

3. Nagrodę zespołową może otrzymać zespół składający się z nie więcej niż 12 osób. W skład zespołu mogą wchodzić tylko te osoby, które wniosły twórczy wkład w osiągnięcie zgłoszone do nagrody.

§ 3. 1. Ministrowie Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, Administracji i Gospodarki Przestrzennej oraz Minister — Kierownik Urzędu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, każdy w swoim zakresie działania, ustala zasady zgłaszania wniosków i ich wstępnej oceny oraz tryb przyznawania nagród.

2. Oceny osiągnięć zgłoszonych do nagrody dokonują odpowiednie komisje nagród powołane przez ministrów, o których mowa w ust. 1, składające się z przedstawicieli wyższych uczelni, stowarzyszeń naukowo-technicznych i twórczych oraz zainteresowanych resortów.

§ 4. Wnioski o przyznanie nagród mogą zgłaszać komisjom nagród, o których mowa w § 3 ust. 2:

- 1) ministerstwa i urzędy centralne,
- 2) urzędy wojewódzkie,
- 3) zarządy główne stowarzyszeń naukowo-technicznych i twórczych,
- 4) jednostki badawcze,
- 5) Polska Akademia Nauk poprzez właściwe jej komitety,
- 6) przedsiębiorstwa państwowe,

7) centralne związki spółdzielcze,

8) członkowie komisji nagród z własnej inicjatywy.

§ 5. 1. Minister Finansów zapewni corocznie w budżecie centralnym, w częściach dotyczących Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, Ministerstwa Administracji i Gospodarki Przestrzennej oraz Urzędu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, środki na nagrody.

2. Nie wykorzystane środki na nagrody nie mogą być przeznaczane na inne cele.

3. Nagrody są wypłacane poza wynagrodzeniami i mają charakter nagród, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 14 uchwały nr 33 Rady Ministrów z dnia 25 marca 1983 r. w sprawie klasyfikacji wynagrodzeń w jednostkach gospodarki uspołecznionej (Monitor Polski Nr 15, poz. 85).

§ 6. Traci moc uchwała nr 826 Prezydium Rządu z dnia 15 października 1955 r. w sprawie przyznawania nagród za wybitne prace w dziedzinie twórczości urbanistycznej i architektonicznej (Monitor Polski z 1955 r. Nr 108, poz. 1429, z 1957 r. Nr 68, poz. 414 i z 1966 r. Nr 37, poz. 186).

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

31

UCHWAŁA Nr 21 RADY MINISTRÓW

z dnia 3 lutego 1984 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie gospodarki finansowej jednostek organizacyjnych podległych Centralnemu Zarządowi Dróg Publicznych.

Na podstawie art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 25 listopada 1970 r. — Prawo budżetowe (Dz. U. Nr 29, poz. 244) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. W § 11 w ust. 10 uchwały nr 206 Rady Ministrów z dnia 27 września 1982 r. w sprawie gospodarki finansowej jednostek organizacyjnych podległych Centralnemu Zarządowi Dróg Publicznych (Monitor Polski Nr 24, poz. 210) lp. 7 tabeli otrzymuje brzmienie:

Lp.	Procent wzrostu przeciętnego wynagrodzenia	Stawka obciążenia w % kwoty wzrostu przeciętnego wynagrodzenia
„7	ponad 11%	300"

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i ma zastosowanie do rozliczeń za 1983 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Messner

32

UCHWAŁA Nr 23 RADY MINISTRÓW

z dnia 6 lutego 1984 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w organizacjach społecznych.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91, z 1981 r. Nr 6, poz. 23 i z 1982 r. Nr 31, poz. 214) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Uchwałę stosuje się do pracowników zatrudnionych w organizacjach społecznych, zwanych dalej „pracownikami”.

2. Uchwały nie stosuje się do pracowników, których zasady wynagradzania ze względu na rodzaj wykonywanej pracy są uregulowane w odrębnych przepisach.

§ 2. 1. Ustala się:

1) tabelę grup wynagrodzenia zasadniczego i stawek do-

datku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały,

2) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników, stanowiącą załącznik nr 2 do uchwały.

2. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może uzupełnić tabele stanowiące załącznik nr 2 do uchwały nowymi stanowiskami i określać dla tych stanowisk kwalifikacje oraz wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w ramach grup wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego przewidzianych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do uchwały.

3. Do kategorii płac „A”, określonej w załączniku nr 2 do uchwały, zalicza się stowarzyszenia wyższej uży-

teczności, a pozostałe stowarzyszenia — do kategorii plac „B”.

4. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników ustalone w tabeli I załącznika nr 1 do uchwały obejmuje rekompensaty przyznane na podstawie przepisów uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 26 sierpnia 1981 r. w sprawie podwyższenia cen detalicznych niektórych artykułów żywnościowych (Monitor Polski z 1981 r. Nr 22, poz. 200 i z 1984 r. Nr 2, poz. 11) i uchwały nr 24 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1982 r. w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen detalicznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski z 1984 r. Nr 3, poz. 29).

5. Organizacje społeczne, które nie posiadają środków finansowych na pokrycie kosztów związanych z włączeniem do wynagrodzenia zasadniczego rekompensat, o których mowa w ust. 4, mogą stosować tabelę II załącznika nr 1 do uchwały.

§ 3. 1. Pracownik może być przeszerogowany w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska w okresach nie krótszych niż jeden rok o jedną grupę wynagrodzenia zasadniczego bądź o jedną stawkę dodatku funkcyjnego, a w uzasadnionych wypadkach o jedną grupę wynagrodzenia zasadniczego i jedną stawkę dodatku funkcyjnego, w terminach 1 stycznia i 22 lipca z mocą od 1 sierpnia.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy wypadków awansowania pracownika na stanowisko kierownicze lub na stanowisko wyższe od zajmowanego, rozszerzenia zakresu powierzonych pracownikowi czynności lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz ustalenia wynagrodzenia po okresie próbnym lub wstępnym.

3. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie uchwały nie mają wymaganych kwalifikacji w zakresie wykształcenia, mogą być przeszerogowani tylko w ramach zajmowanego stanowiska. Pracownicy ci nie mogą być awansowani na stanowiska wyższe.

4. Pracownicy pełniący w organizacjach społecznych funkcje z wyboru na stanowiskach urzędujących członków zarządu są zwolnieni od wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla tych stanowisk.

5. Właściwy organ organizacji społecznej może w uzasadnionych wypadkach skrócić pracownikowi o szczególnie wysokich kwalifikacjach wymagany okres pracy zawodowej, nie więcej jednak niż o $\frac{1}{3}$ tego okresu.

§ 4. 1. Pracownikom przysługują dodatki za wysługę lat w wysokości:

- 1) 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — po 5 latach pracy,
- 2) 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — po 10 latach pracy,
- 3) 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — po 15 latach pracy.

2. Właściwy organ organizacji społecznej może w ramach posiadanych środków funduszu plac wprowadzić po dniu 1 stycznia 1985 r. dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wzrastający o 1% w każdym następnym roku pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie okresy zatrudnienia w

uspołecznionych zakładach pracy, z wyłączeniem okresów zatrudnienia w zakładach pracy, w których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany:

- 1) wskutek porzucenia pracy przez pracownika,
- 2) przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 3) przez pracownika za wypowiedzeniem.

4. Właściwy organ organizacji społecznej może w uzasadnionych wypadkach zaliczyć do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat ostatni okres zatrudnienia w uspołecznionym zakładzie pracy, w którym umowa o pracę została rozwiązana przez pracownika za wypowiedzeniem.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. Pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia — po 25 latach pracy,
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia — po 30 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia — po 35 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia — po 40 latach pracy.

2. Zasady ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania określają powszechnie obowiązujące przepisy.

§ 6. Pracownikom może być przyznany dodatek za znajomość języków obcych w wysokości i na zasadach obowiązujących w urzędach państwowych.

§ 7. 1. Pracownikom przechodzącym na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia — po 10 latach pracy,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia — po 15 latach pracy,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia — po 20 latach pracy,

nie więcej jednak niż 20.000 zł.

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy emerytalnej wlicza się okresy zatrudnienia w uspołecznionych zakładach pracy na zasadach określonych w § 4.

§ 8. W ramach planowanego osobowego funduszu płac może być tworzony 1% fundusz nagród pozostający w dyspozycji właściwego organu organizacji społecznej.

§ 9. 1. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu regulują odrębne przepisy.

2. Za każdą godzinę przepracowaną nieprzerwanie ponad 8 godzin do 12 godzin w ramach tygodniowej normy wynoszącej 48 godzin przeciętnie na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym (nie dłuższym niż 4 tygodnie) pracownikowi zatrudnionemu przy pilnowaniu przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Przy ustalaniu godzinowej stawki wynagrodzenia przyjmuje się 1/178 część miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za czas pracy w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Pracownikom obsługi przysługuje premia w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego. Zasady przyznawania premii określają regulaminy premiowania.

§ 12. Wynagrodzenie pracowników jest wolne od podatku od wynagrodzeń i potrąceń na składkę emerytalną.

§ 13. 1. Wprowadzenie zasad wynagradzania określonych w uchwale nie może stanowić podstawy do zwiększenia dotacji budżetowych.

2. Na wprowadzenie zasad wynagradzania określonych w uchwale mogą być przeznaczone środki uzyskane ze zmniejszenia zatrudnienia, w szczególności ze zmniejszenia liczby komórek organizacyjnych i usprawnienia struktury organizacyjnej.

§ 14. Traci moc uchwała nr 95 Rady Ministrów z dnia 3 maja 1976 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów podległych naczelnym i centralnym organom administracji państwowej oraz niektórych organizacji społecznych, zmieniona uchwałą nr 138 Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1976 r. i uchwałą nr 73 Rady Ministrów z dnia 18 sierpnia 1980 r.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lutego 1984 r.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

Załącznik nr 1 do uchwały nr 23
Rady Ministrów z dnia 6 lutego
1984 r. (poz. 32)

TABELA GRUP WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa wynagro- dzenia za- sadnicze- go	Miesięczna kwota w zł		Stawka do- datku fun- kcyjnego	Miesięczna kwota w zł
	Tabela I (z rekompensatami)	Tabela II (bez rekompensat)		
1	5.400	3.800	1	500
2	5.400—6.000	4.000—4.400	2	1.000
3	5.400—6.400	4.200—4.800	3	1.500
4	5.700—6.800	4.400—5.200	4	2.000
5	6.000—7.200	4.600—5.600	5	2.500
6	6.300—7.600	4.800—6.000	6	3.000
7	6.600—8.000	5.000—6.400	7	3.500
8	6.900—8.400	5.200—6.800	8	4.000
9	7.200—8.800	5.400—7.200	9	4.500
10	7.500—9.200	5.600—7.600	10	5.000
11	7.800—9.600	5.900—8.000	11	6.000
12	8.100—10.000	6.200—8.400		
13	8.400—10.400	6.600—8.800		
14	8.700—10.800	7.000—9.200		
15	9.000—11.200	7.500—9.700		
16	9.300—11.600	8.000—10.200		
17	9.700—12.000	8.500—10.700		
18	10.100—12.500	9.000—11.200		
19	10.500—13.000	9.500—11.700		
20	11.000—13.600	10.000—12.200		
21	11.500—14.200	10.500—12.800		
22	12.000—15.000	11.000—13.500		

Załącznik nr 2 do uchwały nr 23
Rady Ministrów z dnia 6 lutego
1984 r. (poz. 32)

I. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZERELOWANIA PRACOWNIKÓW ZARZĄDÓW GŁÓWNYCH ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH O OGÓLNOPOLSKIM ZASIĘGU DZIAŁANIA

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje		Kategoria organizacji społecznej	Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy			
1	2	3	4	5	6	7
1	Prezes, sekretarz, dyrektor generalny, urzędujący członek zarządu	wyższe	8	A	16—22	6—11
				B	14—21	5—9
2	Dyrektor biura zarządu	wyższe	8	A	13—21	5—9
				B	10—20	4—8
3	Główny księgowy	wyższe	6	A	9—21	3—9
		średnie	10	B	8—20	3—8
4	Kierownik działu	wyższe	5	A	9—20	3—6
		średnie	9	B	8—19	2—5
5	Radca prawny	według odrębnych przepisów		A B	9—19	2—5
6	Specjalista	wyższe	6	A, B	9—19	2—5
7	Starszy inspektor, starszy instruktor, starszy rewident	wyższe	4	A	8—18	—
		średnie	8	B	7—17	—
8	Inspektor, instruktor, rewident	wyższe	2	A B	7—16	—
		średnie	6			
9	Starszy referent, starszy księgowy	wyższe	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A, B	6—14	—
		średnie	2			
10	Referent, księgowy	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A, B	3—11	—

*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny — po ukończeniu liceum ogólnokształcącego — nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny, grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

II. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZERELOWANIA PRACOWNIKÓW ZARZĄDÓW WOJEWÓDZKICH ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH O OGÓLNOPOLSKIM ZASIĘGU DZIAŁANIA I ZARZĄDÓW ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH O REGIONALNYM LUB LOKALNYM ZASIĘGU DZIAŁANIA

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje		Kategoria organizacji społecznej	Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy			
1	2	3	4	5	6	7
1	Prezes, urzędujący członek zarządu	wyższe	7	A	12—19	4—8
				B	10—18	3—7
2	Kierownik biura	wyższe	7	A	9—18	3—7
				B	7—17	2—6
3	Główny księgowy	wyższe	5	A	7—18	2—7
		średnie	9	B	6—17	1—6

1	2	3	4	5	6	7
4	Radca prawny	według odrębnych przepisów		A, B	6—17	1—4
5	Specjalista	wyższe	6	A, B	6—17	1—4
6	Starszy inspektor, starszy instruktor, starszy rewident	wyższe	3	A	5—15	—
		średnie	7	B	4—14	—
7	Inspektor, instruktor, rewident	wyższe	2	A, B	4—13	—
		średnie	6			
8	Starszy referent, starszy księgowy	wyższe	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A, B	3—12	—
		średnie	2			
9	Referent, księgowy	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A, B	2—9	—

*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny — po ukończeniu liceum ogólnokształcącego — nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny, grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

III. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW POMOCNICZYCH ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy		
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik kancelarii, kierownik biblioteki, kierownik magazynu	średnie	3	3—11	1—3
2	Kasjer, starszy magazynier	średnie	2	3—10	—
3	Sekretarka	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—10	—
4	Archiwista, bibliotekarz	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—10	—
5	Starsza maszynistka poza halą maszyn	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 220 uderzeń na minutę		2—10	—
6	Maszynistka poza halą maszyn, teletypistka	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę		2—9	—
7	Magazynier	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—9	—
		podstawowe	1		
8	Telefonistka	podstawowe	umiejętność wykonywania czynności	2—7	—
9	Stażysta	wyższe	—	2—4	—
		średnie	—	1—3	—

*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny — po ukończeniu liceum ogólnokształcącego — nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny, grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

IV. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW OBSŁUGI ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego
		wykształcenie	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
1	Rzemieślnik — specjalista	*)	—	5—12
2	Rzemieślnik wykwalifikowany	*)	—	3—10

1	2	3	4	5
3	Operator kserografu, introligator, powielaczowy	według taryfikatora kwalifikacyjnego dla pracowników przemysłu poligraficznego		2—9
4	Robotnik gospodarczy	—	—	1—7
5	Woźny, starszy portier, dozorca, dźwigowy, szatniarz	—	—	1—5
6	Sprzątaczką, goniec, portier	—	—	1—4

*) Przez rzemieślników wykwalifikowanych należy rozumieć pracowników, którzy zdobyli kwalifikacje zawodowe w drodze szkolenia zawodowego lub co najmniej 6-letniej praktyki i wykazują się umiejętnością wykonywania prac na poziomie wymaganym od robotników co najmniej 7 kategorii taryfikatorów branżowych, a rzemieślnicy — specjaliści na poziomie wymaganym od robotników 8—9 kategorii taryfikatorów branżowych.

33

ZARZĄDZENIE MINISTRÓW SPRAW WEWNĘTRZNYCH I OBRONY NARODOWEJ

z dnia 15 lutego 1984 r.

w sprawie przeprowadzenia poboru w 1984 r.

Na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej (Dz. U. z 1984 r. Nr 7, poz. 31) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. W okresie od dnia 16 kwietnia do dnia 29 czerwca 1984 r. przeprowadzony zostanie na terenie kraju pobór mężczyzn urodzonych w 1965 r.

2. Obowiązkowi zgłoszenia się do poboru w terminie określonym w ust. 1 podlegają także mężczyźni, którzy dotychczas nie stawiali do poboru:

- 1) urodzeni w latach 1964, 1963, 1962, 1961 i 1960,
- 2) przyjęci na studia do szkół wyższych.

§ 2. Do stawienia się przed rejonowymi komisjami poborowymi wzywa się również:

1) mężczyzn urodzonych:

a) w latach 1964, 1963, 1962, 1961, 1960, 1959, 1958, 1957 i 1956, którzy nie zostali przeniesieni do rezerwy, jeżeli:

— ubiegają się o odroczenie służby wojskowej ze względu na konieczność sprawowania bezpośredniej opieki nad członkiem rodziny lub prowadzenie gospodarstwa rolnego albo o uznanie za jedynego żywiciela rodziny,

— zostali uznani za czasowo niezdolnych do służby wojskowej, a okres tej niezdolności upływa w 1984 r.,

b) w latach 1964, 1963, 1962, 1961 i 1960, którzy wnieśli prośbę o ponowne ustalenie zdolności do służby wojskowej lub u których lekarz prowadzący przegląd lekarski stwierdził zmiany w stanie zdrowia,

c) w latach 1959, 1958, 1957 i 1956, którzy dotychczas nie stawiali do poboru,

2) studentów i absolwentów szkół wyższych, którzy złożyli podania o odroczenie długotrwałego przeszkolenia wojskowego lub o uznanie za jedynego żywiciela rodziny.

§ 3. Do poboru w terminie określonym w § 1 ust. 1 wzywa się mężczyzn, którzy:

- 1) kończą w 1984 r. 18 lat życia i zostali przewidziani przez wojskowego komendanta uzupełnień do odbycia przysposobienia wojskowego,
- 2) ukończyli 17 lat życia i zgłosili się ochotniczo do odbycia zasadniczej służby wojskowej albo do odbycia przysposobienia wojskowego,
- 3) ubiegają się o powołanie do czynnej służby wojskowej w charakterze kandydatów na żołnierzy zawodowych.

§ 4. Do poboru mogą zostać wezwane kobiety urodzone w latach 1966, 1965, 1964, 1963, 1962, 1961 i 1960, zatrudnione w zakładach (placówkach) służby zdrowia i mające kwalifikacje zawodowe określone w § 1 ust. 1 pkt 1 zarządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 22 maja 1973 r. w sprawie obowiązku służby wojskowej kobiet (Monitor Polski Nr 23, poz. 139).

§ 5. Pobór przeprowadzą wojewodowie oraz prezydenci miast stopnia wojewódzkiego przy współdziałaniu szefów wojewódzkich sztabów wojskowych oraz terenowych organów administracji państwowej stopnia podstawowego — za pośrednictwem komisji poborowych.

§ 6. Termin ogłoszenia poboru na terenie kraju wyznacza się na dzień 30 marca 1984 r.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Spraw Wewnętrznych: C. Kiszczyk
Minister Obrony Narodowej: F. Siwicki