

## 61

## UCHWAŁA Nr 53 RADY MINISTRÓW

z dnia 7 marca 1975 r.

**w sprawie premiowania pracowników za oszczędne zużywanie i gospodarcze wykorzystanie paliw i energii.**

W celu ujednoczenia zasad premiowania pracowników za oszczędne zużywanie i gospodarcze wykorzystanie paliw i energii oraz w celu dostosowania tych zasad do aktualnych warunków i potrzeb gospodarki paliwowo-energetycznej — Rada Ministrów w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

## Rozdział 1

**Przepisy ogólne.**

§ 1. 1. Uchwała ustala zasady premiowania pracowników przedsiębiorstw (zakładów) zużywających do celów produkcyjno-eksploatacyjnych paliwa stałe, ciekłe i gazowe oraz energię elektryczną i ciepłą, jak również Centralną Radę Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

2. Przepisów uchwały nie stosuje się do pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”, pracowników drużyn parowozowych zatrudnionych w innych przedsiębiorstwach, pracowników transportu samochodowego i palaczy centralnego ogrzewania.

3. Przepisów § 3—14 nie stosuje się do pracowników jednostek organizacyjnych Zjednoczenia Energetyki premiowanych według odrębnych zasad.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) paliwach bez bliższego określenia, należy przez to rozumieć węgiel kamienny, brunatny, koks, brykiety z węgla kamiennego i brunatnego, oleje opałowe i oleje stosowane do wysokoprężnych silników okrętowych oraz paliwa gazowe używane w przedsiębiorstwach (zakładach) do celów produkcyjno-eksploatacyjnych,
- 2) energii bez bliższego określenia, należy przez to rozumieć energię elektryczną oraz energię ciepłą w postaci pary i wody gorącej, otrzymywane z zewnątrz przez przedsiębiorstwa (zakłady) dla celów produkcyjno-eksploatacyjnych,
- 3) paliwach o utrudnionym stosowaniu, należy przez to rozumieć muły, przerosty, mieszanki energetyczne, określone w załączniku do uchwały, oraz inne paliwa o obniżonej podatności transportowej i niższych parametrach energetycznych każdorazowo określone przez Ministra Górnictwa i Energetyki.

## Rozdział 2

**Premiowanie pracowników za realizację przedsięwzięć w zakresie oszczędności paliw i energii.**

§ 3. Za realizację przedsięwzięć technicznych, organizacyjnych i innych w zakresie oszczędności paliw i energii w przedsiębiorstwach (zakładach) przysługują premie projektodawcom i osobom wdrażającym te przed-

sięwzięcia, w których wyniku uzyskano oszczędność paliw i energii, jeżeli pracownicy ci nie otrzymują za to wynagrodzenia ustalonego w odrębnym trybie.

§ 4. 1. Premia przysługuje za faktycznie zaoszczędzone ilości paliw i energii w stosunku do zużycia w roku poprzedzającym realizację przedsięwzięcia.

2. Oszczędności paliw, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o zwiększone zużycie innych rodzajów paliw lub energii.

3. Faktyczną oszczędność paliw i energii ustala komisja powołana przez dyrektora przedsiębiorstwa (zakładu). W skład komisji powinni wejść główny księgowy oraz pracownicy nie uprawnieni do premii, o której mowa w § 3.

§ 5. 1. Wysokość premii za rok kalendarzowy oblicza się, mnożąc uzyskaną w wyniku realizacji określonego przedsięwzięcia faktyczną roczną oszczędność paliw i energii, liczoną w tonach paliwa umownego, przez stawkę jednostkową w wysokości 60 zł za tonę paliwa umownego.

2. Minister Górnictwa i Energetyki w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może zmienić stawkę jednostkową za tonę paliwa umownego, stanowiącą podstawę do obliczania premii.

§ 6. 1. Premię za realizację przedsięwzięć w zakresie oszczędności paliw i energii wypłaca się za okres roczny, po ustaleniu faktycznej oszczędności paliw i energii, uzyskanej w roku kalendarzowym w wyniku realizacji danego przedsięwzięcia.

2. Po upływie co najmniej kwartału od zrealizowania przedsięwzięcia można dokonać zaliczkowej wypłaty premii w wysokości do 30% przewidywanej premii rocznej.

§ 7. 1. Warunkiem wypłaty premii jest:

- 1) prowadzenie przez przedsiębiorstwo (zakład) prawidłowej ewidencji obrotu paliw i energii, kontroli ich zużycia na poszczególne cele oraz kontroli stanu zapasów paliw,
- 2) utrzymanie przez przedsiębiorstwo (zakład) w należytym stanie i sprawności urządzeń energetycznych,
- 3) przestrzeganie przez przedsiębiorstwo (zakład) norm i wskaźników jakościowych produkcji.

2. Wypłata premii w łącznej wysokości przekraczającej 50.000 zł za rok kalendarzowy z tytułu jednego przedsięwzięcia wymaga zatwierdzenia przez właściwy okręgowy inspektorat gospodarki paliwowo-energetycznej.

