

## 251

## ZARZĄDZENIE Nr 56 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 28 lutego 1956 r.

w sprawie premiowania maszynistek.

W związku z uchwałą Prezydium Rządu z dnia 8 listopada 1950 r. w sprawie premiowania maszynistek (Monitor Polski Nr A-125, poz. 1545) w celu stworzenia warunków dla akcji usprawnienia administracji państwowej i likwidacji zbędnego zatrudnienia w halach maszyn zarządza się, co następuje:

§ 1. Tymczasowy regulamin premiowania maszynistek ustalony uchwałą Prezydium Rządu z dnia 8 listopada 1950 r. w sprawie premiowania maszynistek (Monitor Polski Nr A-125,

poz. 1545) może być stosowany również do maszynistek pracujących w zespole dwuosobowym pod warunkiem, że zespół ten wykonuje wyłącznie pracę hali maszyn oraz że zakład pracy zabezpieczy odpowiednio kontrolę wydajności pracy maszynistek.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 marca 1956 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Nowak

## 252

## ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO PAŃSTWOWEJ KOMISJI PLANOWANIA GOSPODARCZEGO

z dnia 18 lutego 1956 r.

w sprawie zasad gospodarowania w roku 1956 bezosobowym funduszem płac w przedsiębiorstwach państwowych i spółdzielniach działających według zasad rozrachunku gospodarczego.

W wykonaniu przepisu § 1 ust. 5 uchwały nr 181 Prezydium Rządu z dnia 5 marca 1955 r. w sprawie wzmocnienia kontroli bezosobowego funduszu płac w przedsiębiorstwach państwowych i spółdzielniach działających według zasad rozrachunku gospodarczego (Monitor Polski Nr 27, poz. 262) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Bezosobowy fundusz płac przeznaczony jest na wypłatę wynagrodzeń osobom fizycznym nie będącym płatnikami podatku obrotowego i dochodowego za:

- 1) prace, dla których ze względu na ich doraźny lub przejściowy charakter bądź też ze względu na niewielkie rozmiary nie jest przewidziane zatrudnienie w planie zatrudnienia przedsiębiorstwa (np. drobne remonty i naprawy, pranie oraz naprawa odzieży ochronnej i roboczej, sprzątanie pomieszczeń),
- 2) prace przewozowe,
- 3) prace załadunkowe i wyładunkowe, o ile nie są wykonywane przez własne brygady załadunkowe i wyładunkowe,
- 4) udział w posiedzeniach komisji,
- 5) wykłady prowadzone przez wykładowców, nie będących pracownikami przedsiębiorstwa, w zakresie szkolenia wewnątrzzakładowego oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 6) prace zlecone w zakresie księgowości w przypadku, gdy pracownik dotychczas wykonujący te prace korzysta z urlopu macierzyńskiego, odbywa ćwiczenia wojskowe lub nieobecny jest z tytułu choroby dłużej niż jeden miesiąc,
- 7) ekspertyzy, porady, konsultacje, których wykonanie wykracza poza normalny zakres działalności przedsiębiorstwa,
- 8) prace związane z opracowaniem, oceną lub realizacją projektów racjonalizatorskich oraz popularyzacją wynalazczości i postępu technicznego przy zachowaniu przepisów zarządzenia nr 34 Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 8 marca 1955 r. w sprawie zabezpieczenia w planach techniczno-ekono-

micznych i inwestycyjnych przedsiębiorstw gospodarki uspołecznionej odpowiednich środków na wykonanie zadań w zakresie wynalazczości pracowniczej (Biuletyn PKPG Nr 8, poz. 25),

9) udział w orkiestrze zakładowej, o ile zgodnie z obowiązującymi przepisami za udział ten przysługuje wynagrodzenie.

2. Przepis ust. 1 pkt 5 stosuje się wyłącznie do komórek finansowo-księgowych, w których zatrudnionych jest nie więcej niż 4 osoby.

3. Wydatkowanie kwot z bezosobowego funduszu płac za prace wymienione w ust. 1 pkt 1, 2, 3, 6, 7 i 8 może mieć miejsce jedynie wówczas, gdy prace te nie mogą być wykonane przez pracowników przedsiębiorstwa w czasie normalnych godzin pracy.

§ 2. 1. Prace wymienione w § 1 mogą być wykonywane zarówno przez pracowników obcych, jak i przez pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie, z tym jednak że prace załadunkowe i wyładunkowe wykonywane przez pracowników własnych brygad załadunkowych i wyładunkowych nawet po godzinach normalnej pracy nie mogą być opłacane z bezosobowego funduszu płac.

2. W razie zawarcia umowy o wykonanie robót i usług między dwoma przedsiębiorstwami przedsiębiorstwo-wykonawca nie może zlecić wykonania tych robót i usług pracownikom przedsiębiorstwa-zleceńodawcy.

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia za prace załadunkowe i wyładunkowe opłacane z bezosobowego funduszu płac ustala się w oparciu o obowiązujące stawki akordowe.

2. Za prace inne niż wymienione w ust. 1, a opłacane z bezosobowego funduszu płac, na które określone są:

1) stawki akordowe — wynagrodzenie nie może przekroczyć 150% stawki akordowej,

2) stawki godzinowe — wynagrodzenie nie może przekroczyć 200% stawki godzinowej.

3. W razie wykonania prac, na które nie ma ustalonej obowiązującej stawki, wynagrodzenie nie może przekroczyć