

**ZARZĄDZENIE MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH
ORAZ PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU PRACY I PŁAC**

z dnia 27 grudnia 1969 r.

w sprawie zasad zatrudniania i wynagradzania pracowników terenowych zespołów usług projektowych oraz wynagrodzeń komisji wyceny prac projektowych działających w tych zespołach.

Na podstawie § 4 uchwały nr 126 Rady Ministrów z dnia 15 lipca 1969 r. w sprawie wytycznych co do tworzenia, organizacji i zasad działania państwowych jednostek projektowania (Monitor Polski Nr 32, poz. 239) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie dotyczy:

- 1) pracowników zatrudnionych w terenowych zespołach usług projektowych przy wydziałach budownictwa, urbanistyki i architektury prezydiów rad narodowych stopnia powiatowego, zwanych dalej „pracownikami”,
- 2) komisji wyceny prac projektowych działających w zespołach, o których mowa w pkt 1, zwanej dalej „komisją”.

§ 2. 1. Ustala się tabelę stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzeń zasadniczych pracowników, stanowiącą załącznik do zarządzenia.

2. Na podstawie tabeli, o której mowa w ust. 1, wynagrodzenie zasadnicze ustala:

- 1) dla kierownika zespołu — prezydium rady narodowej, które powołało dany zespół,
- 2) dla pozostałych pracowników — kierownik zespołu po uzyskaniu akceptacji kierownika wydziału, przy którym działa zespół.

3. Pracownikowi, który posiada:

- 1) wykształcenie wyższe lub
 - 2) wykształcenie średnie i 10 lat pracy zawodowej oraz wyróżnia się inicjatywą i dobrymi wynikami pracy
- może być przyznane przez prezydium rady narodowej wynagrodzenie zasadnicze przekraczające do 10% maksymalne stawki ustalone dla danego stanowiska.

4. Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych na wniosek przewodniczącego prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa) może uzupełniać tabelę, o której mowa w ust. 1, nowymi stanowiskami, określając dla nich wynagrodzenie zasadnicze i wymagania kwalifikacyjne, przy zachowaniu odpowiednich proporcji płac.

§ 3. 1. Pracownicy mogą otrzymywać oprócz wynagrodzenia zasadniczego miesięczne premie za osiągnięcia w pracy.

2. Premie, o których mowa w ust. 1, wypłacane są z funduszu premiowego ustalanego przez prezydium rady narodowej w wysokości nie przekraczającej 15% wynagrodzeń zasadniczych pracowników.

3. Warunkiem przyznania premii jest terminowe i należyte wykonanie zadań i obowiązków pracownika.

4. Wysokość premii indywidualnej nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

5. Premie przyznaje:

- 1) dla kierownika zespołu — przewodniczący prezydium rady narodowej na wniosek kierownika wydziału, przy którym działa zespół,
- 2) dla pozostałych pracowników — kierownik wydziału na wniosek kierownika zespołu uzgodniony z radą zakładową.

§ 4. Do pracowników stosuje się przepisy obowiązujące w stosunku do pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu.

§ 5. 1. Za udział w posiedzeniu komisji przysługuje każdorazowo wynagrodzenie w wysokości:

- 1) dla przewodniczącego komisji 57 zł,
- 2) dla pozostałych członków komisji oraz specjalistów biorących udział w posiedzeniu komisji 38 zł.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje wyłącznie wtedy, gdy posiedzenie komisji odbywa się w godzinach pozasłużbowych.

§ 6. Stosownie do § 12 pkt 3 uchwały nr 126 Rady Ministrów z dnia 15 lipca 1969 r. w sprawie wytycznych co do tworzenia, organizacji i zasad działania państwowych jednostek projektowania (Monitor Polski Nr 32, poz. 239) traci moc uchwała nr 58 Rady Ministrów z dnia 21 lutego 1968 r. w sprawie tworzenia terenowych zespołów usług projektowych przy wydziałach budownictwa, urbanistyki i architektury prezydiów rad narodowych (Monitor Polski Nr 9, poz. 50).

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych: **A. Giersz**
Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: **M. Krukowski**

Załącznik do zarządzenia Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 27 grudnia 1969 r. (poz. 14).

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH PRACOWNIKÓW ZESPOŁÓW USŁUG PROJEKTOWYCH

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne w zakresie		Wynagrodzenie miesięczne w zł od — do
		wykształcenia	liczby lat pracy zawodowej	
1	2	3	4	5
1	Kierownik zespołu	wyższe	2	1500—3000
		średnie	5	
2	Inspektor fachowego poradnictwa, rejonowy technik budownictwa wiejskiego *)	wyższe techniczne	1	1500—2500
		średnie techniczne	3	
3	Starszy referent, starszy księgowy	średnie	3	1300—2000
4	Referent, księgowy, kasjer	średnie	2	1100—1700

*) W uzasadnionych wypadkach na stanowisko rejonowego technika budownictwa wiejskiego mogą być powołane osoby posiadające dyplom mistrza oraz co najmniej 10 lat pracy w zawodzie budowlanym.