

- 17) ryczałt dla społecznych inspektorów pracy,
 - 18) ryczałt za prowadzenie kasy zapomogowo-pożyczkowej,
 - 19) płacę za czas nieobecności związanej z wykonywaniem obowiązków społecznych i państwowych,
 - 20) płacę za czas choroby pracowników publicznoprawnych,
 - 21) płacę za czas przerwy dla matek karmiących,
 - 22) wynagrodzenie pracowników delegowanych na kursy szkoleniowe i doszkalające, jeśli pozostają na etacie przedsiębiorstwa,
 - 23) ustawowe odprawy przy zwolnieniu z pracy i przenoszeniu,
 - 24) deputaty,
 - 25) wartość bezpłatnych usług komunalnych,
 - 26) wartość bezpłatnego umundurowania,
 - 27) wynagrodzenie za prace twórcze i autorskie,
 - 28) wynagrodzenie za prace załadunkowe i wyładunkowe oraz przewozowe,
 - 29) wynagrodzenie za udział w posiedzeniach komisji,
 - 30) wynagrodzenie za prace zlecone,
 - 31) wynagrodzenie za ekspertyzy, porady i konsultacje,
 - 32) wynagrodzenie za prace związane z opracowaniem, oceną lub realizacją projektów racjonalizatorskich oraz popularyzację wynalazczości i postępu technicznego,
 - 33) wynagrodzenie za udział w orkiestrze zakładowej,
 - 34) należności za usługi wykonywane przez chałupników, jeśli w myśl przepisów szczególnych należności te są objęte funduszem płac.
- § 5. Do funduszu płac nie zalicza się:
- 1) nagród oraz wynagrodzeń za prace pokrywane z funduszu zakładowego oraz z tej części czystej nadwyżki w spółdzielniach, która pozostaje do dyspozycji walnego zgromadzenia członków spółdzielni,
 - 2) wszelkich wynagrodzeń za pracę z funduszy celowych spółdzielczości,
 - 3) premii za współudział w realizacji projektów racjonalizatorskich oraz premii za pomoc techniczną przy ich teoretycznym opracowywaniu,
 - 4) nagród dla jubilatów,
 - 5) nagród konkursowych,
 - 6) jednorazowych premii wypłacanych na podstawie do-
rażnych uchwał Rządu,
 - 7) wynagrodzeń za wynalazki pracownicze, udoskonalenia techniczne i usprawnienia,
 - 8) wynagrodzeń za praktyki wakacyjne,
 - 9) stypendiów,
 - 10) zwrotu kosztów za pomoce szkolne,
 - 11) diet dla delegowanych, kosztów przejazdów oraz kosztów przeniesienia służbowego,
 - 12) kosztów związanych z „Dniem Górnika”, „Dniem Hutnika”, „Dniem Stoczniewca”, „Dniem Kolejarza”, „Dniem Energetyka”, „Dniem Gazownika”, „Dniem Skalnika”,
 - 13) wyposażenia w odzież absolwentów szkół przysposobienia zawodowego,
 - 14) wartości odzieży roboczej i ochronnej oraz wartości środków odżywczych, wydawanych pracownikom zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 15) wartości żywienia wydawanego w pełni lub częściowo bezpłatnie,
 - 16) odpraw pośmiertnych i zwrotu kosztów pogrzebu,
 - 17) innych pieniężnych i niepieniężnych świadczeń na rzecz pracowników, wynikających ze zbiorowych układów pracy oraz obowiązujących przepisów,
 - 18) wynagrodzeń za wykonane prace i usługi, od których pobierany jest podatek dochodowy, obrotowy lub gruntowy (zaliczka na podatek gruntowy).

279

UCHWAŁA NR 198 RADY MINISTRÓW

z dnia 13 czerwca 1958 r.

w sprawie wprowadzenia w przedsiębiorstwach państwowych specjalnych wynagrodzeń podstawowych dla pracowników pobierających uposażenie ryczałtowe.

Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. W przedsiębiorstwach państwowych wprowadza się specjalne wynagrodzenie podstawowe dla pracowników umysłowych pobierających wynagrodzenie ryczałtowe.

2. Pracownicy otrzymujący specjalne wynagrodzenia podstawowe będą otrzymywać premie na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów.

3. Wysokość specjalnego wynagrodzenia podstawowego powinna być ustalona w taki sposób, ażeby wynagrodzenie to łącznie z przysługującą na ogólnie obowiązujących zasadach premią odpowiadało pobieranemu uposażeniu ryczałtowemu.

§ 2. 1. Przyznane dotychczas pracownikom umysłowym wynagrodzenia ryczałtowe należy wypowiedzieć z dniem 30 czerwca 1958 r. z zachowaniem obowiązującego terminu wypowiedzenia i przekształcić w specjalne wynagrodzenia podstawowe.

2. W przedsiębiorstwach, w których nie wyodrębniono osobowego funduszu płac pracowników umysłowych, specjalne wynagrodzenia podstawowe ustala się przez zastosowanie mnożnika 0,87 w stosunku do obecnie pobieranego wynagrodzenia ryczałtowego.

§ 3. Przepisy niniejszej uchwały nie dotyczą przedsiębiorstw objętych uchwałą nr 50 Rady Ministrów z dnia 7 marca 1958 r. w sprawie płac w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych oraz przedsiębiorstwach, w których nie obowiązuje premiowanie pracowników umysłowych za wyniki działalności gospodarczej.

§ 4. Zaleca się centralom spółdzielczym wprowadzenie specjalnych wynagrodzeń podstawowych na zasadach określonych w niniejszej uchwale.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz