

§ 6. Jeżeli siedziba studium dziennego, zaocznego lub wieczorowego, na którym pracownik odbywa naukę, znajduje się poza miejscem pracy i zamieszkania pracownika, szkoła wyższa prowadząca studium wydaje pracownikowi na czas odbywania nauki legitymację studencką, uprawniającą do ulgi taryfowej przy przejazdach kolejami.

§ 7. Pracownikowi przysługuje za czas płatnego zwolnienia od pracy oraz urlopu szkoleniowego wynagrodzenie obliczone jak za urlop wypoczynkowy.

§ 8. Pracownik, który wykorzystał urlop szkoleniowy lub zwolnienie od pracy niezgodnie z przeznaczeniem, traci prawo do wynagrodzenia za czas tego urlopu lub zwolnienia.

§ 9. 1. Pracownik zachowuje prawo do płatnych zwolnień od pracy i urlopu szkoleniowego przewidzianych w uchwale, jeżeli po uzyskaniu skierowania na studium zmienił pracę w wyniku porozumienia zakładów pracy albo zalecenia jednostek nadrzędnych, a program studium jest zgodny z wykonywaną pracą.

2. Jeżeli po uzyskaniu skierowania na studium pracownik zmienił pracę w innym trybie niż określony w ust. 1, zakład pracy może przyznać mu prawo do płatnych zwolnień od pracy i urlopu szkoleniowego przewidzianych w uchwale, jeżeli program studium jest zgodny z wykonywaną pracą.

§ 10. 1. Ministrowie oraz Przewodniczący Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki, nadzorujący szkoły wyższe (samodzielne placówki typu naukowo-dydaktycznego) prowadzące studia podyplomowe, zapewnią organizację studiów podyplomowych umożliwiającą ich odbywanie i ukończenie w ramach przewidzianego w uchwale wymiaru płatnych zwolnień od pracy.

2. Jeżeli ważne względy gospodarcze lub kulturalne uzasadniają utworzenie studium o takim czasie trwania lub częstotliwości zajęć obowiązkowych, że wymiar płatnych zwolnień od pracy przewidziany w uchwale nie byłby wystarczający, Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych na wniosek właściwego ze względu na to studium ministra lub Przewodniczącego Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki może zwiększyć wymiar płatnych zwolnień od pracy do rozmiarów niezbędnych do odbywania i ukończenia nauki na studium.

§ 11. Przepisy uchwały nie dotyczą nauczycieli i nauczycieli akademickich.

§ 12. Zaleca się centralnym organizacjom spółdzielczym i społecznym stosowanie zasad określonych w uchwale.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

## 209

### ZARZĄDZENIE Nr 96 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 22 października 1974 r.

#### w sprawie zasad udzielania bezpłatnych urlopów pracownikom skierowanym do stacjonarnych szkół partyjnych.

W celu stworzenia pracownikom możliwości nauki w stacjonarnych szkołach partyjnych w ramach kompleksowego systemu szkolenia kadr partyjnych zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie dotyczy pracowników uspołecznionych zakładów pracy skierowanych do stacjonarnych szkół partyjnych przez wojewódzkie instancje Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej.

§ 2. Zakład pracy obowiązany jest udzielić pracownikowi skierowanemu do stacjonarnej szkoły partyjnej urlopu bezpłatnego na czas trwania nauki w tej szkole.

§ 3. O skierowaniu pracownika do stacjonarnej szkoły partyjnej oraz o potrzebie udzielenia mu w związku z tym urlopu bezpłatnego zakład pracy powinien być powiadomiony nie później niż na 1 miesiąc przed terminem rozpoczęcia tego urlopu.

§ 4. W okresie bezpłatnego urlopu pracownik zachowuje prawo do zajmowanego mieszkania funkcyjnego, przysługującego mu umundurowania, ulgi taryfowej przy przejazdach środkami lokomocji publicznej, deputatów oraz świadczeń socjalnych wynikających ze stosunku pracy.

§ 5. 1. W okresie bezpłatnego urlopu stosunek pracy nie może być rozwiązany przez zakład pracy, chyba że zachodzi podstawa do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika albo zakład ulega całkowitej likwidacji.

2. Pracownika, któremu udzielono bezpłatnego urlopu na podstawie zarządzenia, zakład pracy nie wykazuje w stanie zatrudnienia.

§ 6. 1. Pracownikowi, który po urlopie bezpłatnym stawi się do pracy w terminie 7 dni od daty zakończenia urlopu, okres urlopu wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownika.

2. W razie gdy pracownik po ukończeniu nauki w szkole zostaje skierowany przez wojewódzką instancję Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej do innego zakładu pracy, stosunek pracy z dotychczasowym zakładem pracy ulega rozwiązaniu, a okres zatrudnienia w dotychczasowym zakładzie pracy zalicza się wraz z okresem urlopu bezpłatnego do okresu zatrudnienia w nowym zakładzie pracy.

§ 7. Zakład pracy, który udzielił pracownikowi bezpłatnego urlopu, powinien być niezwłocznie zawiadomiony o ustaniu okoliczności uzasadniających udzielenie tego urlopu.

§ 8. Zaleca się centralnym organizacjom spółdzielczym i społecznym stosowanie zasad określonych w zarządzeniu.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz