

## 44

## UCHWAŁA Nr 50 RADY MINISTRÓW

z dnia 3 lutego 1959 r.

w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w terenowych jednostkach służby weterynaryjnej resortu rolnictwa.

Stosownie do § 1 uchwały nr 112a Rady Ministrów z dnia 14 sierpnia 1958 r. w sprawie trybu postępowania przy ustalaniu wynagrodzeń za pracę i świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Monitor Polski Nr 76, poz. 448) Rada Ministrów w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do pracowników zatrudnionych w wojewódzkich, powiatowych i miejskich zakładach weterynarii oraz w jednostkach organizacyjnych wchodzących w skład tych zakładów.

§ 2. Ustanawia się dla lekarzy weterynarii wynagrodzenie zasadnicze według następujących stawek:

| Grupa | Staż pracy             | Kwota miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w złotych |
|-------|------------------------|---|
| I     | w pierwszym roku pracy | 1.200   |
| II    | po upływie roku        | 1.350   |
| III   | po 3 latach            | 1.500   |
| IV    | po 5 latach            | 1.700   |
| V     | po 10 latach           | 1.900   |
| VI    | po 15 latach           | 2.150   |
| VII   | po 20 latach           | 2.400   |

§ 3. 1. Ustanawia się dla pracowników pomocniczej służby weterynaryjnej wynagrodzenie zasadnicze według następujących stawek:

| Grupa | Kwota miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w złotych |
|-------|---|
| I     | 700   |
| II    | 870   |
| III   | 950   |
| IV    | 1.070   |
| V     | 1.180   |
| VI    | 1.300   |
| VII   | 1.400   |

2. Zaszeregowanie pracowników pomocniczej służby weterynaryjnej do poszczególnych grup wynagrodzenia określa poniższa tabela:

| Grupa | Sanitariusz weterynarii, trychinoskopista, skrawkarz | Oglądacz w rzeźnianym obwodzie badania zwierząt rzeźnych i mięsa | Technik weterynarii, laborant weterynaryjny |
|-------|--|--|---|
| I     | w ciągu pierwszych 5 lat pracy                       | —  | —   |
| II    | po 5 latach pracy                                    | —  | —   |
| III   | po 10 latach pracy                                   | w ciągu pierwszych 5 lat pracy                                   | w ciągu pierwszych 3 lat pracy              |
| IV    | po 15 latach pracy                                   | po 5 latach pracy  | po 3 latach pracy                           |
| V     | po 20 latach pracy                                   | po 10 latach pracy   | po 8 latach pracy                           |
| VI    | —  | po 15 latach pracy   | po 13 latach pracy                          |
| VII   | —  | po 20 latach pracy   | po 20 latach pracy                          |

§ 4. Minister Rolnictwa w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Rolnych ustali szczegółowe zasady obliczania okresu pracy stanowiącego podstawę przejścia lekarza weterynarii lub pracownika pomocniczej służby weterynaryjnej do wyższej grupy wynagrodzenia.

§ 5. 1. Dla oglądaczy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w terenowych obwodach badania zwierząt rzeźnych i mięsa ustanawia się miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 500 do 600 złotych.

2. Dla stajennych — dozorców oraz pomocniczych pracowników laboratoryjnych zatrudnionych w państwowych zakładach leczniczych dla zwierząt i ośrodkach specjalistycznych oraz dla stemplarzy, tacowych i innych robotników przyuczonych, zatrudnionych w obwodach badania zwierząt rzeźnych i mięsa lub w innych jednostkach wchodzących w skład zakładów weterynarii, ustanawia się miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 600 do 800 złotych.

§ 6. 1. Dla pracowników administracyjnych zatrudnionych w zakładach weterynarii oraz w jednostkach, wchodzących w skład tych zakładów, ustanawia się miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

**A. Tabela stawek wynagrodzenia dla pracowników wojewódzkich zakładów weterynarii (zakładów weterynarii miast wyłączonych z województw).**

| Lp. | Nazwa stanowiska                   | Kwota miesięcznego wynagrodzenia w złotych |       |
|-----|------------------------------------|--|-------|
|     |                                    | od   | do    |
| 1   | Główny księgowy                    | 1.600                                      | 2.800 |
| 2   | Starszy instruktor                 | 1.250                                      | 2.500 |
| 3   | Instruktor                         | 1.250                                      | 2.200 |
| 4   | Starszy księgowy, starszy referent | 1.100                                      | 1.700 |
| 5   | Księgowy, referent                 | 850  | 1.400 |

**B. Tabela stawek wynagrodzenia dla pracowników powiatowych (miejskich) zakładów weterynarii.**

| Lp. | Nazwa stanowiska   | Kwota miesięcznego wynagrodzenia w złotych |       |
|-----|--------------------|--|-------|
|     |                    | od   | do    |
| 1   | Główny księgowy    | 1.250                                      | 2.200 |
| 2   | Starszy referent   | 950  | 1.500 |
| 3   | Referent, księgowy | 850  | 1.250 |

2. Pracownikom pobierającym stawki wynagrodzenia określone w ust. 1 nie przysługują żadne dodatki do wynagrodzenia.

3. Minister Rolnictwa w porozumieniu z Ministrem Pracy i Opieki Społecznej oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Rolnych określi wymagane kwalifikacje w zakresie wykształcenia i lat praktyki zawodowej dla poszczególnych stanowisk wymienionych w ust. 1.

§ 7. 1. Tabelę stanowisk, z którymi są związane dodatki funkcyjne, oraz wysokość tych dodatków określa załącznik do uchwały.

2. Upoważnia się Ministra Rolnictwa do utworzenia w porozumieniu z Ministrem Finansów, Ministrem Pracy i Opieki Społecznej oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Rolnych stanowisk nie przewidzianych w tabeli, o której mowa w ust. 1, oraz określenia wysokości dodatków funkcyjnych przywiązanych do tych stanowisk.

§ 8. Pracownikom posiadającym stopnie naukowe przyszuje się dodatek za stopień naukowy w wysokości:

- 1) 600 złotych miesięcznie za stopień docenta,
- 2) 300 złotych miesięcznie za stopień doktora.

§ 9. 1. Upoważnia się Ministra Rolnictwa do przyznawania w ramach funduszu płac niektórym kategoriom pracowników dodatku do wynagrodzenia w wysokości od 150 do 800 złotych miesięcznie.

2. Szczegółowe zasady przyznawania dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, określi Minister Rolnictwa w porozumieniu z Ministrem Finansów, Ministrem Pracy i Opieki Społecznej oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Rolnych.

§ 10. 1. Pracownik może pobierać tylko jeden dodatek funkcyjny (§ 7) oraz jeden dodatek do wynagrodzenia (§ 9), w razie zaś zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych albo do dodatków do wynagrodzenia uprawnionemu przyszuje prawo wyboru.

2. Dodatek do wynagrodzenia (§ 9) przyszuje wyłącznie za okres pracy w warunkach uzasadniających przyznanie tego dodatku. W razie przejścia do pracy w jednostce organizacyjnej, w której nie przyszuje dodatek do wynagrodzenia lub w razie zmiany charakteru pracy, pracownik traci prawo do dodatku.

3. Przepis ust. 2 nie dotyczy przypadków przesunięcia kobiety do innej pracy w związku z ciążą. W takim przypadku kobiecie przyszuje dodatkowe wynagrodzenie do czasu ukończenia urlopu macierzyńskiego.

§ 11. Pracownikom przeprowadzającym mikroskopowe badanie mięsa na włośnię przyszuje nagroda w wysokości 200 zł w każdym przypadku wykrycia włośni w badanym mięsie.

§ 12. 1. Pracownicy fizyczni (stajenni — dozorczy, stempelarze, tacowi i inni robotnicy przyuczeni) oraz oglądacze obwodów rzeźnianych badania zwierząt rzeźnych i mięsa, trychinoskopiści i skrawkarze otrzymują za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych oraz w niedziele i święta wynagrodzenie obliczone według przepisów o czasie pracy w przemyśle i handlu.

2. Lekarze weterynarii, technicy weterynarii, sanitariusze weterynarii oraz laboranci weterynaryjni otrzymują dodatkowe wynagrodzenie tylko za dyżury wykonywane w godzinach nadliczbowych (§ 17 pkt 3).

3. Wynagrodzenie za pracę wykonywaną w niedziele i święta oraz za dyżury będzie wypłacane tylko w tym przypadku, gdy pracownik nie otrzymał w zamian za to innego dnia wolnego od pracy.

§ 13. 1. Przy przyjęciu do pracy pracowników, o których mowa w §§ 5 i 6, przyznaje się w zasadzie najniższą stawkę wynagrodzenia (dodatku funkcyjnego).

2. Ze względu na wyjątkowe kwalifikacje, rodzaj wykonywanej pracy i stopień związanej z nią odpowiedzialności może być pracownikowi przyjmowanemu przyznana wyższa stawka w ramach stawek przewidzianych dla danego stanowiska.

§ 14. 1. Przejście do wyższej grupy wynagrodzenia lekarzy weterynarii oraz pracowników pomocniczej służby weterynaryjnej (§ 2 i 3) następuje z dniem pierwszym miesiąca po nabyciu uprawnień do tej grupy.

2. Pracownicy mogą być awansowani w obrębie danego stanowiska do wyższej stawki wynagrodzenia lub dodatku funkcyjnego nie częściej niż raz w ciągu roku pracy.

3. W razie awansu podwyżka stawki wynagrodzenia lub dodatku funkcyjnego nie może być niższa od 50 złotych.

§ 15. Lekarze weterynarii zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie obliczone za każdą godzinę pracy w wysokości 1/175 części wynagrodzenia określonego w § 2.

§ 16. 1. Kierownik wojewódzkiego zakładu weterynarii za zgodą kierownika organu rolnictwa i leśnictwa prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa) ustala dla wojewódzkiego oraz powiatowych zakładów weterynarii w ramach funduszu płac pracowników fizycznych oraz administracyjnych (§ 5 ust. 2 i § 6 ust. 1) — fundusz nagród w granicach do 3% globalnego funduszu płac.

2. Nagrody dla pracowników określonych w ust. 1 przyznaje kierownik właściwego zakładu weterynarii w porozumieniu z radą zakładową; nagroda indywidualna nie powinna być niższa od 200 złotych.

§ 17. Minister Rolnictwa w porozumieniu z Ministrem Finansów, Ministrem Pracy i Opieki Społecznej oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Rolnych ustali:

- 1) zasady premiowania niektórych pracowników fachowych służby weterynaryjnej,
- 2) zasady wynagradzania osób zatrudnionych przy wykonywaniu nadzoru sanitarno-weterynaryjnego i przy badaniu bądź kontroli artykułów pochodzenia zwierzęcego lub zwierząt w obrocie,
- 3) stawki wynagrodzenia za pełnienie dyżurów oraz za wykonywanie czynności zleconych z zakresu zwalczania zaraźliwych chorób zwierzęcych lub lecznictwa weterynaryjnego,
- 4) wysokość ryczałtu za wykonywanie czynności weterynaryjnych nie mających charakteru stałego oraz ryczałtu z tytułu zwrotu kosztów podróży dla pracowników i innych osób zatrudnionych w obwodach terenowych badania zwierząt rzeźnych i mięsa.

§ 18. Wykonanie uchwały porucza się Ministrom Rolnictwa, Finansów oraz Pracy i Opieki Społecznej.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1959 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*

Załącznik do uchwały nr 50 Rady Ministrów z dnia 3 lutego 1959 r. (poz. 44).

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

| Lp. | Stanowisko   | Kwota miesięcznego dodatku funkcyjnego w złotych |     |
|-----|--|--|-----|
|     |  | od   | do  |
| 1   | Kierownik wojewódzkiego zakładu weterynarii  | 600  | 800 |
| 2   | Zastępca kierownika wojewódzkiego zakładu weterynarii, kierownik powiatowego zakładu weterynarii, kierownik ośrodka specjalistycznego, główny graniczny (portowy) lekarz weterynarii, kierownik lecznicy stażowej dla zwierząt, naczelny lekarz weterynarii stażowego obwodu badania zwierząt rzeźnych i mięsa | 400  | 700 |
| 3   | Kierownik lecznicy dla zwierząt, kierownik stażowej przychodni dla zwierząt, naczelny lekarz weterynarii obwodu badania zwierząt rzeźnych i mięsa, kierownik laboratorium rozpoznawczego   | 250  | 550 |
| 4   | Kierownik oddziału w ośrodku specjalistycznym, kierownik weterynaryjnej kolumny dezynfekcyjnej, kierownik przychodni dla zwierząt, kierownik pogotowia weterynaryjnego   | 200  | 400 |
| 5   | Kierownik ekipy dezynfekcyjnej, kierownik punktu weterynaryjnego, ordynator oddziału w państwowym zakładzie leczniczym dla zwierząt, kierownik rzeźnianego obwodu badania zwierząt rzeźnych i mięsa, kierownik oddziału w obwodzie badania zwierząt rzeźnych i mięsa   | 150  | 300 |
| 6   | Kierownik pracowni badania na włośnie  | 100  | 200 |