

2. Wniosek o zaliczenie do stażu pracy okresów, o których mowa w ust. 1, pracownik składa za pośrednictwem zakładu będącego podstawowym miejscem jego zatrudnienia. Zakład pracy kieruje wniosek w terminie 7 dni po otrzymaniu niezbędnych dokumentów do wydziału zdrowia i opieki społecznej prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa), który rozstrzyga sprawę po zasięgnięciu opinii zarządu okręgowego Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia nie później niż w ciągu 1 miesiąca od dnia otrzymania wniosku.

3. Wydział zdrowia i opieki społecznej prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa) może zaliczyć do stażu pracy nie więcej niż połowę okresów, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4.

4. Jeżeli zaliczenie do stażu pracy okresów wymienionych w ust. 1 powoduje nabycie przez pracownika uprawnień do wyższej stawki miesięcznego uposażenia podstawowego, przejście do tej wyższej stawki następuje z dniem pierwszym miesiąca następującego po dniu rozstrzygnięcia sprawy przez wydział zdrowia i opieki społecznej.

§ 6. 1. Staż pracy obliczony według zasad przewidzianych w zarządzeniu stanowi podstawę do ustalania przysługującej pracownikowi stawki miesięcznego uposażenia podstawowego.

2. Pracownik uzyskuje wyższą stawkę miesięcznego uposażenia podstawowego od dnia pierwszego miesiąca na-

stępującego po dniu uzyskania uprawnień do wyższej stawki uposażenia.

§ 7. Przepisów § 3—6 nie stosuje się do obliczania stażu pracy za okres przed dniem 1 stycznia 1952 r. Za staż pracy z tego okresu przyjmuje się okres od dnia ukończenia szkoły wyższej w Polsce lub za granicą do dnia 31 grudnia 1951 r.

§ 8. 1. Jeżeli przepisy niniejszego zarządzenia ustalają zasady korzystniejsze od dotychczasowych w zakresie obliczania stażu pracy, pracownik nabywa prawo do wyższej stawki miesięcznego uposażenia podstawowego z pierwszym dniem najbliższego miesiąca po dniu wejścia w życie zarządzenia.

2. Jeżeli staż pracy obliczony dla celów uposażeniowych na podstawie przepisów dotychczasowych jest dla pracownika korzystniejszy aniżeli staż obliczony na podstawie niniejszego zarządzenia, stanowi on nadal podstawę do ustalania stawki miesięcznego uposażenia podstawowego.

§ 9. Traci moc zarządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 27 maja 1966 r. w sprawie zasad obliczania stażu pracy lekarzy, lekarzy dentyistów oraz innych pracowników z wyższym wykształceniem, zatrudnionych w zakładach społecznych służby zdrowia i zakładach pomocy społecznej (Monitor Polski Nr 28, poz. 148).

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Zdrowia i Opieki Społecznej: w z. J. Grenda

195

ZARZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 16 lipca 1970 r.

w sprawie zasad obliczania stażu pracy pracowników farmaceutycznych.

Na podstawie § 4 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 maja 1966 r. w sprawie uposażenia pracowników farmaceutycznych oraz uposażenia innych pracowników zatrudnionych w aptekach otwartych i kolejowych (Dz. U. z 1966 r. Nr 20, poz. 123 i z 1968 r. Nr 43, poz. 316) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy zarządzenia stosuje się do następujących pracowników, zwanych dalej „pracownikami farmaceutycznymi”:

- 1) farmaceutów (magistrów farmacji, prowizorów farmacji i aptekarzy aprobowanych), zatrudnionych w aptekach oraz w laboratoriach kontrolnych wojewódzkich zarządów aptek,
- 2) pracowników aptekarskich, asystentów aptecznych, techników farmaceutycznych i techników aptecznych, zatrudnionych w aptekach lub innych zakładach społecznych służby zdrowia oraz w laboratoriach kontrolnych wojewódzkich zarządów aptek.

§ 2. 1. Obliczanie i aktualizowanie stażu pracy dla celów uposażeniowych jest obowiązkiem zakładu pracy, który stanowi podstawowe miejsce zatrudnienia pracownika farmaceutycznego.

2. Ustalenia dotyczące stażu pracy, dokonane przez zakład będący podstawowym miejscem zatrudnienia pracownika farmaceutycznego, są w tym zakresie wiążące dla innych zakładów pracy. W razie zmiany podstawowego miejsca zatrudnienia ustalenia dotyczące stażu pracy, dokonane przez poprzedni zakład, są wiążące dla nowego zakładu będącego podstawowym miejscem zatrudnienia danego pracownika.

3. Okoliczności mające wpływ na staż pracy powinny być odpowiednio udokumentowane przez pracownika.

4. W razie wątpliwości, czy wskazany przez pracownika farmaceutycznego okres należy zaliczyć do stażu pracy, zakład, który jest podstawowym miejscem zatrudnienia tego pracownika, powinien w terminie 7 dni od dnia otrzymania odpowiedniego wniosku zwrócić się do właściwego wydziału zdrowia i opieki społecznej prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa), który rozstrzyga sprawę po zasięgnięciu opinii zarządu okręgowego Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia.

§ 3. 1. Farmaceutom zalicza się do stażu pracy następujące okresy po dacie uzyskania uprawnień do wykonywania zawodu:

- 1) okresy pracy w państwowych jednostkach organizacyjnych na stanowiskach, na których wymagane są kwalifikacje farmaceuty,
- 2) okresy czynnej służby wojskowej,
- 3) okresy pełnienia funkcji z wyboru w organach władzy lub administracji państwowej, związkach zawodowych oraz organizacjach politycznych lub społecznych,
- 4) okresy urlopów bezpłatnych udzielanych matkom pracującym, opiekującym się małymi dziećmi — zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami oraz
- 5) okresy przerwy między okresami zatrudnienia wymienionymi w pkt 1 — w całości, jeżeli przerwa nie przekracza jednego roku; w razie przerwy dłuższej niż jeden rok, do stażu pracy zalicza się jeden rok.

2. Za równorzędne z zatrudnieniem w państwowych jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uważa się:

- 1) zatrudnienie w spółdzielczych jednostkach organizacyjnych oraz w organizacjach politycznych i społecznych —

- na stanowiskach, na których wymagane są kwalifikacje farmaceuty,
- 2) zatrudnienie w aptekach stanowiących jednostki organizacyjne zakładów lecznictwa uzdrowiskowego innych niż państwowe,
 - 3) okresy pobierania stypendiów krajowych oraz zagranicznych, jeżeli farmaceuta wyjechał za granicę na podstawie skierowania właściwego organu lub instytucji,
 - 4) okresy wykonywania zawodu za granicą, jeżeli farmaceuta został oddelegowany lub skierowany do pracy przez właściwy do tego organ lub instytucję,
 - 5) okresy wykonywania zawodu za granicą przed repatriacją.

§ 4. Magistrom farmacji, poza okresami wymienionymi w § 2, zalicza się do stażu pracy:

- 1) okresy pracy w poprzednio wykonywanym innym zawodzie, jeżeli byli wynagradzani według zasad ustalonych dla lekarzy,
- 2) okresy pracy w poprzednio wykonywanym innym zawodzie, uzyskanym w wyniku ukończenia szkoły wyższej, jeżeli w okresie tego zatrudnienia nabyli umiejętności podnoszące ich obecne kwalifikacje zawodowe,
- 3) połowę okresów pracy przed uzyskaniem dyplomu szkoły wyższej na stanowiskach przewidzianych dla pracowników wymienionych w § 1 pkt 2 oraz na stanowiskach przewidzianych dla średniego personelu medycznego w jednostkach organizacyjnych wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1.

§ 5. 1. Pracownikom farmaceutycznym wymienionym w § 1 pkt 2 zalicza się do stażu pracy następujące okresy po dacie uzyskania uprawnień zawodowych:

- 1) okresy pracy w zakładach społecznych służby zdrowia lub zakładach pracy pomocy społecznej, jeżeli byli zatrudnieni zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami,
- 2) okresy pracy w państwowych lub spółdzielczych jednostkach organizacyjnych na stanowiskach przewidzianych dla średniego personelu medycznego.

2. Pracownikom farmaceutycznym, o których mowa w ust. 1, zalicza się do stażu pracy połowę okresów pracy przed uzyskaniem uprawnień zawodowych — na stanowiskach, na których nie jest wymagane wykształcenie równorzędne z ukończeniem średniej szkoły medycznej, jeżeli byli wynagradzani według zasad ustalonych dla średniego personelu medycznego.

3. Do pracowników farmaceutycznych, o których mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy § 3 ust. 1 pkt 2—5 i ust. 2.

§ 6. 1. Wydział zdrowia i opieki społecznej prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa) może zaliczyć do stażu pracy pracownikom farmaceutycznym:

- 1) inne okresy wykonywania zawodu za granicą niż wymienione w § 3 ust. 2 pkt 3—5,

- 2) okresy zatrudnienia w poprzednio wykonywanym innym zawodzie, uzyskanym w wyniku ukończenia szkoły średniej innej niż medyczna, jeżeli w okresie tego zatrudnienia nabyli umiejętności mające zastosowanie na obecnie zajmowanym przez nich stanowisku,
- 3) okresy zatrudnienia inne niż wymienione w § 3—5 w jednostkach organizacyjnych służby zdrowia lub pomocy społecznej.

2. Wniosek o zaliczenie do stażu pracy okresów, o których mowa w ust. 1, pracownik składa za pośrednictwem zakładu będącego podstawowym miejscem jego zatrudnienia. Zakład pracy kieruje wniosek w terminie 7 dni po otrzymaniu niezbędnych dokumentów do wydziału zdrowia i opieki społecznej prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa), który rozstrzyga sprawę po zasięgnięciu opinii zarządu okręgowego Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia nie później niż w ciągu 1 miesiąca od dnia otrzymania wniosku.

3. Wydział zdrowia i opieki społecznej prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa) może zaliczyć do stażu pracy nie więcej niż połowę okresów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3.

4. Jeżeli zaliczenie do stażu pracy okresów wymienionych w ust. 1 powoduje nabycie przez pracownika uprawnień do wyższej stawki miesięcznego uposażenia podstawowego, przejście do tej wyższej stawki następuje z dniem pierwszym miesiąca następującego po dniu rozstrzygnięcia sprawy przez wydział zdrowia i opieki społecznej.

§ 7. Przepisów § 3—6 nie stosuje się do obliczania stażu pracy za okres przed dniem 1 stycznia 1952 r. Za staż pracy z tego okresu przyjmuje się okres od daty uzyskania w Polsce lub za granicą uprawnień zawodowych do wykonywania czynności fachowych pracownika farmaceutycznego do dnia 31 grudnia 1951 r.

§ 8. 1. Jeżeli przepisy niniejszego zarządzenia ustalają zasady korzystniejsze od dotychczasowych w zakresie obliczania stażu pracy, pracownik nabywa prawo do wyższej stawki miesięcznego uposażenia podstawowego z pierwszym dniem najbliższego miesiąca po dniu wejścia w życie zarządzenia.

2. Jeżeli staż pracy ustalony dla celów uposażeniowych na podstawie dotychczasowych przepisów jest dla pracownika korzystniejszy aniżeli ustalony na podstawie niniejszego zarządzenia, stanowi on nadal podstawę do ustalenia stawki miesięcznego uposażenia podstawowego.

§ 9. Traci moc zarządzenie Ministra Zdrowia z dnia 12 grudnia 1958 r. w sprawie zasad obliczania stażu pracy pracowników farmaceutycznych (Monitor Polski z 1958 r. Nr 96, poz. 527 i z 1962 r. Nr 75, poz. 353).

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.
Minister Zdrowia i Opieki Społecznej: w z. J. Grenda

196

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU PRACY I PŁAC

z dnia 21 lipca 1970 r.

w sprawie zatrudniania absolwentów szkół (kursów) przysposabiających do zawodu.

Na podstawie § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 sierpnia 1968 r. w sprawie obowiązku kształcenia zawodowego na niektórych terenach młodzieży w wieku od ukończenia 15 lat do ukończenia 18 lat (Dz. U. Nr 34, poz. 231) zarządza się, co następuje:

§ 1. Młodociani absolwenci szkół (kursów) przysposabiających do zawodu, organizowanych na niektórych tere-

nach w celu kształcenia zawodowego młodzieży w wieku od 15 lat do 18 lat, są zatrudniani w trybie i na zasadach ustalonych w ustawie z dnia 2 lipca 1958 r. o nauce zawodu, przyuczaniu do określonej pracy i warunkach zatrudniania młodocianych w zakładach pracy oraz o wstępnym stażu pracy (Dz. U. z 1958 r. Nr 45, poz. 226 i z 1961 r. Nr 32, poz. 160) dla osób, które uzyskały kwalifikacje zawodowe przez naukę w szkole.