

działania wspólnoty państw socjalistycznych w walce o pokój i rozbrojenie, a także solidaryzuje się w pełni z Apelem do parlamentów i parlamentarzystów wszystkich krajów Europy i świata, wystosowanym przez czerwcowe spotkanie w Mińsku delegacji parlamentów państw-stron Układu Warszawskiego.

Sejm wyraża przekonanie, że w obliczu napięć i zagrożeń występujących w obecnej sytuacji międzynarodowej wszystkie organy państwowe i organizacje społeczne, wszyscy ludzie pracy podejmą jeszcze bardziej aktywne działania na rzecz zwiększania szeroko pojętej efektywności gospodarowania w całej gospodarce narodowej, w każdej dziedzinie pracy państwowej i życia społecznego.

Sejm zwraca się do wszystkich Polaków z gorącym apelem, aby swoją rzetelną pracą i patriotyczną postawą, wysokim poczuciem odpowiedzialności za sprawę państwa i narodu wspierali wysiłki zmierzające do zapewnienia naszemu krajowi, wszystkim jego obywatelom spokojnego i pomyślnego jutra.

Sejm Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej w jedności moralno-politycznej Narodu i w sumiennym wypełnianiu przez wszystkich swych obowiązków widzi rękojmię rozwoju Polski, umacniania jej pozycji oraz autorytetu jako państwa pokoju i społecznego postępu.

Marszałek Sejmu: S. Gućwa

## 78

### UCHWAŁA SEJMU POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

z dnia 24 czerwca 1980 r.

#### w sprawie zamknięcia sesji Sejmu Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej.

Sejm Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej — na podstawie art. 44 ust. 4 Regulaminu Sejmu Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej — postanawia zamknąć pierwszą sesję Sejmu z dniem 24 czerwca 1980 r.

Marszałek Sejmu: S. Gućwa

## 79

### UCHWAŁA Nr 51 RADY MINISTRÓW

z dnia 10 czerwca 1980 r.

#### w sprawie zasad ustalania i kontroli bankowej funduszu płac.

Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała dotyczy, z zastrzeżeniem ust. 2, przedsiębiorstw, zakładów i innych jednostek gospodarki uspołecznionej działających na zasadach pełnego rozrachunku gospodarczego i nie wchodzących w skład przedsiębiorstw, zwanych dalej „przedsiębiorstwami”, oraz nadzorujących je zjednoczeń (jednostek równorzędnych), zwanych dalej „zjednoczeniami”.

2. Przepisy § 15, 17 i 18 nie mają zastosowania do Zjednoczenia Gospodarki Rybnej i Zespołów Portowych — w odniesieniu do rozliczeń kwartalnych.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) ministrach — rozumie się przez to także kierowników urzędów centralnych, nadzorujących działalność jednostek wymienionych w § 1 ust. 1,

2) funduszu premiowym — rozumie się przez to:

a) fundusz premiowy tworzony z zysku lub w stosunku do zysku na podstawie zasad ustalonych w uchwale nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy oraz innych pracowników inżynierjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjno-biurowych, zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz w grupujących je zjednoczeniach (Monitor Polski z 1975 r.

Nr 23, poz. 151), oraz w uchwale nr 4 Rady Ministrów z dnia 6 stycznia 1978 r. w sprawie zasad systemu ekonomiczno-finansowego organizacji gospodarczych budownictwa oraz trybu i terminów jego wdrażania,

b) fundusz premiowy pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy za wyniki w zakresie działalności podstawowej — w przedsiębiorstwach i zjednoczeniach nie tworzących funduszu premiowego z zysku.

§ 3. Odpowiedzialność za prawidłową gospodarkę funduszem płac ponoszą dyrektorzy przedsiębiorstw i zjednoczeń oraz nadzorujący je ministrowie.

§ 4. 1. Właściwi ministrowie dla zjednoczeń i podległych im bezpośrednio przedsiębiorstw, a dyrektorzy zjednoczeń dla zgrupowanych przedsiębiorstw ustalają:

- 1) wielkości planowanego na dany rok funduszu płac z podziałem na kwartały — w wyniku podziału rocznych wielkości tego funduszu ustalonych dla resortów w narodowych planach społeczno-gospodarczych,
- 2) wskaźniki stanowiące podstawę ustalania dopuszczalnej kwoty funduszu płac w rozumieniu przepisów § 8 ust. 1, przewidziane w obowiązujących systemach tworzenia i gospodarowania funduszem płac.

2. Przy ustalaniu wskaźników, o których mowa w ust. 1 pkt 2, ministrów obowiązują w pełnym zakresie zadania, środki oraz relacje ekonomiczne wynikające

z uchwały Rady Ministrów o narodowym planie społeczno-gospodarczym na dany rok.

§ 5. 1. Banki kontrolują prawidłowość podziału funduszu płać, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 1.

2. Kontrola obejmuje podział rocznych i kwartalnych wielkości funduszu płać:

- 1) resortów między zjednoczenia i przedsiębiorstwa podległe bezpośrednio ministrom,
- 2) zjednoczeń między zgrupowane w nich przedsiębiorstwa.

3. Kontrola podziału funduszu płać polega na:

- 1) sprawdzeniu, czy suma rozdzielonych między podległe jednostki wielkości funduszu płać nie przewyższa wielkości ustalonych dla jednostki rozdzielającej,
- 2) sprawdzeniu, czy jednostki rozdzielające utworzyły rezerwy funduszu płać przewidziane w uchwale Rady Ministrów o narodowym planie społeczno-gospodarczym na dany rok,
- 3) ocenie, czy podział rocznych wielkości funduszu płać na kwartały odpowiada prawidłowej rytmice realizacji zadań gospodarczych w ciągu roku z uwzględnieniem specyfiki branżowej.

4. W celu umożliwienia bankom dokonywania kontroli ministerstwa przekazują bankom, a zjednoczenia właściwym oddziałom banków, informacje niezbędne do oceny prawidłowości podziału rocznych wielkości funduszu płać.

5. Zakres informacji, o których mowa w ust. 4, i terminy ich przekazania bankom określa Minister Finansów.

§ 6. 1. W razie zastrzeżeń do podziału funduszu płać, o którym mowa:

- 1) w § 5 ust. 2 pkt 1 — prezes właściwego banku występuje do właściwego ministra,
- 2) w § 5 ust. 2 pkt 2 — dyrektor właściwego oddziału banku występuje do dyrektora zjednoczenia

— o spowodowanie odpowiedniej korekty tego podziału w ciągu 14 dni od dnia wystąpienia.

2. W stosunku do osób winnych rażącej zaniedbań w zakresie prawidłowości podziału funduszu płać ministrowie (dyrektorzy zjednoczeń) powinni wyciągać konsekwencje służbowe.

§ 7. 1. Właściwi ministrowie w odniesieniu do zjednoczeń i podległych im bezpośrednio przedsiębiorstw oraz dyrektorzy zjednoczeń w odniesieniu do zgrupowanych przedsiębiorstw mogą dokonywać zmiany wielkości planowanego funduszu płać, ustalonych stosownie do przepisu § 4 ust. 1 pkt 1, do dnia 30 września roku objętego planem, z wyjątkami określonymi w ust. 2.

2. Zmiany wielkości planowanego funduszu płać, o których mowa w ust. 1, mogą być dokonywane:

- 1) w jednostkach przemysłu i gospodarki komunalnej o sezonowym charakterze produkcji — do dnia 30 listopada,
- 2) w jednostkach przemysłowych podległych Ministrowi Energetyki i Energii Atomowej — do dnia 31 października

roku objętego planem.

3. Zmiany powodujące zwiększenie planowanego funduszu płać określonych jednostek mogą być dokonywane z posiadanej rezerwy funduszu płać lub przez zmniejszenie funduszu płać innym jednostkom.

4. Rezerwę funduszu płać stanowi nie rozdzielona między zjednoczenia i przedsiębiorstwa bezpośrednio podległe ministrom kwota planowanego rocznego funduszu płać resortu lub kwota planowanego funduszu płać zjednoczenia nie rozdzielona między zgrupowane przedsiębiorstwa. Wykorzystanie tej rezerwy na zwiększenie planowanego funduszu płać określonych jednostek nie może być wyższe od różnicy między planowanym (skorygowanym) funduszem płać resortu lub zjednoczenia a wykorzystanym funduszem płać w skali resortu lub zjednoczenia.

5. Po upływie terminów określonych w ust. 1 i 2 ministrowie w odniesieniu do zjednoczeń i podległych im bezpośrednio przedsiębiorstw, a dyrektorzy zjednoczeń w odniesieniu do zgrupowanych przedsiębiorstw mogą zwiększać planowany fundusz płać, z tym że zwiększenia te mogą być dokonywane wyłącznie z posiadanej rezerwy funduszu płać.

6. Ministerstwa i zjednoczenia przekazują bankom informacje o dokonanych zmianach funduszu płać.

7. Banki kontrolują prawidłowość zmian, o których mowa w ust. 1 i 5. W razie stwierdzenia zmiany nie odpowiadającej warunkom określonym w ust. 3, 4 i 5, banki występują o zrewidowanie decyzji o zmianie. Wystąpienia kierują odpowiednio:

- 1) prezes właściwego banku do właściwego ministra,
- 2) dyrektor właściwego oddziału banku do dyrektora właściwego zjednoczenia.

§ 8. 1. Przedsiębiorstwa i zjednoczenia mają prawo do wykorzystywania dopuszczalnej kwoty funduszu płać ustalonej za pomocą mierników zadań gospodarczych, stanowiących podstawę naliczenia funduszu płać, oraz normatywów i współczynników, określonych zgodnie z § 4, to jest funduszu płać:

- 1) dyspozycyjnego, zmniejszonego o obligatoryjne obciążenia z tytułu przyrostu zatrudnienia i przyrostu dyspozycyjnego funduszu płać,
- 2) planowanego (planowanego skorygowanego) w zakresie składników objętych dyrektywnymi wskaźnikami, zmniejszonego o obligatoryjne obciążenia z tytułu przyrostu zatrudnienia.

2. Poza funduszem płać, o którym mowa w ust. 1, przedsiębiorstwa i zjednoczenia mogą wykorzystywać dodatkowo fundusz płać w wysokości przyznanego im antycypacyjnego kredytu na fundusz płać, jeżeli przewidują to odrębne przepisy.

§ 9. Przedsiębiorstwa i zjednoczenia są obowiązane sporządzać roczne plany funduszu płać w powiązaniu z planami zadań gospodarczych — z podziałem na kwartały — i składać je w banku w trybie i terminach ustalonych odrębnie.

§ 10. Banki kontrolują gospodarkę funduszem płać w przedsiębiorstwach i zjednoczeniach oraz wskazują środki zmierzające do usunięcia stwierdzonych uchybień i do usprawnienia gospodarki funduszem płać. W szczególności banki:

- 1) kontrolują gospodarkę funduszem płać na podstawie materiałów planistycznych i sprawozdawczych, wyko-

rzystując w tym celu również wyniki własnych inspekcji w przedsiębiorstwach i zjednoczeniach,

- 2) sprawdzają poprawność rozliczeń funduszu płac, dokonywanych przez przedsiębiorstwa i zjednoczenia,
- 3) ustalają na podstawie rozliczeń nadwyżki i przekroczenia funduszu płac,
- 4) informują przedsiębiorstwa i zjednoczenia oraz ich jednostki nadrzędne o ujawnionych nieprawidłowościach w gospodarce funduszem płac, wnosząc o podjęcie odpowiedniego działania w celu poprawy tej gospodarki,
- 5) stosują przewidziane w § 15, 16 i 17 sankcje za przekroczenie funduszu płac oraz występują z wnioskami o rozpatrzenie przez komisje dyscypliny płac spraw związanych z przekroczeniem funduszu płac,
- 6) stosują podwyższone oprocentowanie kredytów obrotowych na podstawie odrębnych przepisów.

§ 11. 1. Przedsiębiorstwa i zjednoczenia są obowiązane rozliczać fundusz płac z bankami:

- 1) za okresy kwartalne — w rachunku narastającym od początku roku,
- 2) za okresy roczne.

