

2. Minister Handlu Wewnętrznego i Usług może pozbawić odznaki w razie stwierdzenia, że nadanie odznaki nastąpiło wskutek wprowadzenia w błąd lub że osoba wyróżniona stała się niegodna posiadania odznaki.

§ 6. Opis i wzór odznaki, zasady i tryb nadawania i wręczania oraz sposób jej noszenia, jak również wzór dokumentu stwierdzającego nadanie odznaki ustali Minister Handlu Wewnętrznego i Usług w porozumieniu z zarządami głównymi właściwych związków zawodowych.

§ 7. Koszty związane z nadawaniem odznaki będą pokrywane ze środków budżetu Ministerstwa Handlu Wewnętrznego i Usług.

§ 8. Wykonanie uchwały porucza się Ministrowi Handlu Wewnętrznego i Usług.

§ 9. 1. Traci moc uchwała nr 359 Rady Ministrów z dnia 25 listopada 1966 r. w sprawie ustanowienia odznaki „Zasłużony Pracownik Handlu” (Monitor Polski Nr 67, poz. 319).

2. Osoby, którym nadano odznakę „Zasłużony Pracownik Handlu” na podstawie uchwały, o której mowa w ust. 1, zachowują nabyte uprawnienia. Do osób tych stosuje się odpowiednio przepisy § 3 i § 5 niniejszej uchwały.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

## 129

### UCHWAŁA Nr 109 RADY MINISTRÓW

z dnia 8 maja 1973 r.

#### zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wykazu bibliotek zaliczonych do bibliotek naukowych.

Na podstawie art. 17 ust. 3 pkt 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 1968 r. o bibliotekach (Dz. U. Nr 12, poz. 63) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 269 Rady Ministrów z dnia 20 sierpnia 1968 r. w sprawie ustalenia wykazu bibliotek zaliczonych do bibliotek naukowych (Monitor Polski z 1968 r. Nr 36, poz. 253 i z 1971 r. Nr 11, poz. 89) w § 1 dodaje się pkt 21 i 22 w brzmieniu:

„21) Bibliotekę Czartoryskich Muzeum Narodowego w Krakowie,

22) Bibliotekę Muzeum Narodowego w Warszawie”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

## 130

### UCHWAŁA Nr 110 RADY MINISTRÓW

z dnia 11 maja 1973 r.

#### w sprawie zasad przyjmowania pracowników do pracy oraz racjonalizacji zatrudnienia w uspołecznionych zakładach pracy.

Rada Ministrów w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała ustala:

- 1) zasady przyjmowania do pracy w przedsiębiorstwach państwowych, zwanych dalej „przedsiębiorstwami”,
- 2) kierunki działania zjednoczeń, przedsiębiorstw oraz prezydiów rad narodowych w zakresie dalszej racjonalizacji zatrudnienia.

2. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może zastosować w całości lub w części przepisy uchwały do innych zakładów pracy nie będących przedsiębiorstwami.

§ 2. 1. Przedsiębiorstwa mogą przyjmować do pracy tylko:

- 1) kandydatów skierowanych przez wydział zatrudnienia prezydium właściwej rady narodowej lub kandydatów własnych — za zgodą tego wydziału,
- 2) po sprawdzeniu w dowodzie osobistym kandydata do pracy adnotacji o rozwiązaniu stosunku pracy,
- 3) po sprawdzeniu w pracowniczej legitymacji ubezpieczeniowej kandydata do pracy wpisu dotyczącego spo-

sobu rozwiązania stosunku pracy w poprzednim miejscu zatrudnienia.

2. Pośrednictwo pracy wydziałów zatrudnienia w przyjmowaniu do pracy nie dotyczy:

- 1) kandydatów na niektóre stanowiska pracy oraz grup pracowniczych określonych przez Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych,
- 2) przedsiębiorstw, które otrzymały zezwolenie z wydziału zatrudnienia na przyjmowanie pracowników we własnym zakresie.

§ 3. 1. Przedsiębiorstwo przed zgłoszeniem do wydziału zatrudnienia zapotrzebowania na nowych pracowników powinno:

- 1) ustalić, czy zamierzony wzrost zatrudnienia nie spowoduje pogorszenia relacji pomiędzy podstawowymi wskaźnikami ekonomicznymi,
- 2) przeanalizować możliwości wykonania zamierzonych zadań bez wzrostu zatrudnienia, lecz w drodze podniesienia planowanej wydajności pracy przez wykorzystanie rezerw wewnętrznych,