

UCHWAŁA Nr 47 RADY MINISTRÓW

z dnia 14 lutego 1974 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz w grupujących je zjednoczeniach.

Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz w grupujących je zjednoczeniach (Monitor Polski Nr 56, poz. 297) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:
 - „3) centralach zjednoczeń — z narzutów obciążających koszty przedsiębiorstw”;

- 2) w § 8 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Kwoty nie wypłaconych premii z tytułu zastosowania sankcji za przekroczenie rocznego osobowego funduszu płac, w rozumieniu przepisów o zasadach i trybie kontroli funduszu płac przez banki, podlegają przekazaniu do budżetu Państwa.”

- § 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

53

UCHWAŁA Nr 49 RADY MINISTRÓW

z dnia 14 lutego 1974 r.

w sprawie socjalistycznego współzawodnictwa pracy.

W celu podniesienia roli i znaczenia ruchu socjalistycznego współzawodnictwa pracy w realizacji zadań społeczno-gospodarczych i wychowawczych wytyczanych przez Polską Zjednoczoną Partię Robotniczą — Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. Ministrowie, kierownicy urzędów centralnych, wojewodowie, prezydenci miast wyłączonych z województw, dyrektorzy zjednoczeń i przedsiębiorstw (jednostek równorzędnych) kierują się w organizowaniu socjalistycznego współzawodnictwa pracy wytycznymi Centralnej Rady Związków Zawodowych i Rady Głównej Federacji Socjalistycznych Związków Młodzieży Polskiej, stanowiącymi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Socjalistyczne współzawodnictwo pracy należy koncentrować na zadaniach określonych w wytycznych, o których mowa w § 1. W tym celu zobowiązuje się ministrowie, kierowników urzędów centralnych, wojewodów i prezydentów miast wyłączonych z województw do:

- a) okresowego ustalania kierunków zobowiązań na podstawie resortowych i terenowych planów gospodarczych,
- b) upowszechniania przodujących metod pracy i organizacji procesów produkcyjnych w ramach branż i przedsiębiorstw,
- c) uwzględniania wyników osiągniętych we współzawodnictwie pracy przy wyróżnianiu i awansowaniu pracowników,
- d) przygotowywania ocen wyników ekonomicznych osiągniętych we współzawodnictwie.

§ 3. 1. Podstawową formą socjalistycznego współzawodnictwa pracy jest współzawodnictwo wewnątrzzakładowe — indywidualne i zespołowe.

2. W ramach współzawodnictwa, o którym mowa w ust. 1, pracownicy mogą ubiegać się o:

- 1) tytuł i odznakę „Przodownika Pracy Socjalistycznej” i „Zasłużonego Przodownika Pracy Socjalistycznej”,
- 2) tytuł i odznakę „Brygady Pracy Socjalistycznej” i o tytuł „Oddziału (Wydziału, Zakładu) Pracy Socjalistycznej”.

3. Nazwiska osób, którym nadano tytuł Zasłużonego Przodownika Pracy Socjalistycznej, ogłasza się w dzienniku urzędowym właściwego ministerstwa (urzędu wojewódzkiego, miasta wyłączonego z województwa).

4. Przodującym pracownikom osiągającym najlepsze wyniki w wewnątrzzakładowym współzawodnictwie pracy mogą być przyznawane wyróżnienia w ramach środków przewidzianych w § 7.

5. Tryb nadawania tytułów i odznak, o których mowa w ust. 2, określają wytyczne wymienione w § 1.

§ 4. 1. W ramach współzawodnictwa międzyzakładowego załogi mogą ubiegać się o:

- 1) proporce przechodnie wojewodów (prezydentów miast wyłączonych z województw) i wojewódzkich rad związków zawodowych,
- 2) sztandary (proporce) przechodnie ministrów i zarządów głównych związków zawodowych,
- 3) sztandary przechodnie Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych.