



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 31 października 1974 r.

Nr 36

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁA RADY MINISTRÓW

- 208 — nr 246 z dnia 28 października 1974 r. w sprawie zwolnień od pracy, urlopów szkoleniowych oraz ulg przysługujących pracownikom kierowanym na studia podyplomowe 361

ZARZĄDZENIA:

- 209 — nr 96 Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 października 1974 r. w sprawie zasad udzielania bezpłatnych urlopów pracownikom skierowanym do stacjonarnych szkół partyjnych 362
- 210 — nr 98 Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 października 1974 r. w sprawie przekazania Ministrowi Przemysłu Spożywczego i Skupu uprawnień do wydawania przepisów o obrocie zbożem, głównymi przetworami zbożowymi oraz rzepakami i rzepikiem 363
- 211 — Ministra Finansów z dnia 3 października 1974 r. w sprawie wysokości prowizji i opłat pobieranych przez banki i spółdzielnie oszczędnościowo-pożyczkowe 363
- 212 — Ministra Finansów z dnia 4 października 1974 r. zmieniające zarządzenie w sprawie określenia niektórych przychodów podlegających opodatkowaniu według przepisów o podatku od wynagrodzeń 368

208

UCHWAŁA Nr 246 RADY MINISTRÓW

z dnia 28 października 1974 r.

w sprawie zwolnień od pracy, urlopów szkoleniowych oraz ulg przysługujących pracownikom kierowanym na studia podyplomowe.

W celu stworzenia pracownikom warunków ułatwiających sprawny przebieg nauki na studiach podyplomowych oraz zapewnienia dyscypliny pracy Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. Przepisy uchwały mają zastosowanie do pracowników państwowych jednostek organizacyjnych, którzy zostali skierowani przez zakład pracy na studium podyplomowe, zwane dalej „studium”:

- 1) w ramach obowiązkowego dokształcania i doskonalenia kwalifikacji zawodowych,
- 2) na wniosek pracownika, jeżeli program studium jest zgodny z wykonywaną pracą i potrzebami zakładu pracy.

§ 2. 1. Pracownikowi odbywającemu naukę na studium dziennym, z całkowitym i ciągłym w semestrze odwołaniem od pracy zawodowej, oraz na studium zaocznym przysługuje płatne zwolnienie od pracy w celu umożliwienia mu udziału w zajęciach obowiązkowych przewidzianych w programie studium.

2. Wymiar płatnego zwolnienia w ciągu całego okresu trwania nauki wynosi:

- 1) na studium dziennym do 56 dni roboczych,
- 2) na studium zaocznym do 28 dni roboczych.

3. Na wniosek rektora szkoły wyższej prowadzącej studium zakład pracy może zwiększyć wymiar zwolnienia, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, do 70 dni roboczych.

§ 3. 1. Pracownik odbywający naukę na studium wieczorowym otrzymuje z zakładu pracy płatne zwolnienie z części dnia pracy w wymiarze wynikającym z rozkładu zajęć na studium, nie większym jednak niż 5 godzin tygodniowo, w celu umożliwienia mu udziału w zajęciach obowiązkowych.

2. W razie odległego dojazdu do siedziby studium zakład pracy może odpowiednio zwiększyć wymiar zwolnień, o których mowa w ust. 1, jeżeli czas między zakończeniem pracy a rozpoczęciem zajęć na studium nie wystarcza na spożycie posiłku i punktualne przybycie na zajęcia.

§ 4. Pracownikowi odbywającemu naukę na studium dziennym, zaocznym lub wieczorowym, niezależnie od płatnych zwolnień od pracy określonych w § 2 i § 3, przysługuje płatny urlop szkoleniowy przeznaczony na przygotowanie się i złożenie egzaminu końcowego w wymiarze 6 dni roboczych.

§ 5. 1. Zakład pracy udziela płatnych zwolnień od pracy oraz urlopu szkoleniowego na wniosek pracownika potwierdzony przez kierownika jednostki organizacyjnej szkoły wyższej prowadzącej studium.

2. Wniosek o zwolnienie od pracy powinien zawierać dane dotyczące miejsca, czasu oraz liczby godzin zajęć obowiązkowych, a we wniosku o urlop szkoleniowy należy podać termin egzaminu końcowego.

§ 6. Jeżeli siedziba studium dziennego, zaocznego lub wieczorowego, na którym pracownik odbywa naukę, znajduje się poza miejscem pracy i zamieszkania pracownika, szkoła wyższa prowadząca studium wydaje pracownikowi na czas odbywania nauki legitymację studencką, uprawniającą do ulgi taryfowej przy przejazdach kolejami.

§ 7. Pracownikowi przysługuje za czas płatnego zwolnienia od pracy oraz urlopu szkoleniowego wynagrodzenie obliczone jak za urlop wypoczynkowy.

§ 8. Pracownik, który wykorzystał urlop szkoleniowy lub zwolnienie od pracy niezgodnie z przeznaczeniem, traci prawo do wynagrodzenia za czas tego urlopu lub zwolnienia.

§ 9. 1. Pracownik zachowuje prawo do płatnych zwolnień od pracy i urlopu szkoleniowego przewidzianych w uchwale, jeżeli po uzyskaniu skierowania na studium zmienił pracę w wyniku porozumienia zakładów pracy albo zalecenia jednostek nadrzędnych, a program studium jest zgodny z wykonywaną pracą.

2. Jeżeli po uzyskaniu skierowania na studium pracownik zmienił pracę w innym trybie niż określony w ust. 1, zakład pracy może przyznać mu prawo do płatnych zwolnień od pracy i urlopu szkoleniowego przewidzianych w uchwale, jeżeli program studium jest zgodny z wykonywaną pracą.

§ 10. 1. Ministrowie oraz Przewodniczący Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki, nadzorujący szkoły wyższe (samodzielne placówki typu naukowo-dydaktycznego) prowadzące studia podyplomowe, zapewnią organizację studiów podyplomowych umożliwiającą ich odbywanie i ukończenie w ramach przewidzianego w uchwale wymiaru płatnych zwolnień od pracy.

2. Jeżeli ważne względy gospodarcze lub kulturalne uzasadniają utworzenie studium o takim czasie trwania lub częstotliwości zajęć obowiązkowych, że wymiar płatnych zwolnień od pracy przewidziany w uchwale nie byłby wystarczający, Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych na wniosek właściwego ze względu na to studium ministra lub Przewodniczącego Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki może zwiększyć wymiar płatnych zwolnień od pracy do rozmiarów niezbędnych do odbywania i ukończenia nauki na studium.

§ 11. Przepisy uchwały nie dotyczą nauczycieli i nauczycieli akademickich.

§ 12. Zaleca się centralnym organizacjom spółdzielczym i społecznym stosowanie zasad określonych w uchwale.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

209

ZARZĄDZENIE Nr 96 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 22 października 1974 r.

w sprawie zasad udzielania bezpłatnych urlopów pracownikom skierowanym do stacjonarnych szkół partyjnych.

W celu stworzenia pracownikom możliwości nauki w stacjonarnych szkołach partyjnych w ramach kompleksowego systemu szkolenia kadr partyjnych zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie dotyczy pracowników uspołecznionych zakładów pracy skierowanych do stacjonarnych szkół partyjnych przez wojewódzkie instancje Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej.

§ 2. Zakład pracy obowiązany jest udzielić pracownikowi skierowanemu do stacjonarnej szkoły partyjnej urlopu bezpłatnego na czas trwania nauki w tej szkole.

§ 3. O skierowaniu pracownika do stacjonarnej szkoły partyjnej oraz o potrzebie udzielenia mu w związku z tym urlopu bezpłatnego zakład pracy powinien być powiadomiony nie później niż na 1 miesiąc przed terminem rozpoczęcia tego urlopu.

§ 4. W okresie bezpłatnego urlopu pracownik zachowuje prawo do zajmowanego mieszkania funkcyjnego, przysługującego mu umundurowania, ulgi taryfowej przy przejazdach środkami lokomocji publicznej, deputatów oraz świadczeń socjalnych wynikających ze stosunku pracy.

§ 5. 1. W okresie bezpłatnego urlopu stosunek pracy nie może być rozwiązany przez zakład pracy, chyba że zachodzi podstawa do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika albo zakład ulega całkowitej likwidacji.

2. Pracownika, któremu udzielono bezpłatnego urlopu na podstawie zarządzenia, zakład pracy nie wykazuje w stanie zatrudnienia.

§ 6. 1. Pracownikowi, który po urlopie bezpłatnym stawi się do pracy w terminie 7 dni od daty zakończenia urlopu, okres urlopu wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownika.

2. W razie gdy pracownik po ukończeniu nauki w szkole zostaje skierowany przez wojewódzką instancję Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej do innego zakładu pracy, stosunek pracy z dotychczasowym zakładem pracy ulega rozwiązaniu, a okres zatrudnienia w dotychczasowym zakładzie pracy zalicza się wraz z okresem urlopu bezpłatnego do okresu zatrudnienia w nowym zakładzie pracy.

§ 7. Zakład pracy, który udzielił pracownikowi bezpłatnego urlopu, powinien być niezwłocznie zawiadomiony o ustaniu okoliczności uzasadniających udzielenie tego urlopu.

§ 8. Zaleca się centralnym organizacjom spółdzielczym i społecznym stosowanie zasad określonych w zarządzeniu.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz