

Załącznik nr 2.

Pieczętka tartaku

KWIT Nr . . . . .

**przyjęcia na skład drewna do przetarcia.**

W dniu . . . . . przyjęto od Ob. . . . .  
zamieszkałego w . . . . . na podstawie \*) . . . . .  
nr . . . . . z dnia . . . . . następujące dłużyce (kłody) do przetarcia:

Nr	Gatunek	Wymiary		Masa m <sup>3</sup>
		długość	średnica	

(podpis)

\*) Wymienić właściwy dowód spośród określonych w § 6 ust. 2 zarządzenia.

Załącznik nr 3.

Pieczętka tartaku

KWIT Nr . . . . .

**wywozowy na materiały tarte.**

Tartak . . . . . niniejszym zaświadcza, że Ob. . . . .  
ze wsi . . . . . gromady . . . . . wiezie w dniu . . . . . 19 . . . r.  
własne materiały tarte, pochodzące z przetarcia dostarczonego przez niego surowca okrągłego w ilości . . . . . sztuk  
kłód . . . . . m<sup>3</sup>, a mianowicie:

bale . . . . . sztuk . . . . . m<sup>3</sup>  
deski . . . . . sztuk . . . . . m<sup>3</sup>  
krawędziaki . . . . . sztuk . . . . . m<sup>3</sup>  
inne materiały tarte  
(podać rodzaj) . . . . . sztuk . . . . . m<sup>3</sup>

Niniejszy kwit wystawiono na podstawie \*) . . . . . z dnia . . . . . 19 . . . r.  
oraz książki kontroli przetarcia drewna nr porządkowy . . . . .

(kierownik tartaku)

\*) Wymienić właściwy dowód spośród określonych w § 6 ust. 2 zarządzenia.

**ZARZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA I OPIEKI SPOŁECZNEJ**

z dnia 12 marca 1968 r.

**w sprawie szczegółowych zasad przyznawania dodatkowego wynagrodzenia lekarzom wykonującym opiekę nad zdrowiem pracowników rolnych i członków ich rodzin oraz szczegółowych zadań tych lekarzy.**

Na podstawie § 3 ust. 3 i § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 listopada 1966 r. w sprawie dodatkowego wynagrodzenia dla lekarzy wykonujących opiekę nad zdrowiem pracowników rolnych i członków ich rodzin (Dz. U. Nr 52, poz. 317) zarządza się, co następuje:

§ 1. Dodatkowe wynagrodzenie kwartalne może być przyznane lekarzom zatrudnionym:

- 1) w wymiarze co najmniej pełnego etatu w przykładowych ośrodkach zdrowia, zorganizowanych przy rolnych zakładach pracy i położonych na terenie gromad, albo:

2) w dwu lub więcej punktach zdrowia lekarskich przy rolnych zakładach pracy położonych na terenie gromad w łącznym wymiarze godzin pełnego etatu, jeżeli do obowiązków lekarza w ramach tego zatrudnienia należy wykonywanie czynności fachowych według rozkładu zajęć, określającego stałe dni tygodnia i godziny pracy w każdym z tych punktów.

§ 2. Do zadań lekarzy, o których mowa w § 1, niezależnie od świadczeń udzielanych na rzecz ogółu ludności należy:

- 1) przeprowadzanie badań profilaktycznych pracowników rolnych zakładów pracy, podlegających takim badaniom w myśl przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, oraz sprawowanie opieki profilaktycznej nad tymi pracownikami i członkami ich rodzin,
- 2) prowadzenie czynnego poradnictwa ze szczególnym uwzględnieniem chorób zawodowych, urazów i innych chorób związanych ze specyfiką pracy w rolnictwie,
- 3) współdziałanie z właściwymi organami Państwowej Inspekcji Sanitarnej w realizacji zadań w zakresie podnoszenia stanu higieniczno-sanitarnego rolnego zakładu pracy, poprawy ogólnego stanu zdrowia pracowników oraz poprawy warunków bytowych załogi pracowniczej i członków ich rodzin,
- 4) wykonywanie planowanych i doraźnych wizytacji stanu higieniczno-sanitarnego pomieszczeń, urządzeń zakładu pracy i ich otoczenia oraz zgłaszanie stosownych wniosków do kierownictwa zakładu pracy,
- 5) szerzenie oświaty zdrowotnej,
- 6) orzekanie o czasowej niezdolności do pracy oraz systematyczne analizowanie stanu zdrowotności załogi pracowniczej, wypadkowości i absencji chorobowej oraz zwalczanie nieuzasadnionej absencji chorobowej,
- 7) należyte prowadzenie dokumentacji lekarskiej,
- 8) wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów lub z poleceń organów nadrzędnych.

§ 3. 1. Dodatkowe wynagrodzenie kwartalne przyznaje i określa jego wysokość — na wniosek bezpośredniego fachowego przełożonego lekarza — kierownik właściwego wydziału zdrowia i opieki społecznej prezydium wojewódzkiej rady narodowej w porozumieniu z właściwym oddziałem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i wojewódzką komisją związków zawodowych.

2. Dodatkowe wynagrodzenie kwartalne przyznaje się na czas oznaczony, nie dłuższy jednak niż do końca roku kalendarzowego.

§ 4. Wniosek o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia kwartalnego powinien określać w szczególności:

- 1) imię, nazwisko i miejsce zamieszkania lekarza,
- 2) nazwę i adres przyzakładowego ośrodka zdrowia lub punktów zdrowia lekarskich, w których lekarz jest zatrudniony, oraz dzienny wymiar zatrudnienia,
- 3) liczbę pracowników rolnego zakładu lub zakładów pracy objętych opieką przyzakładowego ośrodka zdrowia lub punktów zdrowia lekarskich,
- 4) staż pracy lekarza w zakładach służby zdrowia położonych na terenie gromad,
- 5) rodzaj i stopień posiadanej przez lekarza specjalizacji,
- 6) proponowaną wysokość dodatkowego wynagrodzenia wraz z uzasadnieniem.

§ 5. 1. Dodatkowe wynagrodzenie kwartalne może być cofnięte lub obniżone w granicach od 30 do 60% na okres jednego kwartału lub do końca roku kalendarzowego, jeżeli stwierdzono, że lekarz nie wykonuje należycie obowiązków określonych w § 2.

2. Z wnioskiem o obniżenie lub cofnięcie dodatkowego wynagrodzenia kwartalnego może wystąpić:

- 1) kierownik wydziału zdrowia i opieki społecznej prezydium właściwej powiatowej rady narodowej,

- 2) właściwy oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- 3) kierownik rolnego zakładu pracy po wyrażeniu zgody przez jednostkę nadrzędną nad danym zakładem pracy lub rada zakładowa.

3. We wniosku określonym w ust. 2 należy wskazać okres, na jaki dodatkowe wynagrodzenie kwartalne ma być cofnięte lub obniżone i w jakiej wysokości. Wniosek powinien być wyczerpująco uzasadniony.

§ 6. O cofnięciu lub obniżeniu dodatkowego wynagrodzenia kwartalnego decyduje kierownik wydziału zdrowia i opieki społecznej prezydium wojewódzkiej rady narodowej w porozumieniu z właściwym oddziałem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i wojewódzką komisją związków zawodowych na podstawie oceny działalności danego lekarza oraz po zbadaniu zasadności wniosku.

§ 7. 1. W razie przekroczenia kwartalnego limitu na zasiłki chorobowe, rolny zakład pracy jest obowiązany przesłać właściwemu oddziałowi Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wraz z kwartalnym sprawozdaniem o realizacji wydatków na zasiłki chorobowe wyczerpująco uzasadniony wniosek o wypłacenie, cofnięcie lub obniżenie lekarzowi dodatkowego wynagrodzenia wraz z opinią o przyczynach przekroczenia limitu i o działalności przyzakładowego ośrodka zdrowia (punktów zdrowia lekarskich).

2. Rolny zakład pracy jest zwolniony od obowiązku przesłania wniosku, określonego w ust. 1, jeżeli przekroczenie kwartalnego limitu na zasiłki chorobowe nastąpiło wskutek:

- 1) zachorowań lub odosobnienia pracowników z powodu choroby zakaźnej o przebiegu epidemicznym,
- 2) wypadków przy pracy spowodowanych awarią lub innymi szczególnymi okolicznościami, które wystąpiły w rolnym zakładzie pracy,
- 3) wystąpienia masowych zatruc przemysłowych lub pokarmowych albo
- 4) nasilenia zachorowań na danym terenie w związku z warunkami atmosferycznymi.

§ 8. 1. W razie zgłoszenia wniosku o cofnięcie lub obniżenie dodatkowego wynagrodzenia kwartalnego (§ 5 ust. 2 i § 7 ust. 1) wstrzymuje się wypłatę dodatkowego wynagrodzenia kwartalnego do czasu rozpatrzenia wniosku oraz opinii o przyczynach przekroczenia limitu i działalności przyzakładowego ośrodka zdrowia (punktów zdrowia lekarskich), co powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca od dnia złożenia wniosku.

2. Badanie zasadności wniosku o cofnięcie lub obniżenie dodatkowego wynagrodzenia kwartalnego powinien przeprowadzić wydział zdrowia i opieki społecznej prezydium wojewódzkiej rady narodowej przy udziale przedstawicieli oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, wojewódzkiej rady związków zawodowych oraz zarządu okręgu związku zawodowego pracowników rolnych.

§ 9. Dodatkowe wynagrodzenie wypłaca się kwartalnie po upływie 10 dni od terminu wyznaczonego rolnym zakładom pracy do złożenia kwartalnego sprawozdania o realizacji wydatków na zasiłki chorobowe.

§ 10. 1. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia kwartalnego powinna być ustalona zgodnie z tabelą dodatkowego wynagrodzenia kwartalnego, stanowiącą załącznik do zarządzenia, przy uwzględnieniu efektywności wykonywania zadań określonych w § 2 oraz liczby osób, nad którymi lekarz sprawuje opiekę.

2. W wypadkach uzasadnionych szczególnymi warunkami terenu lub innymi okolicznościami dodatkowe wynagrodzenie może być za zgodą Ministerstwa Zdrowia i Opieki Społecznej oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przyznane w grupie wyższej, niż to wynika z tabeli.

3. Do stażu pracy w zakładach służby zdrowia na terenie gromad zalicza się okresy zatrudnienia:

- 1) w państwowych bądź spółdzielczych zakładach opieki

zdrowotnej otwartej, przeznaczonych dla ogółu ludności, działających na terenie gromad,

- 2) w przyzakładowych ośrodkach zdrowia lub punktach zdrowia lekarskich przy rolnych zakładach pracy,
- 3) w Instytucie Medycyny Pracy i Higieny Wsi,
- 4) w klinikach chorób zawodowych akademii medycznych,
- 5) w oddziałach chorób zawodowych szpitali,
- 6) w działach higieny pracy wojewódzkich (miejskich w miastach wyłączonych z województw) stacji sanitarno-epidemiologicznych,
- 7) w pracowniach higieny pracy powiatowych (miejskich i dzielnicowych) stacji sanitarno-epidemiologicznych.

§ 11. Zmiana wysokości dodatkowego wynagrodzenia kwartalnego przed upływem okresu, na jaki zostało ono przyznane, może nastąpić tylko w razie zajścia okoliczności uzasadniających przyznanie wyższej stawki dodatkowego wynagrodzenia albo w razie jego obniżenia lub cofnięcia w trybie przewidzianym w § 5—8.

