

280

UCHWAŁA SEJMU POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

z dnia 22 listopada 1973 r.

w sprawie odwołania Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

Sejm Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej — na podstawie art. 29 ust. 1 Konstytucji Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej — odwołuje Obywatela Jerzego Popko ze stanowiska Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

Marszałek Sejmu: S. Gucwa

281

UCHWAŁA SEJMU POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

z dnia 22 listopada 1973 r.

w sprawie powołania Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

Sejm Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej — na podstawie art. 29 ust. 1 Konstytucji Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej — powołuje Obywatela Tadeusza Skwirzyńskiego na stanowisko Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

Marszałek Sejmu: S. Gucwa

282

UCHWAŁA Nr 247 RADY MINISTRÓW

z dnia 5 listopada 1973 r.

w sprawie tworzenia rezerwy kadrowej na stanowiska kierownicze w administracji państwowej i gospodarce narodowej.

W celu stworzenia warunków do właściwego doboru kadr na stanowiska kierownicze w administracji państwowej i gospodarce narodowej Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Obowiązkiem kierowników w administracji państwowej i gospodarce narodowej jest tworzenie rezerwy kadrowej na podległe stanowiska kierownicze.

2. Obowiązek ten obejmuje dokonanie wyboru kandydatów, ich zakwalifikowanie do rezerwy kadrowej oraz przygotowanie do sprawowania funkcji kierowniczych.

§ 2. Ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) i przewodniczący prezydiów wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw) określą stanowiska osób odpowiedzialnych za tworzenie rezerwy kadrowej i stanowiska kierownicze, dla których tworzy się rezerwę kadrową.

§ 3. Odpowiedzialny za tworzenie rezerwy kadrowej kierownik ustala corocznie na okres następnych 3 lat spodziewane zapotrzebowanie wynikające z:

- osiągnięcia przez podległych mu pracowników wieku emerytalnego,
- rozwoju organizacji (rozbudowa, nowe uruchomienia, nowe inwestycje) itp.,
- planowanego przemieszczania kadr kierowniczych,

— innych okoliczności ograniczających możliwość podwładnych do sprawnego pełnienia obowiązków kierowniczych.

§ 4. 1. Decyzję o zaliczeniu pracownika do rezerwy kadrowej podejmuje kierownik odpowiedzialny za jej tworzenie, uwzględniając następujące kryteria:

- zaangażowanie społeczno-polityczne,
- kwalifikacje kandydata do objęcia stanowiska kierowniczego, takie jak wykształcenie, wiek, staż pracy, zgodnie z wymaganiami określonymi w odrębnych przepisach,
- wyniki dotychczasowej pracy,
- sprawdzone w praktyce umiejętności kierowania zespołami ludzkimi,
- umiejętność współzycia w zespole.

2. Decyzję o zaliczeniu pracownika do rezerwy kadrowej na stanowisko o szczególnych wymaganiach społeczno-politycznych podejmuje kierownik w uzgodnieniu z odpowiedzialną instancją partyjną.

3. Osobom zaliczanym do rezerwy kadrowej nie należy określać stanowisk, na których zamierza się je wykorzystać w przyszłości.

§ 5. Pracownicy zaliczeni do rezerwy kadrowej podlegają podstawowemu przeszkoleniu, które ma na celu: