

221

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH ORAZ MINISTRA ZDROWIA I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 7 lipca 1972 r.

w sprawie trybu przyjmowania do pracy oraz wstępnych badań lekarskich pracowników.

W celu uproszczenia trybu przyjęć do pracy oraz usprawnienia wstępnych badań lekarskich zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie dotyczy trybu i zasad przyjmowania do pracy:

- 1) w jednostkach gospodarki uspołecznionej, z wyjątkiem zakładów pracy podległych i nadzorowanych przez Ministrów Obrony Narodowej, Spraw Wewnętrznych, Komunikacji (w odniesieniu do przedsiębiorstw PKP) i Spraw Zagranicznych,
- 2) w naczelnym, centralnym i terenowym organach administracji państwowej i administracji wymiaru sprawiedliwości.

§ 2. 1. Kierownicy zakładów pracy zapewnią taką organizację przyjęć do pracy, aby nie trwały dłużej niż dwa dni.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się, w razie gdy ze względu na charakter pracy, do której ma być kandydat przyjęty, wymagane jest przeprowadzenie badań trwających dłużej niż dwa dni.

§ 3. 1. Dział osobowy zakładu pracy powinien wymagać od kandydata do pracy tylko:

- 1) przedłożenia:
 - a) na stanowiska robotników wykwalifikowanych oraz pracowników umysłowych — kwestionariusza osobowego,
 - b) jeżeli kandydat objęty jest pośrednictwem pracy — skierowania do pracy wydanego przez organ zatrudnienia przydzielnicy właściwej rady narodowej,
 - c) w odniesieniu do kandydatów przyjmowanych na stanowiska kierownicze lub związane z odpowiedzialnością materialną — dokumentów określonych w § 2 zarządzenia nr 19 Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 marca 1962 r. w sprawie trybu przyjmowania do pracy na stanowiska kierownicze lub związane z odpowiedzialnością materialną (Monitor Polski Nr 20, poz. 86),
- 2) okazania:
 - a) jeśli kandydat ma być zatrudniony jako pracownik wykwalifikowany — dokumentów stwierdzających posiadanie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych,
 - b) świadectwa pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia,
 - c) dowodu osobistego i legitymacji ubezpieczeniowej w celu stwierdzenia tożsamości i adnotacji o rozwiązaniu stosunku pracy.

2. Dział osobowy zakładu pracy może ograniczyć liczbę dokumentów wymienionych w ust. 1 przedkładanych i okazywanych przez kandydata do pracy.

3. Dział osobowy zakładu pracy obowiązany jest do dokonania wyłącznie we własnym zakresie:

- 1) odpisów — w miarę potrzeby — dokumentów okazywanych przez pracownika,
- 2) czynności związanych z przekazywaniem odpowiednich dokumentów do poszczególnych komórek zakładu.

4. Pracownik osobiście dopełnia formalności związanych z przyjęciem do pracy jedynie w dziale osobowym oraz w następujących komórkach organizacyjnych zakładu:

- w której ma być zatrudniony,
- bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 4. 1. Kandydat do pracy powinien być poddany wstępnemu badaniu lekarskiemu w dniu zgłoszenia się w przychodni.

2. Lekarz przeprowadzający badanie wstępne wydaje orzeczenie o przydatności do pracy na określonym stanowisku:

- 1) osobom przyjmowanym do pracy w warunkach szkodliwych bądź uciążliwych dla zdrowia — na podstawie badania ogólnego, badania radiofotograficznego klatki piersiowej oraz tych badań dodatkowych i konsultacji specjalistycznych, które dotyczą zmian w stanie zdrowia stanowiących bezwzględne przeciwwskazania do pracy w kontakcie z określonym czynnikiem szkodliwym lub uciążliwym dla zdrowia,
 - 2) osobom nie wymienionym w pkt 1 — na podstawie badania ogólnego i radiofotograficznego klatki piersiowej.
3. Wyniki badań dodatkowych, zleconych przez lekarza, mogą być dostarczone w terminie późniejszym.

4. Badań dodatkowych i konsultacji specjalistycznych nie należy zlecać, jeżeli kandydat do pracy przedstawi aktualne wyniki takich badań (badania radiofotograficzne klatki piersiowej z ostatniego roku, pozostałych badań z ostatnich 3 miesięcy).

5. Jeżeli w związku z potrzebą wykonania badań dodatkowych lub konsultacji specjalistycznych trwających dłużej niż 1 dzień lekarz przeprowadzający badania wstępne nie może wydać orzeczenia o zdolności do pracy, wówczas:

- 1) określa na skierowaniu zakładu pracy termin, w jakim może wydać orzeczenie, lub
- 2) zezwala na warunkowe dopuszczenie do pracy do czasu wydania orzeczenia, zastrzegając wykonanie i przedstawienie określonych wyników badań lub konsultacji przed upływem terminu umowy zawartej na okres próbny.

6. Zakład pracy nie może przedłużyć umowy o pracę z pracownikiem, który nie dopełnił badań wymienionych w ust. 5 pkt 2.

§ 5. 1. Lekarze przeprowadzający badania profilaktyczne (wstępne i okresowe) wpisują do pracowniczej legitymacji ubezpieczeniowej (serii P i AP) na stronie 64—73 wyniki tych badań zamieszczając:

- w rubryce 1 — datę badania,
- w rubryce 2 — orzeczenie,
- w rubryce 3 — datę następnego badania i podpis.

2. Lekarz może wydać orzeczenie o zdolności do pracy bez przeprowadzania badania wstępnego, jeżeli wpis, o którym mowa w ust. 1, jest aktualny w rozumieniu przepisów zarządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 2 sierpnia 1968 r. w sprawie wykazu czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych (Monitor Polski Nr 39, poz. 277).

3. Znosi się obowiązek prowadzenia kart informacyjnych (wzór MZ Lp-14) wprowadzonych pismem okólnym Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac oraz Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 6 lutego 1969 r. w sprawie uproszczenia trybu i skrócenia czasu trwania wstępnych badań lekarskich osób zmieniających pracę (Monitor Polski Nr 5, poz. 54).

§ 6. Kierownik przychodni przeprowadzającej badania wstępne pracowników w razie powiadomienia go przez zakład pracy o planowanych masowych przyjęciach pracowników jest zobowiązany:

- 1) zapewnić warunki sprawnego przeprowadzenia badań lekarskich kandydatów do pracy,
- 2) uprzedzić zakład społeczny służby zdrowia, do którego kieruje się na badania dodatkowe i konsultacje specja-

listyczne, o planowanych masowych przyjęciach pracowników,

- 3) w razie istotnej potrzeby — powiadomić terenowo właściwy wydział zdrowia i opieki społecznej prezydium powiatowej rady narodowej o konieczności czasowego zwiększenia obsady przychodni.

§ 7. Zobowiązuje się wydziały zatrudnienia prezydiów rad narodowych do zapewnienia poszukującym pracy pełnej informacji o trybie przyjęć i dokumentach, jakie należy przedłożyć lub okazać przy ubieganiu się o pracę.

§ 8. Traci moc pismo okólne Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac oraz Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 6 lutego 1969 r. w sprawie uproszczenia trybu i skrócenia czasu trwania wstępnych badań lekarskich osób zmieniających pracę (Monitor Polski Nr 5, poz. 54).

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: *W. Kawalec*
Minister Zdrowia i Opieki Społecznej: *M. Sliwiński*

222

OBWIESZCZENIE PREZESA NARODOWEGO BANKU POLSKIEGO

z dnia 9 sierpnia 1972 r.

w sprawie kursów dewiz i pieniędzy zagranicznych.

Na podstawie art. 12 pkt 5 ustawy dewizowej z dnia 28 marca 1952 r. (Dz. U. Nr 21, poz. 133) ogłasza się tabelę kursów nr 10/72, stanowiącą załącznik do obwieszczenia.

Kursy korony szwedzkiej, dewiz i pieniędzy, zawarte w powyższej tabeli obowiązują od dnia 9 sierpnia 1972 r.

Jednocześnie tracą moc kursy korony szwedzkiej zawarte w tabeli kursów nr 7/72 z dnia 1 lipca 1972 r. (Monitor Polski Nr 34, poz. 188). Kursy pozostałych walut, zawarte w tabeli nr 7/72 i 9/72, nadal zachowują ważność.

Prezes Narodowego Banku Polskiego: *L. Siemiątkowski*

Załącznik do obwieszczenia Prezesa Narodowego Banku Polskiego z dnia 9 sierpnia 1972 r. (poz. 222).

TABELA KURSÓW Nr 10/72

Kursy podstawowe.

Kraj	Waluta	Dewizy i pieniądze		
		Kupno zł	Sprzedaż zł	Średni kurs zł
Szwecja	100 koron	77,69	78,07	77,88

Kursy specjalne.

Kraj	Waluta	Dewizy i pieniądze		
		Kupno zł	Sprzedaż zł	Średni kurs zł
Szwecja	100 koron	466,10	468,40	467,25