§ 12. 1. Dodatkowe wynagrodzenie kwartalne może być przyznane tylko w granicach funduszu ustalonego na rok kalendarzowy dla danego województwa.

2. Limit funduszu na dodatkowe wynagrodzenie kwartalne określa dla poszczególnych województw Prezes Zakła-

du Ubezpieczeń Społecznych w porozumieniu z Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej.

§ 13. Lekarz zachowuje prawo do przyznanego mu dodatkowego wynagrodzenia kwartalnego w okresie:

- 1) usprawiedliwionej nieobecności w pracy — nie dłużej jednak niż przez 3 miesiące w roku kalendarzowym, przy czym przez usprawiedliwioną nieobecność w pracy rozumie się wyłącznie chorobę, kwarantannę, urlop macierzyński, odbywanie ćwiczeń wojskowych oraz oddelegowanie lekarza do zwalczania epidemii,
- 2) skierowania na kształcenie lub doskonalenie zawodowe w zakresie medycyny ogólnej lub chorób wewnętrznych albo na inne szkolenie związane z pracą lekarza na wsi, nie dłużej niż przez 3 miesiące w roku, akceptowane przez wydział zdrowia i opieki społecznej prezydium wojewódzkiej rady narodowej,
- 3) odbywania stażu specjalizacyjnego w zakresie medycyny ogólnej lub chorób wewnętrznych — nie dłużej jednak niż przez 6 miesięcy w roku.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Zdrowia i Opieki Społecznej: w z. J. Rutkiewicz

Załącznik do zarządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 12 marca 1968 r. (poz. 84).

TABELA DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA

Lp.	Kwalifikacje lekarza	Staż pracy		
		do 2 lat	od 2 do 5 lat	powyżej 5 lat
		kwartalnie złotych		
		a	b	c
1	Bez specjalizacji	1.500 — 2.500	1.500 — 3.500	2.000 — 4.000
2	Specjalista I stopnia w dziedzinie medycyny ogólnej lub chorób wewnętrznych	1.500 — 3.500	2.000 — 4.500	2.500 — 5.500
3	Specjalista II stopnia w dziedzinie medycyny ogólnej lub chorób wewnętrznych	2.000 — 4.000	2.500 — 5.000	3.000 — 6.000
4	Specjalista I stopnia w innej dziedzinie medycyny	1.500 — 3.000	2.000 — 4.000	2.500 — 5.000
5	Specjalista II stopnia w innej dziedzinie medycyny	2.000 — 3.500	2.500 — 4.500	3.000 — 5.500

85

#### ZARZĄDZENIE PREZESA CENTRALNEGO URZĘDU JAKOŚCI I MIAR

z dnia 14 marca 1968 r.

w sprawie kryteriów kwalifikowania wyrobów do poszczególnych klas znaków jakości oraz szczegółowych zasad oznaczania wyrobów tymi znakami.

Na podstawie § 3 ust. 2 i 4 uchwały nr 46 Rady Ministrów z dnia 10 marca 1967 r. w sprawie zasad i trybu przyznawania prawa do oznaczania wyrobów znakami jakości (Monitor Polski Nr 16, poz. 74) zarządza się, co następuje:

##### 1. Przepisy ogólne.

§ 1. 1. Zarządzenie ustala kryteria kwalifikowania wyrobów do poszczególnych klas znaków jakości oraz szczegółowe zasady oznaczania wyrobów tymi znakami.

2. Prawo do oznaczania wyrobów znakami jakości przysługują:

- 1) Centralny Urząd Jakości i Miar — Biuro Znaków Jakości,
- 2) jednostki państwowe i organizacje społeczne, upoważnione przez Prezesa Centralnego Urzędu Jakości i Miar na podstawie art. 9 ust. 3 ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o utworzeniu Centralnego Urzędu Jakości i Miar (Dz. U. Nr 23, poz. 147), zwane dalej „jednostkami uprawnionymi”.