

52

UCHWAŁA RADY PAŃSTWA

z dnia 26 lutego 1965 r.

w sprawie ustalenia liczby członków wojewódzkich rad narodowych i miejskich rad narodowych w miastach wyłączonych z województw.

Na podstawie art. 10 Ordynacji wyborczej do rad narodowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 58, poz. 326) Rada Państwa postanawia:

1. Ustala się następujące liczby członków miejskich rad narodowych w miastach wyłączonych z województw:

1) m. st. Warszawa	150
2) m. Kraków	90
3) m. Łódź	120
4) m. Poznań	80
5) m. Wrocław	90.

2. Ustala się następujące liczby członków wojewódzkich rad narodowych:

1) w Białymstoku	100
2) w Bydgoszczy	120
3) w Gdańsku	100

4) w Katowicach	150
5) w Kielcach	120
6) w Koszalinie	90
7) w Krakowie	120
8) w Lublinie	120
9) w Łodzi	110
10) w Olsztynie	100
11) w Opolu	100
12) w Poznaniu	130
13) w Rzeszowie	110
14) w Szczecinie	90
15) w Warszawie	140
16) we Wrocławiu	120
17) w Zielonej Górze	90.

Przewodniczący Rady Państwa: **E. Ochab**
Sekretarz Rady Państwa: **J. Horodecki**

53

ZARZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 8 marca 1965 r.

w sprawie szczegółowych zasad gospodarowania funduszem płac w jednostkach i zakładach budżetowych w roku 1965.

Na podstawie § 46 uchwały nr 334 Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1964 r. w sprawie projektu budżetu Państwa na rok 1965 i niektórych zasad jego wykonywania, zwanej dalej „uchwałą” — zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Fundusz płac osobowy i bezosobowy jednostek budżetowych wraz z ich gospodarstwami pomocniczymi i środkami specjalnymi oraz zakładów budżetowych, ustalony dla tych jednostek w załączniku nr 9 do uchwały, stanowi limit wydatków.

2. Limitami, w ramach których ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) i prezydya wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw) dokonują, zgodnie z przepisami § 32 ust. 4 i 5 uchwały, podziału kwot ustalonych w załączniku nr 9 do uchwały oraz ustalonych przez Przewodniczącego Komitetu Nauki i Techniki — są odrębnie dla działów klasyfikacji wydatków budżetu centralnego i budżetów terenowych:

- 1) osobowy fundusz płac jednostek budżetowych:
 - a) działu 1,
 - b) działu 4,
 - c) działów 2, 3, 5, 6, 7, 8 i 9,
 - d) działu 11,
 - e) działu 12;
- 2) osobowy fundusz płac zakładów budżetowych, gospodarstw pomocniczych i środków specjalnych:
 - a) działu 1,
 - b) działu 4,
 - c) działów 2, 3, 5, 6, 7, 8 i 9,
 - d) działu 11,
 - e) działu 12;

3) bezosobowy fundusz płac jednostek budżetowych:

- a) działu 1,
- b) działu 4,
- c) działów 2, 3, 5, 6, 7, 8 i 9,
- d) działu 11,
- e) działu 12;

4) bezosobowy fundusz płac zakładów budżetowych, gospodarstw pomocniczych i środków specjalnych:

- a) działu 1,
- b) działu 4,
- c) działów 2, 3, 5, 6, 7, 8 i 9,
- d) działu 11,
- e) działu 12.

3. Zwiększenie każdego z limitów (ust. 2) ustalonych dla poszczególnych ministerstw (urzędów centralnych) oraz prezydiów rad narodowych, powodujące zmiany kwot w załączniku nr 9 do uchwały, wymaga zgody Ministra Finansów, z wyjątkiem wypadków, o których mowa w § 35 ust. 2 oraz § 37 uchwały. Dotyczy to zarówno przeniesień pomiędzy limitami dla poszczególnych grup jednostek, jak i przekroczenia limitu globalnego w granicach ustalonych w § 35 ust. 1 uchwały.

4. Zwiększenia limitów funduszu płac na szczególnie ważne dla gospodarki narodowej prace w zakresie rozwoju techniki dokonuje Przewodniczący Komitetu Nauki i Techniki w granicach i trybie określonych w § 35 ust. 2 uchwały.

5. Zmiany limitów nie mogą naruszać przepisów prawa budżetowego o przenoszeniu kredytów.

§ 2. 1. Osobowy fundusz płac (§ 1 ust. 2) powinien być podzielony na kwartały.

2. Przy podziale rocznego limitu osobowego funduszu płac na kwartały należy uwzględnić:

- 1) terminy awansów określone w § 6, jak również awanse automatyczne (np. nauczycieli, służby zdrowia), wypłaty premii oraz dodatki za wysługę lat,
- 2) wypadki, gdy stan zatrudnienia w poszczególnych kwartałach musi być różny ze względu na zadania wynikające z narodowego planu gospodarczego,
- 3) sezonowość zwiększenia pracy niektórych kategorii pracowników.

3. Poza wypadkami wymienionymi w ust. 2 plan ostatniego kwartału nie może przekraczać $\frac{1}{4}$ rocznego limitu osobowego funduszu płac.

4. Podział rocznego planu osobowego funduszu płac na kwartały powinien być w ciągu 7 dni od dnia ogłoszenia zarządzenia zatwierdzonego przez kierownika jednostki sporządzającej podział po uprzednim podpisaniu przez głównego księgowego jednostki.

5. Jednostka sporządzająca podział planu obowiązana jest w ciągu 5 dni od dnia zatwierdzenia planu przekazać podział planu, o którym mowa w ust. 1—4, do wiadomości jednostki właściwej do zatwierdzenia jednostkowego planu finansowego. Jednostka zatwierdzająca sprawdza zgodność podziału z limitem rocznym oraz zasadami podanymi w ust. 2 i 3 oraz dokonuje ewentualnych zmian w tym podziale.

6. Zobowiązuje się ministerstwa (urzędy centralne) do nadesłania do Ministerstwa Finansów planu podziału na kwartały osobowego funduszu płac z uwzględnieniem zasad podanych w ust. 2 i 3; w planie tym powinny być wyodrębnione kwoty osobowego funduszu płac, nie podlegające kwartalnemu limitowaniu zgodnie z § 5.

§ 3. 1. Limity funduszu płac kwartałów następnych mogą być zmieniane wyłącznie w drodze przeniesień pomiędzy kwartałami pozostałymi do końca roku.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy wypadków zwiększenia rocznego limitu funduszu płac na zasadzie przepisów § 35 i § 37 ust. 1, 2 i 4 uchwały w odniesieniu do kwartału bieżącego i do kwartałów następnych oraz w razie wyrażenia zgody przez Ministra Finansów na wykorzystanie oszczędności powstałych w kwartałach ubiegłych.

3. Ministerstwa (urzędy centralne) i prezydya wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw) zobowiązane są przesyłać zbiorcze zestawienie decyzji o zmianach kwartalnych limitów funduszu płac do Ministerstwa Finansów najpóźniej 7 dnia po upływie kwartału.

§ 4. Przekroczenie kwartalnego limitu osobowego funduszu płac może nastąpić:

- 1) w zakresie wynagrodzeń za zastępstwo w okresie choroby lub urlopu pracownika, który w razie jednoosobowej obsady nie może być zastąpiony przez innego pracownika, pod warunkiem nieprzekroczenia rocznego funduszu płac;
- 2) w zakresie wypłat zaległych pod warunkiem, o którym mowa w pkt 1;
- 3) w zakresie wykorzystania rezerwy, o której mowa w § 5 ust. 2;
- 4) w jednostkach budżetowych, dla których ustalone są etaty na podstawie załączników nr 2 i nr 4 do ustawy budżetowej na 1965 r. z dnia 12 grudnia 1964 r. (Dz. U. Nr 45, poz. 303), do wysokości funduszu płac wynikającego ze stanu zatrudnienia mieszczącego się w granicach ustalonych etatów pod warunkiem, że przekrocze-

nie limitów kwartalnych nie spowoduje przekroczenia limitu rocznego.

§ 5. 1. Bezosobowy fundusz płac oraz część osobowego funduszu płac, określona w klasyfikacji wydatków budżetowych jako kwoty na deputaty i umundurowanie, nie podlegają obowiązkowi limitowania kwartalnego, o którym mowa w § 2, z tym że wydatki z każdego z tych tytułów w ciągu roku nie mogą przekroczyć kwot ustalonych na rok 1965.

2. Nie podlega limitowaniu kwartalnemu część osobowego funduszu płac wydzielona na rezerwę zgodnie z § 33 uchwały, jak również roczny fundusz płac, o którym mowa w § 39 ust. 3 uchwały.

§ 6. 1. Wyższe stawki wynagrodzenia (w tym również dodatków specjalnych) mogą być przyznawane wyłącznie w terminach: 1 stycznia i 22 lipca na zasadach określonych odrębnymi przepisami.

2. Wyższe stawki wynagrodzenia (dodatku specjalnego) mogą być przyznane pracownikowi poza terminami, o których mowa w ust. 1, jedynie w razie:

- 1) konieczności obsadzenia zwolnionego stanowiska kierowniczego;
- 2) gdy odpowiednie przepisy przewidują awanse automatyczne lub automatyczne przyznawanie dodatku po dopełnieniu wymaganych warunków (np.: za wysługę lat, za znajomość języków obcych, za pracę w warunkach szczególnie szkodliwych dla zdrowia, dodatku z tytułu posiadania uprawnień budowlanych, dodatku dla dyplomowanych biegłych księgowych, przyznania rewidentom wynagrodzenia funkcyjnego).

3. Zmiana wysokości wynagrodzenia następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po powstaniu warunków do zmiany.

§ 7. 1. W jednostkach objętych limitami ustalonymi w załącznikach nr 9 i nr 10 do uchwały skutki finansowe awansów pracowników, obliczone w skali całego roku, nie mogą przekroczyć kwoty wynikającej z procentu osobowego funduszu płac, która została ustalona w planie danej jednostki z przeznaczeniem na awanse pracowników.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy skutków finansowych awansów i przeszerogowań automatycznych, dodatków za wysługę lat i zaszerogowań stażystów po odbyciu stażu.

§ 8. Wynagrodzenie dla pracowników zatrudnionych w niepełnej ilości godzin pracy powinno być wypłacane według przewidzianych dla danego stanowiska stawek uposażenia zasadniczego i dodatków, zmniejszonych odpowiednio do ilości godzin pracy, chyba że odrębne przepisy stanowią inaczej.

§ 9. Sumy przeznaczone na fundusz płac dla jednostek, których działalność rozpoczyna się w ciągu roku budżetowego, powinny być wyodrębnione i wykorzystywane dopiero w miarę uruchamiania tych jednostek.

§ 10. Właściwi ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) i przewodniczący prezydiów wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw) zapewnią kontrolę wykonania przepisów niniejszego zarządzenia w celu zapobieżenia nieprawidłowej gospodarce w zakresie etatów (zatrudnienia) i funduszu płac jednostek podległych.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1965 r.

Minister Finansów: w z. J. Kole