§ 8. Zasady podziału premii między autorami projektów przedsięwzięć a pracownikami wdrażającymi te przedsięwzięcia oraz zasady jej wypłaty określają zakładowe regulaminy premiowania. Z premii tej nie mogą korzystać członkowie dyrekcji przedsiębiorstwa i pracownicy jednostek nadrzędnych.

§ 9. 1. Premie za realizację przedsięwzięć w zakresie oszczędności paliw i energii wypłacane są poza planem funduszu płac.

2. Zobowiązuje się dyrektorów zjednoczeń i przedsiębiorstw (kombinatów) stosujących kompleksowe zasady ekonomiczno-finansowe, określone odrębnymi przepisami, do odpowiedniego stosowania przepisów § 3—5 niniejszej uchwały przy ustalaniu tytułów wypłat premii z dyspozycyjnego funduszu płac oraz z funduszu premiowego pracowników na kierowniczych i samodzielnych stanowiskach pracy.

### Rozdział 3

#### Premiowanie pracowników za oszczędne zużywanie paliw i energii.

§ 10. Za oszczędne zużywanie paliw i energii w przedsiębiorstwach (zakładach) zużywających paliwa i energię na cele produkcyjno-eksploatacyjne przysługują pracownikom premie.

§ 11. 1. Premie przysługują pracownikom, którzy bezpośrednio lub przez sprawowanie nadzoru przyczynili się do oszczędnego zużywania paliw i energii, powodując w danym roku kalendarzowym zmniejszenie ich zużycia poniżej ustalonych limitów, a w razie braku limitów — poniżej wielkości zużycia w roku poprzednim, skorygowanego o wielkości wynikające ze wzrostu zadań związanych ze zwiększeniem zużycia paliw i energii.

2. Wykaz osób uprawnionych do premii ustala dyrektor przedsiębiorstwa (zakładu) w uzgodnieniu z radą zakładową.

§ 12. Minister Górnictwa i Energetyki w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów ustali zasady obliczania oszczędności i wysokość stawek jednostkowych dla poszczególnych rodzajów paliw i energii, stanowiących podstawę do określenia wielkości funduszu premiowego.

§ 13. 1. Upoważnia się Ministra Górnictwa i Energetyki do przyznawania na wniosek właściwych ministrów odpowiednich kwot z przeznaczeniem na wypłaty premii w przedsiębiorstwach (zakładach) oraz dla pracowników służb energetycznych i zaopatrzeniowych jednostek nadrzędnych (z wyłączeniem pracowników ministerstw i urzędów centralnych), którzy przyczynili się do oszczędnego zużywania paliw i energii.

2. Premie za oszczędne zużywanie paliw i energii wypłacane są ze środków określanych corocznie na ten cel w budżecie Ministerstwa Górnictwa i Energetyki.

§ 14. Premie określone w § 10—13 nie przysługują za 1975 r. tym pracownikom, którzy będą nagradzani za wykonanie i przekroczenie ustalonych zadań oszczędnościowych w zużyciu węgla kamiennego, koksu i energii elektrycznej w 1975 r., zgodnie z odrębnie ustalonymi przepisami obowiązującymi w 1975 r.

### Rozdział 4

#### Premiowanie pracowników za gospodarcze wykorzystanie paliw o utrudnionym stosowaniu.

§ 15. Premie za gospodarcze wykorzystanie paliw o utrudnionym stosowaniu przysługują:

- 1) pracownikom przedsiębiorstw (zakładów) zużywają-

cych paliwa o utrudnionym stosowaniu, zatrudnionym przy pracach związanych z zużywaniem tych paliw, przy eksploatacji i remontach urządzeń energetycznych i transportowych oraz przy pracach związanych z ładunkiem tych paliw,

- 2) pracownikom kopalń węgla i składowisk węgla Centrali Zbytu Węgla zatrudnionym przy ładunku paliw o utrudnionym stosowaniu oraz przy remontach urządzeń transportowych,
- 3) pracownikom nadzorującym pracę osób określonych w pkt 1 i 2.

§ 16. 1. Fundusz premiowy przewidziany na premie dla pracowników za gospodarcze wykorzystanie paliw o utrudnionym stosowaniu tworzy się ze środków określanych corocznie na ten cel w budżecie Ministerstwa Górnictwa i Energetyki.

2. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust. 1, wynika z przemnożenia ilości paliw o utrudnionym stosowaniu przewidzianych do zużycia w roku następnym przez odpowiednie stawki określone w załączniku do uchwały.

§ 17. Zasady ustalania kwot funduszu premiowego dla poszczególnych resortów i sposób ich przekazywania określi Minister Górnictwa i Energetyki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 18. 1. Kierownik jednostki nadrzędnej nad przedsiębiorstwem zużywającym paliwa o utrudnionym stosowaniu może z kwoty przeznaczonej na premie dla pracowników, o których mowa w § 15 pkt 1 i 3, wydzielić do 3% do swojej dyspozycji na premie za szczególne osiągnięcia w zagospodarowaniu paliw o utrudnionym stosowaniu.

