



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 18 stycznia 1960 r.

Nr 4

TRESC:

Poz.:

ZARZĄDZENIA:

- | | |
|---|----|
| 15 — nr 5 Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 stycznia 1960 r. w sprawie zaliczenia niektórych okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy do dni przepracowanych, wymaganych do uzyskania zasiłku rodzinnego | 25 |
| 16 — Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego z dnia 28 grudnia 1959 r. w sprawie zasad współdziałania dzierżawcy z przedsiębiorstwem lasów państwowych w prowadzeniu gospodarki łowieckiej na terenach leśnych wchodzących w skład wydzierżawionego obwodu łowieckiego | 26 |
| 17 — Ministra Zdrowia z dnia 30 listopada 1959 r. zmieniające zarządzenie z dnia 29 maja 1958 r. w sprawie zasad i trybu uznawania lekarzy za specjalistów | 26 |
| 18 — Prezesa Komitetu do Spraw Urbanistyki i Architektury z dnia 16 listopada 1959 r. w sprawie ramowych zasad sporządzania i zatwierdzania założeń oraz dokumentacji projektowo-kosztorysowej dla inwestycji w zakresie budownictwa komunikacyjnego | 27 |

15

ZARZĄDZENIE Nr 5 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 12 stycznia 1960 r.

w sprawie zaliczenia niektórych okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy do dni przepracowanych, wymaganych do uzyskania zasiłku rodzinnego.

Na podstawie § 4 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 listopada 1959 r. w sprawie zmiany warunków nabywania uprawnień do zasiłków rodzinnych (Dz. U. Nr 64, poz. 379), zwanego w dalszym ciągu „rozporządzeniem”, zarządza się, co następuje:

§ 1. Za dni przepracowane w rozumieniu przepisów rozporządzenia uważa się, poza dniami określonymi w § 4 ust. 1 rozporządzenia, również następujące okresy usprawiedliwionej nieobecności w pracy:

1) przerwy w wykonywaniu pracy spowodowane:

- wstrzymaniem robót zarządzonym przez kierownika zakładu pracy w związku z nie sprzyjającymi warunkami atmosferycznymi,
- wstrzymaniem robót zarządzonym przez technicznego inspektora pracy,
- działaniem siły wyższej, jak powódź, pożar, katastrofa itp.,
- postojem zakładu pracy, zarządzonym przez właściwy organ;

zaliczenie okresu przerwy w pracy do dni przepracowanych następuje w wyżej wymienionych przypadkach, jeżeli zakład pracy nie skierował pracowników do prac zastępczych; kierownik zakładu pracy jest obowiązany niezwłocznie zawiadomić jednostkę nadrzędną o każdym wypadku wstrzymania robót lub przerwy w działalności zakładu pracy, trwających dłużej niż 3 dni;

2) nieobecność w pracy spowodowana niemożnością przybycia do pracy w związku z zakłóceniami w funkcjonowaniu publicznych środków komunikacji międzymiastowej lub zakładowego środka lokomocji albo w związku z powodzią, pożarem itp.;

- okres zwolnienia pracownika na badanie lekarskie, jeżeli pracownik uzyskał na to zwolnienie uprzednią zgodę kierownika zakładu pracy albo jeżeli badanie odbywa się na podstawie skierowania lekarskiego; zaliczenie okresu zwolnienia do dni przepracowanych następuje na podstawie zaświadczenia stwierdzającego stawienie się pracownika na badanie;
- nieobecność w pracy przez okres nie dłuższy niż 30 dni w ciągu roku kalendarzowego w związku z udowodnioną świadectwem lekarskim oraz zaświadczeniem rady zakładowej lub organu ewidencji ludności koniecznością sprawowania osobistej opieki nad chorym członkiem rodziny pracownika;
- nieobecność pracownicy przez okres nie dłuższy niż 30 dni w ciągu roku kalendarzowego w związku z koniecznością sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem w wieku do 8 lat; zaliczenie okresu nieobecności do dni przepracowanych następuje pod warunkiem poświadczenia przez radę zakładową lub organ ewidencji ludności konieczności sprawowania takiej opieki; przepis niniejszy stosuje się również do ojca, jednak tylko w razie braku matki lub w razie całkowitej niemożności sprawowania przez nią opieki nad dzieckiem, o ile licznosc ta musi być poświadczona przez radę zakładową lub organ ewidencji ludności;
- nieobecność pracownicy w związku z poświadczoną przez lekarza koniecznością udania się na badanie lekarskie lub zabieg z dzieckiem w wieku do 8 lat; przepisy pkt 5, dotyczące warunków zaliczenia okresu nieobecności do dni przepracowanych oraz wyjątkowego

- zastosowania tych uprawnień do ojca dziecka, stosuje się odpowiednio;
- 7) dwukrotne w ciągu roku, jednodniowe zwolnienie od pracy kobiet wychowujących dzieci w wieku do 14 lat;
 - 8) nieobecność w pracy w związku z koniecznością stawiennictwa pracownika w godzinach pracy na wezwanie organów wymiaru sprawiedliwości oraz organów administracji państwowej lub w związku ze stawiennictwem bez takiego wezwania, jeżeli organ wymiaru sprawiedliwości lub administracji państwowej poświadczyl potrzebę takiego stawiennictwa;
 - 9) nieobecność w pracy w związku z koniecznością załatwienia ważnych, nagłych spraw pracownika, jeżeli sprawy te wymagają jego, bezpośredniego udziału i jeżeli pracownik uzyskał na to uprzednią zgodę kierownika zakładu pracy, a w razie niemożności uzyskania uprzedniej zgody przedstawił kierownikowi zakładu pracy usprawiedliwienie, które zostało uznane;
 - 10) jednodniowe raz w miesiącu lub dwudniowe raz na dwa miesiące zwolnienie od pracy robotnika zwerbowanego do pracy, któremu w związku z należytych i sumiennym wywiązywaniem się ze swych obowiązków przysługuje prawo zwrotu kosztu przejazdu w celu odwiedzenia rodziny;
 - 11) jednodniowe raz w miesiącu zwolnienie od pracy pracownika zatrudnionego w takiej odległości od miejsca stałego zamieszkania, że nie jest możliwy codzienny powrót z miejsca pracy do miejsca stałego zamieszkania, jak

- również pracownika zatrudnionego w budownictwie, czasowo przeniesionego do takiej miejscowości; przepis niniejszy ma zastosowanie tylko w tych przypadkach, gdy przejazd z miejsca pracy do miejsca zamieszkania i z powrotem trwa dłużej niż 12 godzin;
- 12) bezpłatny urlop okolicznościowy przewidziany obowiązującymi przepisami dla kształcących się pracowników w przypadku powtarzania roku lub w związku z egzaminem poprawkowym;
 - 13) okres zwolnienia od pracy dla celów sportowych w przypadkach i na zasadach przewidzianych obowiązującymi przepisami;
 - 14) urlop okolicznościowy w związku z powołaniem pracownika do odbycia zasadniczej służby wojskowej.
- § 2. Warunkiem uznania okresów nieobecności w pracy wymienionych w § 1 za dni przepracowane w rozumieniu przepisów rozporządzenia jest usprawiedliwienie nieobecności w trybie i na zasadach określonych w przepisach uchwały nr 327 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1957 r. w sprawie przestrzegania porządku i dyscypliny pracy (Monitor Polski Nr 70, poz. 432), w regulaminach pracy oraz w innych obowiązujących przepisach.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 1960 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

16

ZARZĄDZENIE MINISTRA LEŚNICTWA I PRZEMYSŁU DRZEWNEGO

z dnia 28 grudnia 1959 r.

w sprawie zasad współdziałania dzierżawcy z przedsiębiorstwem lasów państwowych w prowadzeniu gospodarki łowieckiej na terenach leśnych wchodzących w skład wydzielonego obwodu łowieckiego.

Na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 17 czerwca 1959 r. o hodowli, ochronie zwierząt łownych i prawie łowieckim (Dz. U. Nr 36, poz. 226) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Dzierżawca obwodu łowieckiego, w którego skład wchodzi tereny leśne, obowiązany jest współdziałać z przedsiębiorstwem lasów państwowych w prowadzeniu gospodarki łowieckiej na tych terenach przez:

- 1) branie udziału w inwentaryzacji zwierzyny na terenach leśnych,
- 2) branie udziału w odstrzeliwaniu szkodników łowieckich i w walce z kłusownictwem,
- 3) współpracę w sporządzaniu projektu planu hodowlano-łowieckiego dla terenów leśnych,
- 4) dokonywanie raz na kwartał szczegółowych oględzin wykonanych prac z zakresu zagospodarowania łowieckiego.

2. O czynnościach i terminie ich wykonywania w obwodzie łowieckim dzierżawca obwodu obowiązany jest każdorazowo zawiadomić właściwego leśniczego.

3. Z każdorazowych oględzin, o których mowa w ust. 1 pkt 4, należy spisać protokół i przedłożyć go w terminie jednego tygodnia od dnia oględzin okręgowemu zarządowi lasów państwowych, odpis zaś do wiadomości nadleśniczemu prowadzącemu gospodarkę łowiecką.

§ 2. Dzierżawca obwodu łowieckiego, w którego skład wchodzi tereny leśne, jest uprawniony do dokonywania, za zgodą prowadzącego gospodarkę łowiecką organu przedsiębiorstwa lasów państwowych, wszelkich prac wchodzących w zakres zagospodarowania łowieckiego, szczególnie zaś prac związanych z wprowadzeniem do środowiska leśnego roślin dających zwierzynie żer i osłonę.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego: J. Dąb-Kocioł

17

ZARZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA

z dnia 30 listopada 1959 r.

zmieniające zarządzenie z dnia 29 maja 1958 r. w sprawie zasad i trybu uznawania lekarzy za specjalistów.

Na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 28 października 1950 r. o zawodzie lekarza (Dz. U. z 1950 r. Nr 50, poz. 458 i Nr 53, poz. 489 oraz z 1956 r. Nr 12, poz. 61) zarządza się, co następuje:

§ 1. W § 1 ust. 1 pkt 1 zarządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 maja 1958 r. w sprawie zasad i trybu uznawania

lekarzy za specjalistów (Monitor Polski z 1958 r. Nr 45, poz. 263 i z 1959 r. Nr 58, poz. 287) skreśla się wyrazy „i organizacji ochrony zdrowia”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Zdrowia: R. Barański