



# MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 20 września 1965 r.

Nr 49

TREŚĆ:  
Poz.:

## UCHWAŁY RADY MINISTRÓW:

- 262 — nr 229 z dnia 30 sierpnia 1965 r. zmieniająca uchwałę w sprawie kwalifikacji oraz zasad wynagradzania instruktorów szkolących pracowników w przedsiębiorstwach podległych i nadzorowanych przez Ministra Handlu Wewnętrznego . . . . . 497
- 263 — nr 240 z dnia 7 września 1965 r. w sprawie usprawnienia planowania produkcji przemysłowej w dostosowaniu do zapotrzebowania odbiorców . . . . . 498

## ZARZĄDZENIA:

- 264 — Przewodniczącego Komitetu Nauki i Techniki z dnia 19 sierpnia 1965 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia wykazu biur projektów technologicznych działających na rzecz przemysłu oraz innych gałęzi produkcji . . . . . 500
- 265 — Ministra Żeglugi z dnia 28 sierpnia 1965 r. w sprawie kwalifikacji zawodowych nurków oraz działalności Komisji Kwalifikacyjnej dla Nurków . . . . . 501
- 266 — Prezesa Głównego Urzędu Miar z dnia 4 września 1965 r. w sprawie upoważnienia Instytutu Mechanizacji i Elektryfikacji Rolnictwa do przyznawania prawa do oznaczania znakiem jakości maszyn i sprzętu rolniczego . . . . . 502

262

## UCHWAŁA Nr 229 RADY MINISTRÓW

z dnia 30 sierpnia 1965 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie kwalifikacji oraz zasad wynagradzania instruktorów szkolących pracowników w przedsiębiorstwach podległych i nadzorowanych przez Ministra Handlu Wewnętrznego.

§ 1. W uchwale nr 210 Rady Ministrów z dnia 14 czerwca 1963 r. w sprawie kwalifikacji oraz zasad wynagradzania instruktorów szkolących pracowników w przedsiębiorstwach podległych i nadzorowanych przez Ministra Handlu Wewnętrznego (Monitor Polski Nr 52, poz. 263) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1:

- a) skreśla się pkt 2,  
b) pkt 3 i 4 otrzymują odpowiednio numerację 2 i 3;

2) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. 1. Formą szkolenia jest:

- 1) szkolenie indywidualne, polegające na szkoleniu przez instruktora od 1 do 3 uczniów na odrębnych stanowiskach pracy,
- 2) szkolenie brygadowe, polegające na szkoleniu od 4 do 10 uczniów przez instruktora, który wraz z uczniami wchodzi w skład tej samej brygady,
- 3) szkolenie w wydzielonych zespołach nauki zawodu, polegające na szkoleniu wyodrębnionych grup młodocianych uczniów przekraczających 10 osób.

2. Instruktor powinien przeprowadzać szkolenie uczniów w czasie pełnienia normalnych czynności wynikających z zawartej z nim umowy o pracę.

3. W razie zorganizowania przez przedsiębiorstwo wydzielonych zespołów nauki zawodu dyrektor przedsiębiorstwa może za zgodą zjednoczenia przedsiębiorstw handlowych (centrali) zwolnić instruktora na okres szkolenia od pełnienia normalnych obowiązków wynikających z zawartej z nim umowy o pracę, jeżeli codziennie szkoli równocześnie więcej niż 10 uczniów i posiada odpowiednie wykształcenie zawodowe stopnia średniego lub dyplom mistrza oraz przeszkolenie pedagogiczne, o którym mowa w § 5 ust. 3 pkt 2.”;

3) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Instruktorom szkolącym pracowników przysługuje za okres szkolenia ustalony zatwierdzonymi programami praktycznej nauki zawodu dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

- 1) instruktorom posiadającym przeszkolenie pedagogiczne, o którym mowa w § 5 ust. 3 pkt 2:
  - a) przy szkoleniu indywidualnym — do zł 110 miesięcznie za jednego szkolonego,
  - b) przy szkoleniu brygadowym — do zł 40 miesięcznie za jednego szkolonego,

- 2) instruktorom nie posiadającym przeszkolenia pedagogicznego, o którym mowa w § 5 ust. 3 pkt 2:

- a) przy szkoleniu indywidualnym — do zł 65 miesięcznie za jednego szkolonego,
  - b) przy szkoleniu brygadowym — do zł 25 miesięcznie za jednego szkolonego,
  - 3) instruktorom szkolącym pracowników w wydzielonych zespołach nauki zawodu — od zł 300 do zł 450 miesięcznie za szkolenie całego zespołu.
2. Instruktorom szkolącym pracowników w wydzielonych zespołach nauki zawodu i zwolnionym na okres szkolenia od pełnienia normalnych obowiązków wynikających z zawartej umowy o pracę nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za szkolenie ustalone w ust. 1. Za okres szkolenia przysługuje im wynagrodzenie obliczone jak za urlop wypoczynkowy.”;
- 4) § 7 otrzymuje brzmienie:
- „§ 7. 1. Instruktorom szkolącym pracowników przysługuje jednorazowa premia za pomyślny wynik egzaminów rocznych (dopuszczenie ucznia na wyższy rok nauki) i końcowych.
2. Jednorazowa premia dla instruktorów posiadających przeszkolenie pedagogiczne, o którym mowa w § 5 ust. 3 pkt 2, wynosi:
- 1) przy szkoleniu indywidualnym:
    - a) za pomyślny wynik egzaminów rocznych (dopuszczenie ucznia na wyższy rok nauki) — do zł 60 za każdy miesiąc szkolenia jednego pracownika,
    - b) za pomyślny wynik egzaminów końcowych uczniów szkolonych w zawodzie sprzedawcy — do zł 60, a w pozostałych zawodach — do zł 80 za każdy miesiąc ostatniego roku szkolenia jednego pracownika,
  - 2) przy szkoleniu brygadowym — do zł 30 za

każdy miesiąc szkolenia jednego pracownika, który zdał egzamin z wynikiem pomyślnym,

3) przy szkoleniu w wydzielonych zespołach nauki zawodu przekraczających 10 osób oraz przy szkoleniu w wydzielonych zakładach szkoleniowych przez instruktorów zwolnionych na okres szkolenia od pełnienia normalnych obowiązków wynikających z umowy o pracę — do zł 1500 za jeden rok szkolenia całego zespołu, proporcjonalnie do liczby uczniów, którzy złożyli egzamin z wynikiem pomyślnym.

3. Jednorazowa premia dla instruktorów nie posiadających przeszkolenia pedagogicznego, o którym mowa w § 5 ust. 3 pkt 2, wynosi:

- 1) przy szkoleniu indywidualnym:
  - a) za pomyślny wynik egzaminów rocznych (dopuszczenie ucznia na wyższy rok nauki) — do zł 40 za każdy miesiąc szkolenia jednego pracownika,
  - b) za pomyślny wynik egzaminów końcowych — do zł 50 za każdy miesiąc ostatniego roku szkolenia jednego pracownika,
- 2) przy szkoleniu brygadowym — do zł 20 za każdy miesiąc szkolenia jednego pracownika, który zdał egzamin z wynikiem pomyślnym,
- 3) przy szkoleniu w wydzielonych zespołach nauki zawodu przekraczających 10 osób — do 1200 zł za jeden rok nauki całego zespołu jednorazowo, proporcjonalnie do liczby uczniów, którzy złożyli egzamin z wynikiem pomyślnym.”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

263

#### UCHWAŁA Nr 240 RADY MINISTRÓW

z dnia 7 września 1965 r.

##### w sprawie usprawnienia planowania produkcji przemysłowej w dostosowaniu do zapotrzebowania odbiorców.

Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. Roczne plany techniczno-ekonomiczne przedsiębiorstw przemysłowych w zakresie grup towarowych i podstawowych asortymentów produkcji w ramach tych grup oraz stanowiące ich rozwinięcie operatywne plany kwartально-miesięczne w zakresie asortymentu produkcji — powinny być oparte o zadania przekazane przez jednostkę nadrzędną oraz o umowy o dostawę lub wstępne porozumienia zawarte w okresie poprzedzającym sporządzanie tych planów.

§ 2. 1. Jeżeli w okresie sporządzania przez przedsiębiorstwa rocznego planu techniczno-ekonomicznego asortyment produkcji nie objęty wskaźnikami dyrektywnymi nie może być skonkretyzowany w umowach o dostawę lub wstępnych porozumieniach — przedsiębiorstwa określają planowany asortyment tej produkcji w oparciu o:

- 1) zalecenia komisji terenowo-branżowej lub ogólnobranżowej, dotyczące wielkości i asortymentu produkcji określonych wyrobów,
- 2) zalecenia jednostek bezpośrednio nadzorujących działalność przedsiębiorstw, podjęte w istotnych wypadkach po konsultacji z głównymi odbiorcami i zjednoczeniami wiodącymi,
- 3) zalecenia właściwej organizacji zbytu, przekonsultowane ze zjednoczeniem wiodącym, oparte na zapotrzebowaniu sygnalizowanym przez odbiorców dla rynku krajowego, handlu zagranicznego albo na cele inwestycyjno-zaopatrzeniowe, a w razie braku tych zapotrzebowań oparte na posiadanej znajomości potrzeb odbiorców,
- 4) własne rozpoznanie potrzeb odbiorców w zakresie wysokości dostaw dla handlu zagranicznego, handlu we-