

- 5) w § 12 ust. 3, § 15 ust. 1 pkt 2 i 3 wyrazy „prezydium wojewódzkiej rady narodowej” zastępuje się wyrazami „wojewoda, prezydent miasta wyłączonego z województwa” w odpowiednim przypadku;
- 6) w § 18 ust. 4 pkt 2 i ust. 5 pkt 2 wyrazy „wydział finansowy prezydium rady narodowej” zastępuje się wyrazami „terenowy organ administracji państwowej”;
- 7) w § 20 wyrazy „z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac” zastępuje się wyrazami „z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych”.

§ 2. W uchwale nr 54 Rady Ministrów z dnia 9 marca 1973 r. w sprawie gospodarki finansowej zarządów budynków mieszkalnych (Monitor Polski Nr 14, poz. 86) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 2 ust. 2 pkt 1 wyrazy „w zarządzie prezydium rad narodowych” zastępuje się wyrazami „w zarządzie terenowych organów administracji państwowej”;
- 2) w § 4:
- a) ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:  
„4) odpisy na zakładowe fundusze socjalny i mieszkaniowy”;
- b) w ust. 3 wyrazy „przewodniczący prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa)” zastępuje się wyrazami „wojewoda, prezydent miasta wyłączonego z województwa”;

- 3) w § 6 ust. 2 wyrazy „w porozumieniu z wydziałem finansowym prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa)” zastępuje się wyrazami „w porozumieniu z urzędem wojewódzkim (urzędem miejskim w mieście wyłączonego z województwa)”;

4) w § 10 ust. 1 skreśla się pkt 4;

- 5) w § 11 ust. 4 wyrazy „w porozumieniu z prezydiami wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw)” zastępuje się wyrazami „w porozumieniu z wojewodami, prezydentami miast wyłączonych z województw”;

6) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. Zasady tworzenia i wykorzystywania zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego regulują odrębne przepisy.”

§ 3. W uchwale nr 316 Rady Ministrów z dnia 31 grudnia 1971 r. w sprawie podziału zysku z uzupełniającej produkcji artykułów rynkowych oraz korekty funduszu płac związanego z tą produkcją (Monitor Polski z 1972 r. Nr 6, poz. 37) § 3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Zysk osiągnięty ze sprzedaży wyrobów produkcji uzupełniającej przeznaczona się w 50% na fundusz inwestycyjno-remontowy (inwestycyjny) przedsiębiorstwa, pozostałą część zysku przekazuje się do budżetu Państwa.”

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1974 r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

## 43

### UCHWAŁA Nr 41 RADY MINISTRÓW

z dnia 6 lutego 1974 r.

#### w sprawie zasad i terminów wprowadzania dodatkowych dni wolnych od pracy w latach 1974 i 1975.

Na podstawie art. 1 i 5 dekretu z dnia 14 lipca 1973 r. o dodatkowych dniach wolnych od pracy (Dz. U. Nr 29, poz. 160) Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Pracownicy uspołecznionych zakładów pracy mogą otrzymać w 1974 r. sześć dodatkowych dni wolnych od pracy, a w 1975 r. dwanaście dodatkowych dni wolnych od pracy przypadających w zasadzie w soboty, w terminach określonych w załączniku do uchwały.

2. Zasady i tryb udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy dla pracowników górnictwa określają odrębne przepisy.

3. Upoważnia się ministrów oraz wojewodów i prezydentów miast wyłączonych z województw do ustalania w porozumieniu z właściwymi instancjami związków zawo-

dowych dla niektórych podległych im zakładów pracy lub grup pracowników w tych zakładach pracy innych terminów udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy niż podane w załączniku do uchwały. W szczególności zmianę tych terminów uzasadniają: praca w ruchu ciągłym, potrzeba utrzymania normalnego rytmu działalności gospodarczej i zaspokajania codziennych potrzeb społeczeństwa lub warunki organizacyjne (np. w przemyśle i usługach, w zakładach o sezonowym nasileniu działalności, w budownictwie, w rolnictwie, w komunikacji) oraz zadania służb remontowych, konserwacyjnych, utrzymania ruchu, brygad załadunkowych i wyladunkowych.

§ 2. 1. Pracownicy, którzy na podstawie odrębnych przepisów już korzystają z dodatkowych dni wolnych od pracy, lecz w mniejszej liczbie w roku od określonej w § 1 ust. 1, mogą korzystać na warunkach określonych w uchwale z takiej łącznej liczby dodatkowych dni wolnych od pracy, jaką uchwała określa na dany rok.

2. Dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w uchwale, nie przysługują pracownikom sezonowym.

§ 3. 1. W zakładach pracy wykonujących w pełni zadania dodatkowe dni wolne od pracy mogą być udzielane dla pracowników zatrudnionych w wymiarze 46 godzin tygodniowo bez obowiązku odpracowania równoważnej liczby godzin.

2. Pracownicy zatrudnieni w wymiarze czasu pracy krótszym od powszechnie obowiązującej normy 46 godzin tygodniowo mogą otrzymać dodatkowe dni wolne od pracy w drodze odpowiednich zmian rozkładu czasu pracy bez skracania obowiązującego ich wymiaru czasu pracy.

