

4. Przepisy ust. 1, 2 i 3 stosuje się również do organizacji społecznych, dokonujących zadrzewienia z funduszy społecznych.

5. Zainteresowani ministrowie oraz prezydya rad narodowych zapewnią w planach niezbędne kwoty na finansowanie zadrzewień określonych w niniejszej uchwale.

§ 6. Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego ustali w porozumieniu z Ministrem Rolnictwa, Ministrem Gospodarki Komunalnej i Ministrem Finansów cennik na materiały sadzeniowe do zadrzewień, produkowane przez przedsiębiorstwa i instytucje państwowe.

§ 7. W celu spopularyzowania sadzenia drzew i krzewów wśród społeczeństwa i włączenia społeczeństwa do udziału w realizacji zadań przewidzianych uchwałą, a także w celu ochrony istniejących zadrzewień wzywa się organizacje społeczne i młodzieżowe oraz uspołecznione zakłady pracy i szkoły do bezpośredniego uczestnictwa w akcji zadrzewienia kra-

ju; prezydya rad narodowych i przedsiębiorstwa lasów państwowych zobowiązuje się do udzielania jak najdalej idącej pomocy w wykonaniu całości zadań wynikających z uchwały.

§ 8. Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego wykonuje ogólny nadzór w zakresie zadań wynikających z niniejszej uchwały i składa sprawozdanie Prezesowi Rady Ministrów w okresach półrocznych.

§ 9. Właściwe do spraw leśnictwa organy prezydiów rad narodowych upoważnione są do sprawowania nadzoru nad wykonaniem zadań wynikających z uchwały na swoim terenie oraz są odpowiedzialne za prawidłowe ich wykonanie.

§ 10. Wykonanie uchwały porucza się Ministrowi Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego, Ministrowi Finansów i innym zainteresowanym ministrom i kierownikom urzędów centralnych oraz prezydiom rad narodowych.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*

130

UCHWAŁA Nr 106 RADY MINISTRÓW

z dnia 24 marca 1959 r.

w sprawie tworzenia w 1959 r. funduszu na nagrody i świadczenia oraz na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

§ 1. W przedsiębiorstwie „Polskie Koleje Państwowe” wydatki na nagrody, świadczenia oraz na zaspokojenie innych potrzeb pracowników, jak również na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników, mogą być w roku 1959 pokrywane ze środków obrotowych przedsiębiorstwa do wysokości nie przekraczającej 2% planowanego na rok 1959 osobowego funduszu płac. Wydatki te zalicza się do kosztów przedsiębiorstwa.

§ 2. 1. Wydatki na nagrody i świadczenia oraz na zaspokojenie innych potrzeb pracowników do sumy odpowiadającej 1,1% osobowego funduszu płac planowanego na dany kwartał mogą być dokonywane za okresy I, II i III kwartału 1959 r. na podstawie sprawozdań finansowych, przyjętych w ustalonym trybie.

2. Wydatki za IV kwartał 1959 r. na cele i w wysokości określonej w ust. 1, jak również na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników, do sumy odpowiadającej 0,9% osobowego funduszu płac planowanego na rok 1959 — mogą być dokonywane na podstawie zatwierdzonego sprawozdania fi-

nansowego za rok 1959 i za zezwoleniem Ministra Komunikacji — po stwierdzeniu na podstawie sprawozdań z wykonania planu i sprawozdań finansowych, że przedsiębiorstwo osiągnęło w swej działalności pozytywne wyniki ekonomiczne przez:

- 1) wzrost wydajności pracy, oszczędną gospodarkę materiałową i likwidację marnotrawstwa,
- 2) poprawę jakości usług,
- 3) prawidłową gospodarkę inwestycyjną.

§ 3. W przedsiębiorstwie nie stosuje się dotychczasowych przepisów dotyczących finansowania wydatków na współzawodnictwo w zakładzie pracy oraz na nagrody indywidualne za szczególne osiągnięcia.

§ 4. Wykonanie uchwały porucza się Ministrowi Komunikacji.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1959 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*

131

UCHWAŁA Nr 123 RADY MINISTRÓW

z dnia 26 marca 1959 r.

w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowym biur (samodzielnym pracownikom) projektów środków pieniężnych na fundusz płac.

§ 1. 1. Górną granicę środków pieniężnych na place w państwowych biurach (samodzielnym pracownikach) projektów stanowią:

- 1) dla pracowników zatrudnionych bezpośrednio w produkcji, wynagradzanych według systemu zaliczkowo-rozliczeniowego — limit kwartalnego operatywnego planu funduszu płac skorygowany o procent wykonania kwartalnego planu produkcji globalnej w granicach nie przekraczających 110%, zmniejszony o odpis na fundusz gwarancyjny w wysokości 5% skorygowanego funduszu płac tej grupy pracowników; wypłata zaliczkowa wynagrodzeń dla pracowników wynagradzanych według tego systemu następuje w okresach kwartalnych, natomiast rozlicze-

niowa na koniec miesiąca, w którym nastąpiło rozliczenie zlecenia;

- 2) dla pracowników zatrudnionych bezpośrednio w produkcji, wynagradzanych według systemu czasowo-premiewego — limit kwartalnego operatywnego planu funduszu płac skorygowany o procent wykonania planu produkcji globalnej w granicach nie przekraczających 110%, z zachowaniem przepisów § 17 ust. 4 zasad wynagradzania pracowników biur (samodzielnym pracownikom) projektów, stanowiących załącznik do uchwały nr 231 Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1958 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników państwowych biur (samodzielnym pracownikom) projektów (Monitor Polski Nr 52, poz. 307);