pracę pracownik obowiązany jest zwrócić pracodawcy legitymację i odznakę służbową.

§ 8. W sprawach nie unormowanych w niniejszej umowie stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę robotników (Dz. U. Nr 35, poz. 324 z późniejszymi zmianami).

§ 9. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których po jednym otrzymuje każda z umawiających się stron.

(podpis pracownika)

(podpis pracodawcy)