

## 39

## UCHWAŁA Nr 32 RADY MINISTRÓW

z dnia 1 lutego 1974 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie funduszu premiowego za wykonanie zadań dodatkowych w zakresie usług bytowych dla ludności.

Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. W § 3 uchwały nr 103 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1973 r. w sprawie funduszu premiowego za wykonanie zadań dodatkowych w zakresie usług bytowych dla ludności (Monitor Polski Nr 23, poz. 137) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Wysokość funduszu może wynosić do 5% war-

tości wykonanych zadań dodatkowych, liczonych w cenach zbytu.”;

- 2) w ust. 3 wyrazy „w granicach podanych w ust. 2” zastępuje się wyrazami „do granicy określonej w ust. 2.”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

## 40

## UCHWAŁA Nr 33 RADY MINISTRÓW

z dnia 1 lutego 1974 r.

w sprawie utworzenia zakładowych i branżowych funduszy regulacji płac.

W celu uzupełniania środków na regulację i podwyżki płac pracowników gospodarki uspołecznionej Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. 1. W przedsiębiorstwach państwowych tworzy się zakładowe fundusze regulacji płac.

2. W zjednoczeniach (jednostkach równorzędnych) grupujących przedsiębiorstwa państwowe tworzy się branżowe fundusze regulacji płac.

§ 2. Zakładowe i branżowe fundusze regulacji płac tworzy się z części oszczędności funduszu płac, powstających w przedsiębiorstwach zgodnie z uchwałą nr 91 Rady Ministrów z dnia 7 maja 1971 r. w sprawie zasad korekty funduszu płac oraz zasad i trybu kontroli funduszu płac przedsiębiorstw uspołecznionych wykonywanej przez banki (Monitor Polski z 1971 r. Nr 32, poz. 201 i z 1973 r. Nr 40, poz. 240), ze zmianami wynikającymi z niniejszej uchwały.

§ 3. 1. Oszczędności funduszu płac przedsiębiorstwa, ustalone po dokonaniu rozliczeń z bankiem za każdy kwartał:

- 1) w 75% pozostają w przedsiębiorstwie,
- 2) w 25% podlegają przekazaniu do zjednoczenia (jednostki równorzędnej),

zgodnie z uchwałą nr 43 Rady Ministrów z dnia 2 marca 1973 r. w sprawie zasad gospodarowania funduszem płac w przedsiębiorstwach państwowych oraz grupujących je

zjednoczeniach (Monitor Polski z 1973 r. Nr 12, poz. 70 i z 1974 r. Nr 6, poz. 41).

2. Z oszczędności funduszu płac pozostałych w przedsiębiorstwie na koniec roku obliczeniowego:

- 1) 50% oszczędności przeznacza się na zakładowy fundusz regulacji płac,
- 2) 50% oszczędności wykorzystuje przedsiębiorstwo we własnym zakresie — zgodnie z uchwałą Rady Ministrów wymienioną w ust. 1 i zmianami wynikającymi z niniejszej uchwały; z oszczędności tych mogą być również podwyższone stawki płac zasadniczych oraz stosowane wyższe tabele płac pracowników na zasadach i w trybie określonych odrębnymi uchwałami Rady Ministrów.

3. Z przekazanych do zjednoczenia oszczędności funduszu płac przedsiębiorstw:

- 1) 60% oszczędności przeznacza się na branżowy fundusz regulacji płac,
- 2) 40% oszczędności wykorzystuje zjednoczenie we własnym zakresie, zgodnie z uchwałą Rady Ministrów wymienioną w ust. 1, ze zmianami wynikającymi z niniejszej uchwały.

§ 4. 1. Zakładowy fundusz regulacji płac przeznaczony jest na powiększanie środków na regulację płac w danym przedsiębiorstwie, przeprowadzane na podstawie uchwał Rady Ministrów lub decyzji Prezydium Rządu.