2. Minister Górnictwa i Energetyki może z kwot przeznaczonych na premie dla pracowników, o których mowa w § 15 pkt 2 i 3, wydzielić do swojej dyspozycji fundusz premiowy za szczególne osiągnięcia w zagospodarowaniu paliw o utrudnionym stosowaniu w wysokości do:

- 1) 10% na premie dla pracowników Centrali Zbytu Węgla,
- 2) 10% na premie dla osób nadzorujących prace prowadzone w kopalniach węgla przy ładunku paliw o utrudnionym stosowaniu oraz przy remontach urządzeń transportowych.

§ 19. Zainteresowani ministrowie w porozumieniu z Ministrem Górnictwa i Energetyki oraz zarządami głównymi właściwych związków zawodowych opracują regulaminy premiowania za gospodarcze wykorzystanie paliw o utrudnionym stosowaniu, dostosowane do warunków i potrzeb poszczególnych resortów.

### Rozdział 5

#### Przepisy końcowe.

§ 20. Premie, o których mowa w niniejszej uchwale, wypłaca się w trybie ustalonym dla premii i nagród płatnych poza planem funduszu płac, z tym że nie obciążają one limitu premii indywidualnych określonego dla tych premii i nagród.

§ 21. Tracą moc:

- 1) uchwała nr 284 Rady Ministrów z dnia 10 listopada 1965 r. w sprawie premiowania i nagradzania pracow-

- ników za gospodarcze wykorzystanie paliw odpadowych i za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej (Monitor Polski z 1965 r. Nr 62, poz. 325, z 1971 r. Nr 38, poz. 247 i z 1972 r. Nr 45, poz. 243),
- 2) uchwała nr 285 Rady Ministrów z dnia 10 listopada 1965 r. w sprawie zasad premiowania pracowników państwowych przedsiębiorstw przemysłowych za racjonalne i oszczędne użytkowanie energii elektrycznej (Monitor Polski Nr 62, poz. 326),
- 3) zarządzenie Ministra Górnictwa i Energetyki z dnia 22 marca 1967 r. w sprawie jednolitych zasad planowania zużycia paliw i energii cieplnej dla obliczania premii (Monitor Polski Nr 20, poz. 98).
- § 22. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1975 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

Załącznik do uchwały nr 53 Rady Ministrów z dnia 7 marca 1975 r. (poz. 61).

STAWKI JEDNOSTKOWE DO NALICZANIA FUNDUSZU PREMIOWEGO ZA GOSPODARCZE WYKORZYSTANIE PALIW O UTRUDNIONYM STOSOWANIU

Etap gospodarczego wykorzystania paliw o utrudnionym stosowaniu	Nazwa paliwa	Stawka jednostkowa w złotych za tonę																		
1. Załadunek i przygotowanie do zbytu w kopalniach i na składowiskach węgla Centrali Zbytu Węgla oraz wyładunek na składowiskach węgla Centrali Zbytu Węgla	muł	0,50																		
	przerost	0,20																		
	mieszanka energetyczna I nie ujednorodniona	0,20																		
	mieszanka energetyczna II ujednorodniona	według rzeczywistej zawartości mułu zgodnie ze stawką obowiązującą dla mułu																		
2. Zużycie u odbiorców węgla	Zużycie węgla kamiennego ogółem w tonach na miesiąc																			
	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width:33%;"></th> <th style="width:33%;">do 10 000 ton</th> <th style="width:33%;">10 000 — 50 000 ton</th> <th style="width:33%;">powyżej 50 000 ton</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>muł</td> <td>10</td> <td>7</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>przerost</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>mieszanka energetyczna I nie ujednorodniona</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>					do 10 000 ton	10 000 — 50 000 ton	powyżej 50 000 ton	muł	10	7	5	przerost	4	3	2	mieszanka energetyczna I nie ujednorodniona	4	3	2
		do 10 000 ton	10 000 — 50 000 ton	powyżej 50 000 ton																
	muł	10	7	5																
	przerost	4	3	2																
mieszanka energetyczna I nie ujednorodniona	4	3	2																	
muł	10	7	5																	
przerost	4	3	2																	
mieszanka energetyczna I nie ujednorodniona	4	3	2																	
mieszanka energetyczna II ujednorodniona	według rzeczywistej zawartości mułu zgodnie ze stawką obowiązującą dla mułu																			

U w a g a:

- Mieszanka energetyczna I jest to mieszanka składająca się z sortymentów miałowych lub drobnych węgla kamiennego według PN/G-97001 z domieszką mułu i przerostu lub z domieszką tylko jednego z wymienionych składników, o zmiennym składzie ilościowym. Do mieszanki energetycznej I mogą być zaliczone również sortymenty miałowe i drobne węgla kamiennego bez domieszki mułu lub przerostu, których naturalny skład petrograficzny i wilgotność powodują obniżoną podatność transportową.
- Mieszanka energetyczna II jest to mieszanka składająca się z sortymentów miałowych lub drobnych według PN/G-97001 z domieszką mułu węglowego o stałym, znanym składzie ilościowym.