

2. Organy administracji państwowej mogą zasięgać opinii związków zawodowych również w innych sprawach nie wymienionych w ust. 1.

§ 2. 1. Zasięganie opinii w sprawach dotyczących praw i interesów ogółu pracowników polega na konsultowaniu ze związkami zawodowymi założeń aktów prawnych opracowanych przez właściwy naczelny lub centralny organ administracji państwowej. Założenia te powinny zawierać zwięzłe przedstawienie istniejącego stanu prawnego, uzasadnienie potrzeby nowych rozwiązań oraz wskazywać kierunki projektowanych zmian. Łącznie z założeniami aktu prawnego należy przedstawić skutki społeczne i finansowe projektowanych zmian.

2. Konsultacja założeń aktu prawnego powinna obejmować:

- 1) opublikowanie założeń aktu prawnego w środkach masowego przekazu,
- 2) przyjmowanie — przez okres jednego miesiąca od daty opublikowania — uwag i wniosków przekazywanych przez związki zawodowe właściwemu naczelnemu lub centralnemu organowi administracji państwowej,
- 3) przeprowadzenie przez właściwego ministra (kierownika urzędu centralnego) spotkania konsultacyjnego z przedstawicielami związków zawodowych, z uwzględnieniem związków, które zgłosiły propozycje odmienne od założeń aktu prawnego poddanego konsultacji,
- 4) poinformowanie w sposób bezpośredni zainteresowanych związków zawodowych lub podanie do wiadomości w środkach masowego przekazu wyników konsultacji i uzasadnienia podjętej decyzji.

3. Przeprowadzenie konsultacji w trybie określonym w ust. 2 może być uzupełnione spotkaniami konsultacyjnymi, przeprowadzonymi przez przedstawicieli właściwego ministra (kierownika urzędu centralnego) w zakładach pracy z aktywnym udziałem związków zawodowych, w tym także ze związkami zawodowymi, które zgłosiły propozycje odmienne od założeń aktu prawnego poddanego konsultacji.

§ 3. 1. Zasięganie opinii w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników jednej lub kilku pokrewnych branż polega na konsultowaniu ze związkami zawodowymi założeń lub projektów aktów prawnych, opracowanych przez właściwy naczelny lub centralny organ administracji państwowej.

2. Konsultacja założeń lub projektu aktu prawnego powinna obejmować:

- 1) przeprowadzenie przez ministra (kierownika urzędu centralnego) spotkania konsultacyjnego z przedstawicielami związków zawodowych oraz
- 2) zorganizowanie spotkań konsultacyjnych z aktywnym udziałem związków zawodowych w zakładach pracy, z uwzględnieniem największych zakładów pracy danej gałęzi pracy.

§ 4. Minister (kierownik urzędu centralnego) kierując pod obrady Rady Ministrów (Prezydium Rządu) projekt aktu prawnego, którego założenia lub tekst podlegały konsultacji, jest obowiązany do podania podstawowych uwag i wniosków zgłoszonych przez związki zawodowe w toku konsultacji, ze wskazaniem uwag i wniosków uwzględnionych oraz nie uwzględnionych wraz z ich uzasadnieniem.

§ 5. Ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) zorganizują w terminie do dnia 15 kwietnia 1983 r. spotkania z przedstawicielami związków zawodowych działających w podległych i nadzorowanych jednostkach organizacyjnych w celu przedstawienia problemów proponowanych im do konsultacji i omówienia trybu konsultacji.

§ 6. Ministrowie Obrony Narodowej oraz Spraw Wewnętrznych, każdy w swoim zakresie działania, określą zasady i tryb konsultacji ze związkami zawodowymi w podległych im jednostkach organizacyjnych, przy zachowaniu wymogów obronności i bezpieczeństwa Państwa.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i obowiązuje do dnia 31 grudnia 1983 r.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

75

UCHWAŁA Nr 25 RADY MINISTRÓW

z dnia 7 marca 1983 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91, z 1981 r. Nr 6,

poz. 23 i z 1982 r. Nr 31, poz. 214) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 146 Rady Ministrów z dnia 29 września 1978 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół (Monitor Polski Nr 32, poz. 119) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich oraz rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych.”;

2) w § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych ustala dla pracowników objętych uchwałą:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3 200 do 9 600 zł,
- 2) tabelę miesięczną stawek dodatku funkcyjnego w wysokości od 500 do 2 500 zł,
- 3) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania.”;

3) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikom przysługują za wieloletnią pracę nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) za 20 lat pracy — 75% wynagrodzenia miesięcznego,
- 2) za 25 lat pracy — 100% wynagrodzenia miesięcznego,
- 3) za 30 lat pracy — 150% wynagrodzenia miesięcznego,
- 4) za 35 lat pracy — 200% wynagrodzenia miesięcznego,
- 5) za 40 lat pracy — 300% wynagrodzenia miesięcznego.”;

4) skreśla się § 6;

5) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Dla pracowników obsługi tworzy się w ramach planowanego osobowego funduszu plac fundusz premiiowy w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego tych pracowników.

2. Regulaminy premiowania określają dyrektorzy szkół na podstawie ramowego regulaminu premiowania określonego przez Ministra Oświaty i Wychowania.”;

6) w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, otrzymują wynagrodzenie w wysokości 110% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy w przedłużonym normalnym czasie

pracy ponad 8 godzin (w sobotę ponad 6 godzin) do 12 godzin na dobę, przepracowany w ramach dopuszczalnej tygodniowej normy czasu pracy, wynoszącej średnio 48 godzin na tydzień w okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 4 tygodnie.”;

7) w § 10 wyrazy: „15%” zastępuje się wyrazami: „20%”;

8) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników wynagradzanych miesięcznie ustala się przez podzielenie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania przez:

- 1) $\frac{1}{170}$ — jeżeli pracownika obowiązuje 40-godzinny tygodniowy wymiar czasu pracy,
- 2) $\frac{1}{178}$ — jeżeli pracownika obowiązuje 42-godzinny tygodniowy wymiar czasu pracy.”;

9) po § 11 dodaje się § 11a w brzmieniu:

„§ 11a. Pracownicy obsługi są obowiązani w ramach ustawowego czasu pracy do spełniania różnych czynności techniczno-obsługowych, do których mają kwalifikacje i fizyczne możliwości ich wykonania. W takim wypadku powinni otrzymać wynagrodzenie zasadnicze według czynności najwyższej płatnej i według tej czynności określone stanowisko służbowe.”;

10) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. 1. Tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu plac.

2. Minister Oświaty i Wychowania określa zasady wykorzystywania tego funduszu.”;

11) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. Pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nie określony, który przepracował w szkole co najmniej 10 lat, w związku z przejściem na emeryturę (rentę), przysługuje odprawa w wysokości 2-miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.”;

12) w § 21 w ust. 1 pkt 1 dodaje się na końcu wyrazy: „oraz w szkolnych schroniskach młodzieżowych”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 marca 1983 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. J. Obodowski