§ 4. 1. Warunkiem wprowadzenia dodatkowych dni wolnych od pracy, o których mowa w § 3 ust. 1, jest:

- 1) wykonanie z wyprzedzeniem w okresie poprzedzającym dzień wolny zadań planowych i zobowiązań dodatkowych w pełni pokrywających ubytek czasu pracy,
- 2) osiągnięcie założonych relacji ekonomicznych i wyników finansowych,
- 3) wzrost godzinowej wydajności pracy bądź wzrost wydajności pracy mierzony za pomocą wskaźników obowiązujących w danej branży, zapewniający pełną realizację zadań planowych bez wzrostu zatrudnienia z tytułu skrócenia czasu pracy.

2. Udzielanie dodatkowych dni wolnych od pracy powinno następować w ramach planowanego (dysponowanego) osobowego funduszu płac i nie może spowodować wzrostu kwoty dopłat za godziny nadliczbowe w przeliczeniu na jednego zatrudnionego.

3. Zakład pracy, który w rachunku narastającym od początku roku nie spełnia warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, nie ma prawa do wprowadzenia kolejnego dodatkowego dnia wolnego od pracy.

4. Pracownicy zarządu przedsiębiorstw mogą otrzymać dodatkowy dzień wolny od pracy, jeżeli zostały spełnione warunki, o których mowa w ust. 1 i 2, w stopniu uzasadniającym wprowadzenie dodatkowego dnia wolnego od pracy dla robotników

5. Pracownicy zarządu przedsiębiorstw wielozakładowych, kombinatów i zjednoczeń (jednostek równorzędnych) mogą otrzymać dodatkowy dzień wolny od pracy, jeżeli warunki, o których mowa w ust. 1 i 2, zostały spełnione przez wszystkie zakłady zgrupowane w danej jednostce organizacyjnej.

6. W razie niespełnienia warunków uprawniających do wprowadzenia dodatkowych dni wolnych od pracy w niektórych zakładach zgrupowanych w przedsiębiorstwie wielozakładowym, kombinacie lub zjednoczeniu (jednostce równorzędnej) decyzje o wprowadzeniu dodatkowego dnia wolnego od pracy dla pracowników, o których mowa w ust. 5, może podjąć właściwy minister, jeżeli warunki te zostały spełnione w skali całej jednostki organizacyjnej.

§ 5. Ministrowie i kierownicy urzędów centralnych oraz wojewodowie i prezydenci miast wyłączonych z województw spowodują wprowadzenie odpowiednich zmian w planach operatywnych przedsiębiorstw w ramach ich planów techniczno-ekonomicznych stosownie do potrzeb wynikających ze skracania czasu pracy.

§ 6. 1. Ministrowie, kierownicy urzędów centralnych oraz wojewodowie i prezydenci miast wyłączonych z województw po porozumieniu z właściwymi instancjami związków zawodowych:

- 1) podejmą właściwe środki zapewniające sprawną realizację zadań planowych i obsługę społeczeństwa przez podległe im jednostki w warunkach zmian w rozkładzie czasu pracy,
- 2) zapewnią należyte przygotowanie organizacyjne nadzorowanych zakładów pracy do zwiększenia wykonania norm pracy i osiągnięcia dodatkowego wzrostu godzinowej wydajności pracy bądź wzrostu wydajności pracy mierzonego za pomocą wskaźników obowiązujących w danej branży.

2. Wojewodowie i prezydenci miast wyłączonych z województw po porozumieniu z wojewódzkimi radami związków zawodowych zapewnią koordynację realizacji udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy na terenie województw, ze szczególnym uwzględnieniem zapewnienia sprawnej działalności żłobków, przedszkoli, handlu, gastronomii i komunikacji oraz rozszerzenia zakresu usług kulturalnych i rekreacyjnych w dniach wolnych od pracy.

§ 7. 1. Za dodatkowe dni wolne od pracy pracownicy nie otrzymują odrębnego wynagrodzenia.

2. Osobowy fundusz płac pozostający w wyniku zmniejszenia liczby przepracowanych godzin z tytułu wprowadzenia dodatkowych dni wolnych od pracy powinien być wykorzystany — odpowiednio do wzrostu wydajności pracy, warunkującego wykonanie zadań produkcyjnych:

- 1) na opłacanie zwiększonego wykonania norm pracy,
- 2) na premie dla pracowników godzinowo płatnych, tak aby ci pracownicy, którzy wykonali wszystkie zadania, otrzymali wynagrodzenie nie niższe od przypadającego za dany miesiąc w poprzednio obowiązującym wymiarze czasu pracy.

§ 8. 1. Za pracę wykonywaną w dni wyznaczone jako dodatkowe dni wolne od pracy pracownikom przysługuje wynagrodzenie jak za normalny dzień pracy.

2. Pracownicy uprawnieni do korzystania z dodatkowego dnia wolnego, którzy go nie wykorzystali w dniu wyznaczonym jako dodatkowy dzień wolny od pracy (ust. 1), powinni w zamian otrzymać dzień wolny w innym terminie.

§ 9. Dodatkowe dni wolne od pracy udzielane w trybie § 3 ust. 1, przypadające w okresie urlopu wypoczynkowego, są wliczane do urlopu wypoczynkowego.

§ 10. 1. Decyzje o wprowadzeniu dodatkowego dnia wolnego podejmuje kierownik jednostki nadrzędnej na wniosek kierownika zakładu pracy zgłoszony po porozumieniu z radą zakładową, po stwierdzeniu, że przygotowania organizacyjne zapewniają realizację zadań zakładu pracy i spełnienie warunków, o których mowa w § 4.

2. Prezes Rady Ministrów określi zmiany rozkładu czasu pracy w jednostkach centralnej i terenowej administracji państwowej.

§ 11. Decyzje, o których mowa w § 10 ust. 1, w odniesieniu do spółdzielni podejmą centralne oraz wojewódzkie i powiatowe związki spółdzielni.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

Załącznik do uchwały nr 41 Rady Ministrów z dnia 6 lutego 1974 r. (poz. 43).

### Terminy wprowadzania dodatkowych dni wolnych od pracy.

#### 1. Terminy wprowadzania dodatkowych dni wolnych od pracy w 1974 r.:

- |                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| 1) sobota 25 maja,     | 4) sobota 28 września,     |
| 2) sobota 20 lipca,    | 5) sobota 12 października, |
| 3) sobota 24 sierpnia, | 6) sobota 2 listopada.     |

#### 2. Terminy wprowadzania dodatkowych dni wolnych od pracy w 1975 r.:

- |                        |                             |
|------------------------|-----------------------------|
| 1) sobota 25 stycznia, | 7) poniedziałek 21 lipca,   |
| 2) sobota 22 lutego,   | 8) sobota 9 sierpnia,       |
| 3) sobota 22 marca,    | 9) sobota 23 sierpnia,      |
| 4) sobota 26 kwietnia, | 10) sobota 27 września,     |
| 5) sobota 24 maja,     | 11) sobota 25 października, |
| 6) sobota 28 czerwca,  | 12) sobota 27 grudnia.      |

## 44

### UCHWAŁA Nr 43 RADY MINISTRÓW

z dnia 7 lutego 1974 r.

#### w sprawie organizowania przewozów koleją w okresie zimowym 1973/1974.

W celu umożliwienia sprawnego przewozu towarów w okresie zimowym 1973/1974 Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. Wysyłanie koleją towarów, określonych w załączniku do uchwały, w okresie do dnia 31 marca 1974 r. powinno być dokonywane w przesyłkach całopociągowych lub w zwartych grupach wagonów nadawanych w jednym kierunku.

§ 2. Odbiorcy przesyłek całopociągowych lub w zwartych grupach wagonów powinni je odbierać, także gdy ilość nadesłanego towaru przekracza ilość określoną umownie dla jednorazowego dostarczenia albo gdy dostarczenie nastąpiło przed terminem określonym w umowie, jeżeli odstępstwo od warunków umownych zostało spowodowane koniecznością sformowania zwartego pociągu lub grupy wagonów zamiast wysyłania towaru w pojedynczych wagonach lub małych grupach.

§ 3. Minister Komunikacji ustali szczegółowe zasady formowania i kierowania przesyłek, o których mowa w

§ 1, oraz dostosuje terminy wyladunku przesyłek całopociągowych do warunków technicznych stacji przeznaczenia oraz zdolności wyladunkowych i transportowych odbiorcy. Terminy te nie mogą być dłuższe niż 24 godziny.

§ 4. Jeżeli na skutek wysłania przesyłki całopociągowej lub w zwartej grupie wagonów sprzedawca popadnie w zwłokę w dostarczeniu towaru, kupujący (odbiorca) nie może dochodzić kar umownych oraz odszkodowań na zasadach ogólnych za zwłokę w dostarczeniu towaru, a jeżeli na skutek zwłoki odstąpił od umowy — kar umownych z tego tytułu.

§ 5. Zaleca się centralnym związkom spółdzielni stosowanie przepisów niniejszej uchwały.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

Załącznik do uchwały nr 43 Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1974 r. (poz. 44).

### WYKAZ

towarów, które powinny być przewożone w przesyłkach całopociągowych i w grupach wagonów nadawanych w jednym kierunku.

1. Towary, które należy przewozić w przesyłkach całopociągowych:

- 1) węgiel, z wyjątkiem pozostałego z dziennego wydobycia po sformowanych pociągach; pozostałość ta powinna być nadawana według zasad określonych w ust. 2 lub 3,

- 2) koks, z wyjątkiem nadawanego przez zakłady określone w ust. 2 pkt 1,
- 3) rudy, z wyjątkiem manganowych i chromowych,
- 4) kamienie wszelkie, z wyjątkiem tłucznia dolomitowego surowego oraz kamienia wapiennego dla Hut: „im. 1 Maja”, „Batory”, „Łabędy” i „Zabrze”,