

- 1) obliczony do wypłaty na podstawie obowiązujących przepisów roczny fundusz premiowy pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy w przedsiębiorstwach zmniejsza się o 0,5% za każdy 1% przekroczenia wartości kosztów ponad wartość dostaw produktów rolnych, liczonych jednolicie po obowiązujących cenach skupu, z tym że zmniejszenie to nie może przekroczyć 20% funduszu i nie może być wyższe niż kwota przekroczenia kosztów; równowartość zmniejszenia funduszu premiowego odprowadzana jest przez przedsiębiorstwa do budżetu Państwa za okresy roczne, wstępnie w terminie 10 dni, licząc od ustalonej daty sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego, a ostatecznie — w terminie 10 dni, licząc od daty zatwierdzenia tego sprawozdania,
- 2) pozbawia się całkowicie premii wypłacanych z funduszu, o którym mowa w pkt 1, pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie ubocznej gospodarki rolnej.

4. Przepis ust. 3 pkt 1 stosuje się do każdego z przedsiębiorstw, nie będących jednostkami gospodarki rolnej, uczestniczących w porozumieniu, o którym mowa w § 1 ust. 2.

5. Ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) i wojewodowie (prezydenci miast stopnia wojewódzkiego)

sprawujący nadzór nad przedsiębiorstwami prowadzącymi uboczną gospodarkę rolną mogą złagodzić sankcje przewidziane w ust. 3, jeżeli wzrost kosztów tej gospodarki nastąpił z przyczyn obiektywnych, niezależnych od przedsiębiorstw.

§ 8. Minister Rolnictwa zapewni udzielenie pomocy ubocznej gospodarce rolnej oraz spowoduje objęcie chowu zwierząt prowadzonego w ramach tej gospodarki opieką weterynaryjną na zasadach stosowanych w odniesieniu do uspołecznionych gospodarstw rolnych.

§ 9. 1. Przepisów uchwały nie stosuje się do przedsiębiorstw państwowych prowadzących gospodarstwa rolne na zasadach przewidzianych dla państwowych przedsiębiorstw gospodarki rolnej.

2. W zakresie uregulowanym uchwałą nie mają zastosowania przepisy zarządzenia nr 51 Prezesa Rady Ministrów z dnia 5 sierpnia 1976 r. w sprawie tuczu trzody chlewnej oraz wykorzystywania odpadków pokarmowych na pasze dla trzody chlewnej przez zakłady żywienia zbiorowego (Monitor Polski Nr 33, poz. 144).

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

## 84

### UCHWAŁA Nr 92 RADY MINISTRÓW

z dnia 17 czerwca 1977 r.

#### w sprawie bankowej kontroli funduszu płac.

Na podstawie art. 79 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała dotyczy jednostek gospodarki uspołecznionej działających według zasad rozrachunku gospodarczego z zastrzeżeniem przepisu ust. 2.

2. Przepisów uchwały, z wyjątkiem § 5, nie stosuje się do organizacji gospodarczych i wchodzących w ich skład jednostek organizacyjnych stosujących zmodyfikowane zasady systemu ekonomiczno-finansowego zgodnie z § 4 uchwały nr 48 Rady Ministrów z dnia 18 marca 1977 r. w sprawie modyfikacji systemu funkcjonowania państwowych organizacji gospodarczych w dostosowaniu do celów i warunków realizacji Narodowego Planu Społeczno-Gospodarczego na lata 1976—1980.

§ 2. Użyte w uchwale określenie:

- 1) jednostki gospodarcze — oznacza przedsiębiorstwa państwowe i spółdzielnie oraz ich jednostki nadrzędne (zjednoczenia i jednostki równorzędne),
- 2) dopuszczalna kwota wykorzystania funduszu płac — oznacza, stosownie do obowiązujących zasad gospodarki funduszem płac:
  - a) planowany (planowany skorygowany) fundusz płac w zakresie składników objętych dyrektywnymi

wskaznikami, pomniejszony o obowiązkowe obciążenie z tytułu przyrostu zatrudnienia,

- b) dyspozycyjny fundusz płac, pomniejszony o obowiązkowe obciążenia z tytułu przyrostu zatrudnienia i przyrostu dyspozycyjnego funduszu płac,
- c) fundusz płac wynikający ze wskaźnika opłacenia wzrostu wydajności pracy wzrostem przeciętnej płacy,
- 3) nadwyżka funduszu płac — oznacza dodatnią różnicę między dopuszczalną kwotą funduszu płac do wykorzystania a wykorzystanym funduszem płac,
- 4) przekroczenie funduszu płac — oznacza ujemną różnicę między dopuszczalną kwotą funduszu płac do wykorzystania a wykorzystanym funduszem płac,
- 5) fundusz premiowy — oznacza:
  - a) fundusz premiowy tworzony z zysku lub w stosunku do zysku na podstawie zasad ustalonych w uchwale nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy oraz innych pracowników inżynierjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjno-biurowych, zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz grupujących je zjednoczeniach (Monitor Polski z 1975 r. Nr 23, poz. 151),

- b) w jednostkach nie tworzących funduszu premio-  
wego z zysku — fundusz, który zgodnie z przepi-  
sami obowiązującymi te jednostki podlega pom-  
niejszeniu w razie przekroczenia funduszu płac,  
6) rezerwa funduszu płac — oznacza również oszczęd-  
ności funduszu płac z lat ubiegłych, będące w dyspo-  
zycji jednostek gospodarczych.

§ 3. Odpowiedzialność za prawidłową gospodarkę  
funduszem płac ponoszą dyrektorzy przedsiębiorstw i zjed-  
noczeń (jednostek równorzędnych) oraz ministrowie (kie-  
rownicy urzędów centralnych), w zakresie jednostek  
objętych planowaniem terenowym — wojewodowie (pre-  
zydenci miast stopnia wojewódzkiego), a w odniesieniu do  
spółdzielni — zarządy tych spółdzielni oraz zarządy wła-  
ściwych związków spółdzielni.

§ 4. Banki kontrolują gospodarkę funduszem płac w  
jednostkach gospodarczych i wskazują środki zmierzające  
do usunięcia stwierdzonych uchybień i do usprawnienia  
gospodarki funduszem płac. W szczególności banki:

- 1) kontrolują gospodarkę funduszem płac na podstawie  
materiałów planistycznych i sprawozdawczych, wyko-  
rzystując w tym celu również wyniki własnych in-  
spekcji w jednostkach gospodarczych,
- 2) sprawdzają poprawność rozliczeń funduszu płac, do-  
konanych przez jednostki gospodarcze,
- 3) ustalają na podstawie rozliczeń nadwyżki i przekro-  
czenia funduszu płac,
- 4) kontrolują prawidłowość gospodarowania rezerwami  
funduszu płac,
- 5) informują jednostki gospodarcze i ich jednostki nad-  
rzędne o ujawnionych nieprawidłowościach w gospo-  
darce funduszem płac, postulując podjęcie odpowied-  
niego działania dla poprawy tej gospodarki,
- 6) stosują sankcje za przekroczenia funduszu płac prze-  
widziane w § 7 i 8,
- 7) stosują podwyższone oprocentowanie kredytów obro-  
towych w granicach do 12%, przewidziane w uchwale  
nr 44 Rady Ministrów z dnia 5 marca 1976 r. w spra-  
wie ogólnych zasad udzielania kredytów przez banki  
(Monitor Polski Nr 15, poz. 68).

§ 5. Jednostki gospodarcze są obowiązane sporządzać  
roczne plany funduszu płac w powiązaniu z planami zadań  
gospodarczych — z podziałem na kwartały — i składać je  
w bankach.

§ 6. 1. Jednostki gospodarcze są obowiązane rozli-  
czać fundusz płac z bankami:

- 1) za okresy kwartalne — w rachunku narastającym od  
początku roku,
- 2) za okresy roczne.

Rozliczenie funduszu płac polega na porównaniu wyko-  
rzystanego funduszu płac z dopuszczalną kwotą wykorzy-  
stania tego funduszu i ustaleniu nadwyżek lub przekro-  
czeń i stanu rezerw funduszu płac.

2. Jednostki gospodarcze dokonują:

- 1) rozliczeń za okresy kwartalne i
- 2) wstępnych rozliczeń za okresy roczne,  
w sprawozdaniach z zakresu zatrudnienia i funduszu  
płac, sporządzanych na wzorach i według zasad usta-  
lonych w instrukcjach Głównego Urzędu Statystycz-  
nego,

- 3) ostatecznych rozliczeń za okresy roczne — na wzo-  
rach i według zasad ustalonych w instrukcjach ban-  
kowych.

3. Kopie sprawozdań, o których mowa w ust. 2 pkt 1  
i 2, jednostki gospodarcze są obowiązane składać w ban-  
kach.

§ 7. 1. Jeżeli z kwartalnego rozliczenia funduszu  
płac jednostki gospodarczej wynika przekroczenie fun-  
duszu płac nie mające pokrycia w jej własnej rezerwie  
funduszu płac, to bank wstrzymuje jednostce gospodar-  
czej należne za dany okres wypłaty z funduszu premio-  
wego i zawiadamia o tym jej jednostkę nadrzędną.

2. Uruchomienie wypłat z funduszu premio-  
wego, wstrzymanych stosownie do przepisów ust. 1, może nastą-  
pić na podstawie decyzji kierownika jednostki nadrzędnej  
nad jednostką rozliczającą, stwierdzającej, iż całość prze-  
kroczenia mieści się w posiadanej rezerwie jednostki nad-  
rzędnej i że odpowiednia część rezerwy została zabloko-  
wana.

§ 8. 1. Jeżeli z rocznego rozliczenia funduszu płac  
jednostki gospodarczej, złożonego w banku, wynika prze-  
kroczenie funduszu płac nie mające pokrycia w jej wła-  
snej rezerwie funduszu płac, to bank wstrzymuje jednostce  
gospodarczej należne za dany rok wypłaty z funduszu pre-  
miowego i zawiadamia o tym jej jednostkę nadrzędną.

2. Uruchomienie w całości lub w części wypłaty środ-  
ków z funduszu premiowego, wstrzymanych stosownie do  
przepisów ust. 1, może nastąpić na podstawie decyzji kie-  
rownika jednostki nadrzędnej nad jednostką rozliczającą,  
stwierdzającej że:

- 1) przekroczenie funduszu płac zostało pokryte z rezer-  
wy jednostki nadrzędnej lub
- 2) dokonano odpowiedniego zmniejszenia funduszu pre-  
miowego.

3. Zmniejszenie funduszu premiowego, o którym mo-  
wa w ust. 2, powinno odpowiadać kwocie przekroczenia  
funduszu płac nie pokrytego z rezerwy jednostki nadrzęd-  
nej. Zmniejszenie to nie może przewyższać 100% fundu-  
szu premiowego naliczanego na dany rok — z wyłącze-  
niem wypłat premii dla pracowników na stanowiskach  
mistrzów, nadmistrzów oraz równorzędnych. Zmniejszenie  
następuje z nie wypłaconego funduszu premiowego za  
dany rok. W razie gdy kwota nie wypłaconego fun-  
duszu premiowego za dany rok jest niższa od wymaganego  
zmniejszenia funduszu premiowego, o różnicę należy  
zmniejszyć fundusz premiowy naliczany w roku następ-  
nym; w tym wypadku wydawane w roku następnym de-  
cyzje zatwierdzające wypłaty z funduszu premiowego  
powinny uwzględniać odpowiednie zmniejszenia tego fun-  
duszu. Równowartość potrąconego funduszu premiowego  
podlega odprowadzeniu do budżetu Państwa.

§ 9. W jednostkach gospodarczych rozliczających  
fundusz płac według wskaźnika opłacenia wzrostu wy-  
dajności pracy sankcje, o których mowa w § 7 i 8, w  
razie jednoczesnego przekroczenia funduszu płac wynika-  
jącego ze wskaźnika opłacenia wzrostu wydajności pra-  
cy i planowanego (dyspozycyjnego) funduszu płac sto-  
suje się wyłącznie z tytułu przekroczenia funduszu wyni-  
kającego ze wskaźnika opłacenia wzrostu wydajności  
pracy.

§ 10. 1. Banki dokonują wypłat środków pieniężnych  
na płace do wysokości kwot zadysponowanych przez jed-

nostki gospodarcze, z wyjątkiem środków na premie z funduszu premiowego w razie przekroczenia funduszu płac oraz środków na wynagrodzenia wypłacane poza planowanym (dyspozycyjnym) funduszem płac.

2. Środki na premie z funduszu premiowego w razie przekroczenia funduszu płac mogą być wypłacane z zachowaniem warunków określonych w § 7 i 8.

3. Środki na wynagrodzenia nie objęte planowanym (dyspozycyjnym) funduszem płac mogą być wypłacane po uprzednim sprawdzeniu, że tytuł wynagrodzenia kwalifikuje się — zgodnie z odrębnymi przepisami — do tej kategorii wynagrodzeń.

§ 11. 1. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Ministrem Finansów przedstawi propozycje w sprawie modyfikacji obowiązujących systemów tworzenia rezerw funduszu płac jednostek gospodarczych oraz zmiany właściwych przepisów w takim terminie, aby zmienione przepisy mogły wejść w życie z dniem 1 stycznia 1978 r.

2. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego dostosuje obowiązującą sprawozdawczość do postanowień niniejszej uchwały.

3. Prezes Narodowego Banku Polskiego dokona w instrukcjach bankowych zmian wynikających z niniejszej uchwały.

§ 12. W stosunku do jednostek gospodarczych określonych w § 1 ust. 1 w zakresie unormowanym niniejszą uchwałą nie stosuje się przepisów:

- 1) uchwały nr 91 Rady Ministrów z dnia 7 maja 1971 r. w sprawie zasad korekty funduszu płac oraz zasad i trybu kontroli funduszu płac przedsiębiorstw społecznych wykonywanej przez banki (Monitor Polski Nr 32, poz. 201 z późniejszymi zmianami),

- 2) uchwały nr 118 Rady Ministrów z dnia 10 maja 1974 r. w sprawie gospodarki finansowej oraz zasad kształtowania i gospodarowania funduszem płac w państwowych przedsiębiorstwach i organizacjach gospodarczych handlu środkami produkcji objętych planem centralnym (Monitor Polski Nr 20, poz. 120),

- 3) uchwały nr 232 Rady Ministrów z dnia 17 grudnia 1975 r. w sprawie poprawy gospodarki funduszem płac w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych i budowlano-montażowych oraz w grupujących je zjednoczeniach,

- 4) zarządzenia nr 39 Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów z dnia 21 grudnia 1973 r. w sprawie zasad ustalania i rozliczania dyspozycyjnego funduszu płac w jednostkach i organizacjach gospodarczych wprowadzających kompleksowe zasady systemu ekonomiczno-finansowego,

- 5) zarządzenia nr 33 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 18 sierpnia 1976 r. w sprawie zasad planowania, tworzenia i gospodarowania funduszem płac w biurach projektów,

- 6) uchwały nr 73 Rady Ministrów z dnia 31 marca 1966 r. w sprawie zasad obowiązujących przy wypłatach funduszu płac i ich kontroli w kopalniach węgla kamiennego,

- 7) zarządzenia nr 44 Prezesa Rady Ministrów z dnia 5 maja 1971 r. w sprawie zasad działalności przemysłu okrętowego,

- 8) uchwały nr 66 Rady Ministrów z dnia 3 marca 1972 r. w sprawie organizacji i zasad ekonomiczno-finansowych kombinatów budownictwa mieszkaniowego.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 1977 r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

## 85

### ZARZĄDZENIE MINISTRÓW SPRAW WEWNĘTRZNYCH I OBRONY NARODOWEJ

z dnia 7 czerwca 1977 r.

#### w sprawie przeprowadzenia poboru w okresie jesiennym 1977 roku.

Na podstawie art. 25 ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej (Dz. U. z 1967 r. Nr 44, poz. 220, z 1972 r. Nr 53, poz. 342, z 1973 r. Nr 27, poz. 153, Nr 38, poz. 224 i Nr 47, poz. 276, z 1974 r. Nr 24, poz. 142 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) oraz w związku z § 1 rozporządzenia Ministrów Spraw Wewnętrznych i Obrony Narodowej z dnia 19 lutego 1976 r. w sprawie przygotowania i przeprowadzenia poboru (Dz. U. Nr 10, poz. 55) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. W okresie od dnia 5 września do dnia 29 października 1977 r. wojewodowie oraz prezydenci miast stop-

nia wojewódzkiego — za pośrednictwem komisji poborowych — przy współudziale szefów wojewódzkich sztabów wojskowych oraz terenowych organów administracji państwowej stopnia podstawowego przeprowadzą pobór mężczyzn urodzonych w 1958 r., z wyjątkiem tych, którzy zgłosili się do poboru w okresie wiosennym 1977 r.

2. Obowiązkowi zgłoszenia się do poboru w terminie określonym w ust. 1 podlegają również mężczyźni urodzeni w latach 1957, 1956, 1955, 1954, 1953, którzy dotychczas nie mają uregulowanego stosunku do powszechnego obowiązku obrony.