2. Rozliczenie funduszu płac polega na porównaniu wydatkowanego funduszu płac z dopuszczalną kwotą wykorzystania funduszu płac, określoną zgodnie z § 8, i ustaleniu nadwyżek lub przekroczeń funduszu płac, przy czym:

- 1) nadwyżkę funduszu płac stanowi dodatnia różnica między dopuszczalną kwotą wykorzystania funduszu płac a wydatkowanym funduszem płac,
- 2) przekroczenie funduszu płac stanowi ujemna różnica między dopuszczalną kwotą wykorzystania funduszu płac a wydatkowanym funduszem płac.

§ 12. 1. Przy rozliczaniu funduszu płac przemysłowych przedsiębiorstw i zjednoczeń, które przekroczyły plany sprzedaży wyrobów na cele inwestycji krajowych, pomniejsza się podstawę naliczania funduszu płac według zasad ustalonych w ust. 2—5.

2. W przedsiębiorstwach, w których podstawę naliczania funduszu płac stanowi produkcja dodana, wartość tej produkcji wykonanej w okresie obliczeniowym pomniejsza się o kwotę wynikającą z pomnożenia wykonanej produkcji dodanej przez współczynnik obliczony jako stosunek wartości ponadplanowej sprzedaży na cele inwestycji krajowych do całkowitej wartości sprzedaży wyrobów własnej produkcji.

3. W przedsiębiorstwach nie wymienionych w ust. 2 pomniejsza się całkowitą wartość sprzedaży wyrobów własnej produkcji o wartość ponadplanowej sprzedaży na cele inwestycji krajowych.

4. Wartość ponadplanowej sprzedaży przyjmuje się w wysokości różnicy między planowaną na okres obliczeniowy i wykonaną w tymże okresie wartością sprzedaży wyrobów własnej produkcji na cele inwestycji krajowych — w cenach zbytu przyjętych w planie.

5. W rozliczeniach zjednoczeń podstawę naliczania funduszu płac pomniejsza się, stosując odpowiednio przepisy ust. 2—4.

§ 13. Przekroczenie planu sprzedaży na cele inwestycji krajowych, niezależnie od pomniejszenia podstawy naliczania funduszu płac, o którym mowa w § 12, powoduje sankcje przewidziane w odrębnych przepisach.

§ 14. 1. Przedsiębiorstwa i zjednoczenia, których podstawę naliczania funduszu płac stanowi produkcja dodana, dokonują rozliczeń funduszu płac, o których mowa w § 11:

- 1) za okresy kwartalne i wstępnych za okresy roczne w sprawozdaniach z zatrudnienia i funduszu płac, sporządzanych według wzorów i zasad ustalonych w instrukcjach Głównego Urzędu Statystycznego,
- 2) ostatecznych za okresy roczne według wzorów i zasad ustalonych w instrukcjach bankowych.

2. Przedsiębiorstwa i zjednoczenia nie wymienione w ust. 1 dokonują rozliczeń za okresy kwartalne i roczne (wstępnych i ostatecznych) według wzorów i zasad ustalonych w instrukcjach bankowych.

3. Kopie sprawozdań za okresy kwartalne, o których mowa w ust. 1 pkt 1, przedsiębiorstwa i zjednoczenia obowiązane są składać w banku.

§ 15. 1. Jeżeli z kwartalnego lub rocznego rozliczenia funduszu płac przedsiębiorstwa lub zjednoczenia wynika przekroczenie funduszu płac nie uznane za uzasadnione na podstawie właściwych przepisów, bank wstrzymuje wypłaty z funduszu premiewego należne temu przedsiębiorstwu lub zjednoczeniu za dany okres obliczeniowy.

2. Wypłata całości lub części środków z funduszu premiewego, wstrzymana zgodnie z ust. 1, może nastąpić na podstawie decyzji kierownika jednostki nadrzędnej nad przedsiębiorstwem lub zjednoczeniem, uzyskanej w trybie przewidzianym w § 17, stwierdzającej, że:

- 1) przekroczenie zostało uznane za uzasadnione i znajduje pokrycie w dopuszczalnej do wykorzystania kwocie funduszu płac jednostki nadrzędnej lub
- 2) dokonano odpowiedniego zmniejszenia funduszu premiewego przedsiębiorstwa lub zjednoczenia rozliczającego fundusz płac.

3. Zmniejszenia funduszu premiewego, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, dokonuje się w kwocie przekroczenia funduszu płac nie mającego pokrycia w funduszu płac jednostki nadrzędnej.

§ 16. 1. Zmniejszenie funduszu premiewego z tytułu przekroczenia funduszu płac na koniec roku nie może przewyższać 100% funduszu premiewego naliczonego za dany rok. Zmniejszenia dokonuje się z nie wypłaconego funduszu premiewego za dany rok.

2. Jeżeli kwota nie wypłaconego funduszu premiewego za dany rok jest niższa od wymaganego zmniejszenia funduszu premiewego, o którym mowa w ust. 1, o różnicę, zmniejsza się fundusz premiewy naliczany w roku następnym.

3. Równowartość funduszu premiewego, potrąconego zgodnie z ust. 1 i 2, podlega odprowadzeniu do budżetu Państwa.

§ 17. 1. Dyrektor przedsiębiorstwa w razie wystąpienia przekroczenia funduszu płac na koniec kwartału lub roku jest obowiązany w ciągu 10 dni, licząc od terminu ustalonego dla rozliczenia funduszu płac, przedstawić dyrektorowi zjednoczenia program likwidacji tego przekroczenia lub wystąpić z wnioskiem o uznanie przekroczenia za uzasadnione i nie powodujące sankcji określonych w § 15.

2. Dyrektor zjednoczenia może uznać uzasadnione przekroczenie funduszu płac przedsiębiorstwa za nie powodujące sankcji, jedynie w granicach, w których prze-

kroczenie to znajduje pokrycie w dopuszczalnej kwocie funduszu płac zjednoczenia.

3. W razie nieprzedstawienia przez przedsiębiorstwo w ciągu 20 dni, licząc od terminu ustalonego dla rozliczenia funduszu płac przedsiębiorstwa, decyzji o uznaniu przekroczenia za uzasadnione i nie powodujące sankcji, przedsiębiorstwo zobowiązane jest do wystąpienia do banku o udzielenie kredytu na fundusz płac w wysokości tego przekroczenia, pomniejszonej o wysokość nie wypłaconej premii.

4. Kredytu udziela się na okres do terminu złożenia rozliczenia funduszu płac za następny kwartał.

5. Odsetki od kredytu w wysokości 10% w stosunku rocznym pobiera się jednorazowo za 3 miesiące, niezależnie od daty udzielenia kredytu. Odsetki są płatne ze środków funduszu premiowego.

6. Bank zwraca część lub całość odsetek, jeżeli przekroczenie funduszu płac zostało zlikwidowane przed upływem danego roku.

7. Kredyt udzielony na pokrycie przekroczenia funduszu płac wynikającego z rocznego rozliczenia tego funduszu jest spłacany w następnym roku przez pomniejszenie dopuszczalnej kwoty funduszu płac w tymże roku.

§ 18. 1. Przepisy § 17 stosuje się odpowiednio przy rozliczaniu funduszu płac zjednoczeń i jednostek bezpośrednio podległych ministrom.

2. Jeżeli przekroczenia funduszu płac zjednoczeń i jednostek bezpośrednio podległych ministrowi nie znajdują pokrycia w dopuszczalnej kwocie funduszu płac ministerstwa, minister przedstawia Prezydium Rządu wnioski co do sposobu likwidacji przekroczeń w ciągu 45 dni po upływie kwartału oraz 60 dni po upływie roku.

§ 19. 1. Jeżeli wyniki kwartalnych rozliczeń funduszu płac wskazują na to, że ustalone przez ministerstwa dla podległych jednostek wskaźniki dotyczące funduszu płac nie zapewniają utrzymania w skali resortu dopuszczalnej kwoty funduszu płac w granicach wynikających z ustaleń narodowego planu społeczno-gospodarczego, Minister Finansów na wniosek prezesa właściwego banku zwraca się do właściwego ministra o wstrzymanie wypłat wszelkich nagród i premii, z wyjątkiem nagród jubileuszowych i wynagrodzeń za racjonalizację i wynalazczość oraz za prace badawcze i wdrożeniowe, pracownikom ministerstwa odpowiedzialnym za gospodarkę funduszem płac.

2. Ponowne uruchomienie wypłat, o których mowa w ust. 1, może nastąpić na podstawie decyzji właściwego ministra po podjęciu skutecznego działania zmierzającego do utrzymania funduszu płac w skali resortu w planowanych relacjach do zadań gospodarczych. O decyzji w tej sprawie minister powiadamia Ministra Finansów.

§ 20. W razie wystąpienia w przedsiębiorstwach lub zjednoczeniach nieprawidłowości w gospodarce funduszem płac:

- 1) ministrowie — w odniesieniu do zjednoczeń i przedsiębiorstw bezpośrednio im podległych,
- 2) dyrektorzy zjednoczeń — w odniesieniu do zrępowanych przedsiębiorstw

— obowiązani są do pozbawienia premii pracowników odpowiedzialnych za gospodarkę funduszem płac oraz naruszających dyscyplinę płac do pełnej wysokości należnej na podstawie regulaminu premiowania.

§ 21. 1. Banki dokonują wypłaty środków pieniężnych na płace do wysokości kwot zadysponowanych przez przedsiębiorstwa i zjednoczenia, z wyjątkiem:

- 1) środków na premie z funduszu premiowego — w razie przekroczenia funduszu płac,
- 2) środków na wynagrodzenia wypłacane poza planowanym (dyspozycyjnym) funduszem płac.

2. W razie przekroczenia funduszu płac środki na premie z funduszu premiowego mogą być wypłacane z zachowaniem warunków określonych w § 15.

3. Środki na wynagrodzenia nie objęte planowanym (dyspozycyjnym) funduszem płac mogą być wypłacane po uprzednim sprawdzeniu, czy tytuł wynagrodzenia kwalifikuje się — zgodnie z odrębnymi przepisami — do tej kategorii wynagrodzeń.

§ 22. Ministrowie przedstawiają rozliczenia funduszu płac ogółem i w układzie działowym za okresy kwartalne i roczne Przewodniczącemu Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Ministrowi Finansów oraz Ministrowi Pracy, Płac i Spraw Socjalnych. Podstawę do rozliczenia stanowią wskaźniki ustalone w uchwale Rady Ministrów o narodowym planie społeczno-gospodarczym na dany rok. Wyniki rozliczeń ministrowie podają do wiadomości prezesom banków finansujących.

§ 23. 1. Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych dostosuje do przepisów uchwały zasady i tryb rozliczania funduszu płac, o którym mowa w § 22.

2. Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów w porozumieniu z Ministrem Finansów oraz Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych dostosuje do przepisów uchwały szczegółowe zasady tworzenia i gospodarowania funduszem płac oraz kontroli bankowej funduszu płac, z uwzględnieniem zasad gospodarowania i kontroli nie limitowanego funduszu płac.

3. Ministrowie Górnictwa, Hutnictwa oraz Energetyki i Energii Atomowej w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Ministrem Finansów oraz Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych dostosują do przepisów uchwały — w terminie 3 tygodni od dnia jej wejścia w życie — zasady ustalania i gospodarowania funduszem płac w kopalniach węgla kamiennego i rud oraz w energetyce.

4. Minister Rolnictwa w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Ministrem Finansów oraz Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych zastosuje zasady niniejszej uchwały do przedsiębiorstw i zjednoczeń rozliczających się w roku gospodarczym — w terminie 3 tygodni od dnia jej wejścia w życie.

§ 24. Prezes Narodowego Banku Polskiego, Prezes Banku Gospodarki Żywnościowej oraz Prezes Zarządu Banku Handlowego w Warszawie S. A. dostosują instrukcje bankowe dotyczące kontroli funduszu płac w przedsiębiorstwach i zjednoczeniach do przepisów uchwały oraz uzgodnią z Prezesem Głównego Urzędu Statystycznego zakres informacji statystycznych niezbędnych dla bankowej kontroli funduszu płac.

§ 25. Przepisy uchwały dotyczące ministrów stosuje się odpowiednio do wojewodów i prezydentów miast stopnia wojewódzkiego nadzorujących działalność jedno-

stek wymienionych w § 1 ust. 1, a dotyczące ministerstw i pracowników ministerstw — odpowiednio do urzędów wojewódzkich (urzędów miast stopnia wojewódzkiego) i do pracowników tych urzędów.

§ 26. Zaleca się centralnym organizacjom spółdzielczym stosowanie przepisów uchwały.

§ 27. Tracą moc:

- 1) uchwała nr 163 Rady Ministrów z dnia 11 listopada 1977 r. w sprawie tworzenia i gospodarowania rezerwami funduszu płac (Monitor Polski z 1977 r. Nr 32, poz. 156 i z 1979 r. Nr 14, poz. 80); tryb rozliczenia

rezerw funduszu płac utworzonych na podstawie uchwały zostanie uregulowany odrębnie,

- 2) uchwała nr 44 Rady Ministrów z dnia 7 kwietnia 1978 r. w sprawie zasad ustalania i kontroli bankowej funduszu płac (Monitor Polski Nr 14, poz. 47),
- 3) § 8 ust. 1 uchwały nr 50 Rady Ministrów z dnia 7 marca 1975 r. w sprawie zwiększenia efektywności zatrudnienia w uspołecznionych zakładach pracy oraz tworzenia resortowych rezerw funduszu płac.

§ 28. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *E. Babiuch*

## 80

### ZARZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 26 maja 1980 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ogólnych zasad rachunkowości jednostek gospodarki uspołecznionej.**

Na podstawie art. 91 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 25 listopada 1970 r. — Prawo budżetowe (Dz. U. Nr 29, poz. 244) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Ministra Finansów z dnia 23 listopada 1972 r. w sprawie ogólnych zasad rachunkowości jednostek gospodarki uspołecznionej (Monitor Polski Nr 56, poz. 300) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 ust. 1 pkt 1 lit. d) średnik zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy: „a jeżeli dowód księgowy nie jest związany z przejęciem lub przekazaniem

odpowiedzialności materialnej — inne dane umożliwiające identyfikację tych osób”;

- 2) w § 8 ust. 4 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu: „1a) dowody księgowe, do których nie ma zastosowania obowiązek ich podpisywania przez uprawnione osoby.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Finansów: *H. Kisiel*

## 81

### ZARZĄDZENIE MINISTRA ROLNICTWA

z dnia 25 czerwca 1980 r.

**w sprawie ustalenia wzorcowych statutów spółek wodnych i ich związków.**

Na podstawie art. 117 ust. 5 ustawy z dnia 24 października 1974 r. — Prawo wodne (Dz. U. z 1974 r. Nr 38, poz. 230 i z 1980 r. Nr 3, poz. 6) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wzorcowy statut:

- 1) spółki wodnej, stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia,
- 2) związku spółek wodnych, stanowiący załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 2. Tracą moc:

- 1) zarządzenie Prezesa Centralnego Urzędu Gospodarki Wodnej z dnia 24 lutego 1964 r. w sprawie ustalenia

statutu wzorcowego spółki wodnej melioracyjnej (Monitor Polski Nr 17, poz. 81),

- 2) zarządzenie Prezesa Centralnego Urzędu Gospodarki Wodnej z dnia 28 lutego 1964 r. w sprawie ustalenia statutu wzorcowego spółek wodnych innych niż melioracyjne (Monitor Polski Nr 26, poz. 118),
- 3) zarządzenie Prezesa Centralnego Urzędu Gospodarki Wodnej z dnia 12 czerwca 1964 r. w sprawie ustalenia statutu wzorcowego związku spółek wodnych (Monitor Polski Nr 41, poz. 197).

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1980 r.

Minister Rolnictwa: *L. Kłonica*