

39

UCHWAŁA Nr 32 RADY MINISTRÓW

z dnia 1 lutego 1974 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie funduszu premiowego za wykonanie zadań dodatkowych w zakresie usług bytowych dla ludności.

Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. W § 3 uchwały nr 103 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1973 r. w sprawie funduszu premiowego za wykonanie zadań dodatkowych w zakresie usług bytowych dla ludności (Monitor Polski Nr 23, poz. 137) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Wysokość funduszu może wynosić do 5% war-

tości wykonanych zadań dodatkowych, liczonych w cenach zbytu.”;

- 2) w ust. 3 wyrazy „w granicach podanych w ust. 2” zastępuje się wyrazami „do granicy określonej w ust. 2.”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

40

UCHWAŁA Nr 33 RADY MINISTRÓW

z dnia 1 lutego 1974 r.

w sprawie utworzenia zakładowych i branżowych funduszy regulacji płac.

W celu uzupełniania środków na regulację i podwyżki płac pracowników gospodarki uspołecznionej Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. W przedsiębiorstwach państwowych tworzy się zakładowe fundusze regulacji płac.

2. W zjednoczeniach (jednostkach równorzędnych) grupujących przedsiębiorstwa państwowe tworzy się branżowe fundusze regulacji płac.

§ 2. Zakładowe i branżowe fundusze regulacji płac tworzy się z części oszczędności funduszu płac, powstających w przedsiębiorstwach zgodnie z uchwałą nr 91 Rady Ministrów z dnia 7 maja 1971 r. w sprawie zasad korekty funduszu płac oraz zasad i trybu kontroli funduszu płac przedsiębiorstw uspołecznionych wykonywanej przez banki (Monitor Polski z 1971 r. Nr 32, poz. 201 i z 1973 r. Nr 40, poz. 240), ze zmianami wynikającymi z niniejszej uchwały.

§ 3. 1. Oszczędności funduszu płac przedsiębiorstwa, ustalone po dokonaniu rozliczeń z bankiem za każdy kwartał:

- 1) w 75% pozostają w przedsiębiorstwie,
- 2) w 25% podlegają przekazaniu do zjednoczenia (jednostki równorzędnej),

zgodnie z uchwałą nr 43 Rady Ministrów z dnia 2 marca 1973 r. w sprawie zasad gospodarowania funduszem płac w przedsiębiorstwach państwowych oraz grupujących je

zjednoczeniach (Monitor Polski z 1973 r. Nr 12, poz. 70 i z 1974 r. Nr 6, poz. 41).

2. Z oszczędności funduszu płac pozostałych w przedsiębiorstwie na koniec roku obliczeniowego:

- 1) 50% oszczędności przeznacza się na zakładowy fundusz regulacji płac,
- 2) 50% oszczędności wykorzystuje przedsiębiorstwo we własnym zakresie — zgodnie z uchwałą Rady Ministrów wymienioną w ust. 1 i zmianami wynikającymi z niniejszej uchwały; z oszczędności tych mogą być również podwyższone stawki płac zasadniczych oraz stosowane wyższe tabele płac pracowników na zasadach i w trybie określonych odrębnymi uchwałami Rady Ministrów.

3. Z przekazanych do zjednoczenia oszczędności funduszu płac przedsiębiorstw:

- 1) 60% oszczędności przeznacza się na branżowy fundusz regulacji płac,
- 2) 40% oszczędności wykorzystuje zjednoczenie we własnym zakresie, zgodnie z uchwałą Rady Ministrów wymienioną w ust. 1, ze zmianami wynikającymi z niniejszej uchwały.

§ 4. 1. Zakładowy fundusz regulacji płac przeznaczony jest na powiększanie środków na regulację płac w danym przedsiębiorstwie, przeprowadzane na podstawie uchwał Rady Ministrów lub decyzji Prezydium Rządu.

2. Branżowy fundusz regulacji płac przeznaczony jest na:

- 1) powiększanie środków na regulację płac w danej branży, przeprowadzane na podstawie uchwał Rady Ministrów lub decyzji Prezydium Rządu,
- 2) finansowanie podwyżek płac, wynikających z zastosowania nowych tabel płac i taryfikatorów kwalifikacyjnych, wprowadzanych w trybie przewidzianym w pkt 1.

3. Wykorzystanie środków zakładowego i branżowego funduszu regulacji płac następuje na podstawie uchwały Rady Ministrów lub decyzji Prezydium Rządu.

§ 5. Zakładowe i branżowe fundusze regulacji płac nie wykorzystane w danym roku przechodzą na rok następny.

§ 6. 25% oszczędności funduszu płac z lat 1971, 1972 i 1973, nie wydatkowanych do dnia wejścia w życie uchwały, podlega przekazaniu do właściwego zjednoczenia na branżowy fundusz regulacji płac.

§ 7. Uchwały nie stosuje się do:

- 1) jednostek inicjujących, wprowadzających kompleksowe zasady systemu ekonomiczno-finansowego na pod-

stawie uchwały nr 320 Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 1972 r. w sprawie wprowadzania kompleksowych zasad ekonomiczno-finansowych w niektórych jednostkach i organizacjach gospodarczych,

- 2) przedsiębiorstw przemysłu materiałów budowlanych objętych uchwałą nr 125 Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 1971 r. w sprawie systemu zarządzania i zachęt materialnych w niektórych przedsiębiorstwach przemysłu materiałów budowlanych.

§ 8. Zaleca się centralnym organizacjom spółdzielczym stosowanie zasad określonych w uchwale w spółdzielczych zakładach pracy.

§ 9. W zakresie uregulowanym niniejszą uchwałą nie stosuje się przepisów uchwały nr 91 Rady Ministrów z dnia 7 maja 1971 r. w sprawie zasad korekty funduszu płac oraz zasad i trybu kontroli funduszu płac przedsiębiorstw uspołecznionych wykonywanych przez banki (Monitor Polski z 1971 r. Nr 32, poz. 201 i z 1973 r. Nr 40, poz. 240).

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1974 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

41

UCHWAŁA Nr 34 RADY MINISTRÓW

z dnia 1 lutego 1974 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad gospodarowania funduszem płac w przedsiębiorstwach państwowych oraz grupujących je zjednoczeniach.

Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 43 Rady Ministrów z dnia 2 marca 1973 r. w sprawie zasad gospodarowania funduszem płac w przedsiębiorstwach państwowych oraz grupujących je zjednoczeniach (Monitor Polski z 1973 r. Nr 12, poz. 70) § 3 otrzymuje brzmienie:

- „§ 3. 1. Oszczędności osobowego funduszu płac, ustalone w trybie bankowej kontroli funduszu płac, pozostają w wysokości 75% w przedsiębiorstwie, a 25% tych oszczędności przedsiębiorstwo przekazuje zjednoczeniu (jednostce równorzędnej), po dokonaniu rozliczeń każdego kwartału z bankiem.
2. Przepis ust. 1 nie dotyczy oszczędności funduszu płac uczniów, funduszu płac na rozruch i szkolenie oraz na pracę nakładczą.
3. Połowę z kwoty 75% oszczędności funduszu płac, pozostających w przedsiębiorstwie po zakończeniu roku, przeznaczają się na zakładowy fundusz regulacji płac zgodnie z uchwałą nr 33 Rady Ministrów z dnia 1 lutego 1974 r. w sprawie utworzenia zakładowych i branżowych funduszy re-

gulacji płac (Monitor Polski Nr 6, poz. 40); z pozostałej kwoty oszczędności funduszu płac przedsiębiorstwo obowiązane jest utworzyć rezerwę w wysokości 20% tych oszczędności, przeznaczoną na pokrycie przekroczeń funduszu płac oraz na przedsięwzięcia wymagające okresowego zwiększenia funduszu płac w roku następnym, a resztę oszczędności funduszu płac przedsiębiorstwo wykorzystuje na cele określone w ust. 5.

4. Z oszczędności funduszu płac pozostałych w przedsiębiorstwie, po rozliczeniu funduszu płac za I półrocze, 20% tych oszczędności może być wydatkowanych w II półroczu roku obliczeniowego na nagrody wymienione w ust. 5 pkt 1.
5. Kwoty oszczędności funduszu płac pozostające w przedsiębiorstwie na podstawie rocznego rozliczenia funduszu płac, po przekazaniu ich części zjednoczeniu (jednostce równorzędnej) oraz na zakładowy fundusz regulacji płac i po utworzeniu rezerwy wymienionej w ust. 3, przeznaczone są na: