

§ 21. 1. W związku z art. XXIV ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Przepisy wprowadzające Kodeks pracy (Dz. U. Nr 24, poz. 142) z dniem wejścia w życie uchwały traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 1973 r. w sprawie uposażenia pracowników szkół wyższych nie będących nauczycielami akademickimi (Dz. U. Nr 36, poz. 213).

2. Traci moc uchwała nr 148 Rady Ministrów z dnia 1 października 1977 r. w sprawie dodatków za wysługę lat i nagród jubileuszowych dla pracowników szkół wyższych nie będących nauczycielami akademickimi.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia 1 października 1978 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

119

UCHWAŁA Nr 146 RADY MINISTRÓW

z dnia 29 września 1978 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy uchwały stosuje się do pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi, zatrudnionych w:

- 1) państwowych szkołach i w innych państwowych placówkach oświatowych i szkoleniowych, wychowawczych oraz opiekuńczo-wychowawczych, utworzonych i działających na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 1961 r. o rozwoju systemu oświaty i wychowania (Dz. U. z 1961 r. Nr 32, poz. 160, z 1971 r. Nr 12, poz. 115 i z 1972 r. Nr 16, poz. 114),
- 2) zakładach poprawczych i w schroniskach dla nieletnich,
- 3) bibliotekach pedagogicznych i w placówkach poradnictwa wychowawczo-zawodowego,
- 4) miejskich (dzielnicowych) zespołach ekonomiczno-administracyjnych szkół, utworzonych i działających na podstawie ustawy, o której mowa w pkt. 1,
- 5) zespołach wizytatorów działających w zakresie metodyki przedmiotów,
- 6) ośrodkach szkolenia kursowego i w ośrodkach szkolenia zawodowego.

2. Z zastrzeżeniem ust. 3 przepisów uchwały nie stosuje się do pracowników wynagradzanych według odrębnych zasad, a w szczególności do pracowników:

- 1) transportu samochodowego,
- 2) zatrudnionych w halach maszyn,
- 3) obsługi kotłowni centralnego ogrzewania, jeżeli są wynagradzani według zasad obowiązujących dla tej kategorii pracowników w jednostkach gospodarki komunalnej.

3. Do pracowników wymienionych w ust. 2 pkt 1 i 2 mają zastosowanie przepisy § 3, 4, 5, 10, 13 i 14, a w stosunku do pracowników wymienionych w ust. 2 pkt 3 — § 13 i 14.

4. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) pracownikach bez bliższego określenia — należy przez to rozumieć pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi, zatrudnionych w szkołach i innych jednostkach wymienionych w ust. 1,
- 2) zespołach bez bliższego określenia — należy przez to rozumieć miejskie i dzielnicowe zespoły ekonomiczno-administracyjne szkół,
- 3) szkołach bez bliższego określenia — należy przez to rozumieć szkoły i inne jednostki wymienione w ust. 1 pkt 1, 2, 3 i 6.

§ 2. 1. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych i Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego ustali dla pracowników objętych uchwałą:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1.700 zł do 6.000 zł,
- 2) tabelę miesięcznych stawek dodatku specjalnego w wysokości od 100 do 1.500 zł,
- 3) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania.

2. Upoważnia się Ministra Oświaty i Wychowania do dokonywania, w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego, nie wcześniej jednak niż w 1980 r., zmian w wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku specjalnego, w ramach planowanego funduszu płac, jeżeli uzasadnione to będzie koniecznością dostosowania tych stawek do stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatków stosowanych w terenowych organach administracji państwowej.

§ 3. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za nieprzerwaną pracę w jednej szkole, zwany dalej „dodatkiem za wysługę lat”, wypłacany w okresach miesięcznych w wysokości:

- 1) po 5 latach pracy — 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) po 10 latach pracy — 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) po 15 latach pracy — 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych i po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego określi zasady i warunki wypłacania dodatku za wysługę lat oraz okresy pracy uznawane za okresy pracy w jednej szkole. Przepisy te mogą również przewidywać wypadki, w których do okresu pracy w szkole zalicza się okresy zatrudnienia w innych zakładach pracy niż szkoła.

§ 4. 1. Pracownikom przysługują za wieloletnią pracę nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) za 25 lat pracy — 75% wynagrodzenia miesięcznego,
- 2) za 35 lat pracy — 150% wynagrodzenia miesięcznego,
- 3) za 40 lat pracy — 200% wynagrodzenia miesięcznego,

ustalonego według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

2. Zasady ustalania okresów i ciągłości pracy wymaganych do nabycia prawa do nagród jubileuszowych oraz zasady obliczania i wypłaty tych nagród określają ogólnie obowiązujące przepisy.

§ 5. 1. Pracownicy, którzy na mocy odrębnych przepisów otrzymują dodatek za wysługę lat i mają prawo do nagród jubileuszowych, zachowują nadal te uprawnienia.

2. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za wysługę lat albo uprawnień do nagrody jubileuszowej wynikających z przepisów, o których mowa w ust. 1, oraz z przepisów § 3 i 4 pracownikowi przysługuje prawo tylko do jednego korzystniejszego dodatku i do jednej korzystniejszej nagrody jubileuszowej.

§ 6. 1. Pracownikowi ekonomicznemu lub administracyjnemu, obsługującemu dwie lub więcej szkół pozostających pod jednym kierownictwem, może być przyznane przez organ bezpośrednio nadrzędny nad szkołą dodatkowe wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli obsługa tych szkół zwiększa zakres obowiązków i odpowiedzialności danego pracownika.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w razie obsługiwania przez pracowników dwóch lub więcej szkół w ramach zbiorczego zakładu szkolnego lub w ramach zespołu ekonomiczno-administracyjnego szkół.

§ 7. 1. Pracownicy obsługi mogą otrzymywać premie wypłacane z osobowego funduszu płac za terminowe i staranne wykonanie wyznaczonych zadań.

2. Zadania, za których wykonanie będą przyznawane premie, określa dyrektor szkoły (zespołu) w porozumieniu z radą zakładową Związku Nauczycielstwa Polskiego.

3. Premie wypłaca się miesięcznie po sprawdzeniu wykonania wyznaczonych zadań.

4. Indywidualna premia nie może być wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

§ 8. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych i Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej może w uzasadnionych wypadkach wprowadzić dla pracowników szkół dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych oraz określić wysokość i zasady przyznawania tego dodatku.

§ 9. 1. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu (dozorców, portierów, strażników) regulują odrębne przepisy.

2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, otrzymują wynagrodzenie w wysokości 110% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy w przedłużonym normalnym czasie pracy ponad 8 godzin (w sobotę ponad 6 godzin) do 12 godzin na dobę, przepracowane w ramach dopuszczalnej tygodniowej normy czasu pracy, średnio 56 godzin na tydzień w okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 3 tygodnie.

§ 10. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania.

§ 11. 1. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracownika płatnego miesięcznie ustala się przez podzielenie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania:

- 1) przez 200 — jeżeli pracownika obowiązuje czas pracy w wymiarze 46 godzin na tydzień,
- 2) przez 175 — jeżeli pracownika obowiązuje czas pracy w wymiarze 42 godzin na tydzień.

2. Przepis ust. 1 stosuje się również przy ustalaniu godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników, o których mowa w § 9.

§ 12. Wynagrodzenia wypłacane pracownikom z osobowego funduszu płac na podstawie uchwały lub przepisów wydanych na jej podstawie są wolne od podatku od wynagrodzeń i potrąceń na składkę emerytalną.

§ 13. 1. Tworzy się w ramach planowanego funduszu płac fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac pracowników, pozostający — z zastrzeżeniem ust. 2 — do dyspozycji organu sprawującego bezpośredni nadzór nad szkołą lub zespołem.

2. Fundusz nagród dla pracowników szkół podporządkowanych Ministrom: Górnicztwa, Energetyki i Energii Atomowej oraz Komunikacji pozostaje w dyspozycji tych ministrów lub organów przez nich wyznaczonych.

3. W sprawach dotyczących przyznawania nagród organy uprawnione podejmują decyzje po zasięgnięciu opinii właściwej instancji Związku Nauczycielstwa Polskiego.

§ 14. Pracownikowi szkoły lub zespołu zatrudnionemu na czas nieokreślony, z którym rozwiązuje się stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, może być przyznana z planowanego osobowego funduszu płac odprawa w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Odprawa może być przyznana pracownikowi, który przed przejściem na emeryturę lub rentę przepracował w szkolnictwie co najmniej 10 lat.

§ 15. Woźny szkolny i starszy woźny szkolny otrzymują umundurowanie za zwrotem 25% kosztów jego zakupu. Szczegółowe zasady dotyczące umundurowania woźnych i starszych woźnych szkolnych określa Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 16. Pracownikom wykonującym dodatkowo czynności dozorców domowych, palenia w piecach lub inne czynności zlecone służbowo, nie wchodzące w zakres ich zwykłych obowiązków, może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie według zasad ustalonych przez Ministra Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz po porozumieniu z Zarządzeniem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego.

§ 17. 1. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz

po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego określa, którzy pracownicy są uprawnieni do korzystania z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych posiłków.

2. Do czasu wydania przepisów, o których mowa w ust. 1, pracownicy zachowują uprawnienie do korzystania z posiłków bezpłatnych lub za częściową odpłatnością na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 18. Niezależnie od wynagrodzeń wypłacanych na podstawie uchwały lub przepisów wydanych na jej podstawie pracownicy mogą otrzymywać świadczenia pieniężne lub w naturze w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 19. Minister Oświaty i Wychowania może wyrazić zgodę na wynagradzanie pracowników obsługi kotłowni centralnego ogrzewania według zasad obowiązujących dla tej kategorii pracowników w jednostkach gospodarki komunalnej, z uwzględnieniem przepisu § 1 ust. 3.

§ 20. Pracownicy zatrudnieni w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i w niektórych zakładach wychowawczych otrzymują dodatek specjalny za trudną pracę, określony w odrębnych przepisach.

§ 21. 1. Minister Oświaty i Wychowania ustala w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych:

- 1) zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w placówkach wczasowych dla dzieci i młodzieży,
- 2) zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w warsztatach szkolnych i gospodarstwach pomocniczych szkół,

na zasadach ustalonych w niniejszej uchwale albo na zasadach ustalonych dla danej kategorii pracowników w odpowiednich działach gospodarki narodowej.

2. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych ustala zasady wynagradzania pracowników międzyresortowych, resortowych i branżowych ośrodków dokształcania i doskonalenia kadr.

§ 22. Przepisy uchwały dotyczące pracowników szkół stosuje się również do pracowników zatrudnionych w zespołach wizytatorów, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 5.

§ 23. W § 26 uchwały nr 239 Rady Ministrów z dnia 6 sierpnia 1964 r. w sprawie niektórych zasad dotyczących prowadzenia i finansowania kursowego szkolenia lub doskonalenia zawodowego (Monitor Polski Nr 58, poz. 274) dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

„6. Upoważnia się Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Ministrem Finansów do zmiany norm wynagradzania pracowników niepełno zatrudnionych na kursach szkolenia zawodowego przy zachowaniu odpowiednich relacji do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w szkołach i szkołach wyższych.”

§ 24. W związku z art. XXIV ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Przepisy wprowadzające Kodeks pracy (Dz. U. Nr 24, poz. 142) z dniem wejścia w życie uchwały traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 1973 r. w sprawie uposażenia pracowników ekonomicznych, administracyjnych i obsługowych szkół (Dz. U. Nr 36, poz. 214).

§ 25. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia 1 września 1978 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

120

ZARZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 20 września 1978 r.

w sprawie ustalenia wzoru, próby i wagi monety nominalnej wartości 100 zł.

Na podstawie art. 25 ustawy z dnia 12 czerwca 1975 r. — Prawo bankowe (Dz. U. Nr 20, poz. 108) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wzór, próbę i wagę monety nominalnej wartości 100 zł, określone w załączniku do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Finansów: H. Kisiel

Załącznik do zarządzenia Ministra Finansów z dnia 20 września 1978 r. (poz. 120).

WZÓR, PRÓBA I WAGA MONETY NOMINALNEJ WARTOŚCI 100 ZŁ

Wartość	Cechy graficzne		Brzeg (otok)	Waga w gramach	Średnica w mm	Próba metalu
	strona główna	strona odwrotna				
100 złotych	Wizerunek orła ustalony dla godła PRL, po bokach orła oznaczenie roku 1978, pod orłem napis ZŁ 100 ZŁ, w otoku napis POLSKA RZECZPOSPOLITA LUDOWA	Wizerunek bobra, wokół napis OCHRONA ŚRODOWISKA	gładki	16,5	32	srebro 625/1000 Ag