

## 155

## UCHWAŁA Nr 119 RADY MINISTRÓW

z dnia 18 lipca 1985 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w organizacjach społecznych.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91, z 1981 r. Nr 6, poz. 23, z 1982 r. Nr 31, poz. 214 i z 1985 r. Nr 20, poz. 85) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 23 Rady Ministrów z dnia 6 lutego 1984 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w organizacjach społecznych (Monitor Polski Nr 4, poz. 32) wprowadza się następujące zmiany:

1) po § 6 dodaje się § 6a w brzmieniu:

„§ 6a. Inspektorom i rewidentom kontroli zewnętrznej, których czas pracy w terenie wynosi co najmniej 12 dni roboczych w miesiącu, może być przyznany dodatek kontrolerski w wysokości i na zasadach określonych przez Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.”;

2) po § 8 dodaje się § 8a w brzmieniu:

„§ 8a. 1. W organizacjach społecznych może być utworzony w ramach środków na wynagrodzenia fundusz premiiowy w wysokości do 5% wynagrodzeń osobowych, z wyłączeniem wynagrodzeń pracowników obsługi.

2. W organizacjach społecznych prowadzących działalność gospodarczą, za zgodą Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych fundusz premiiowy, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższony w ramach środków na wynagrodzenia do 20% wynagrodzeń osobowych, z wyłączeniem wynagrodzeń pracowników obsługi.

3. Zasady przyznawania premii określają regulaminy premiowania.”;

3) załącznik nr 1 do uchwały „Tabela grup wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego” otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wprowadzenie zasad wynagradzania określonych w uchwale nie może stanowić podstawy do zwiększenia funduszu wynagrodzeń ustalonych w centralnym planie rocznym na 1985 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mecą od dnia 1 czerwca 1985 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Messner

Załącznik do uchwały nr 119 Rady Ministrów z dnia 18 lipca 1985 r. (poz. 155)

TABELA GRUP WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa wynagrodzenia, zasadniczego	Miesięczna kwota w zł		Stawka dodatku funkcyjnego	Miesięczna kwota w zł
	Tabela I (z rekompensatami)	Tabela II (bez rekompensat)		
1	5 400	3 800	1	500
2	5 500 — 6 600	4 000 — 4 800	2	1 000
3	5 600 — 7 000	4 200 — 5 200	3	1 500
4	5 700 — 7 400	4 400 — 5 600	4	2 000
5	6 000 — 7 900	4 600 — 6 000	5	2 500
6	6 300 — 8 200	4 800 — 6 500	6	3 000
7	6 600 — 8 600	5 000 — 7 000	7	3 500
8	6 900 — 9 000	5 200 — 7 400	8	4 000
9	7 200 — 9 600	5 400 — 8 000	9	4 500
10	7 500 — 10 000	5 600 — 8 400	10	5 000
11	7 800 — 10 500	5 900 — 8 800	11	6 000
12	8 100 — 11 000	6 200 — 9 200		
13	8 400 — 11 500	6 600 — 9 600		
14	8 700 — 12 000	7 000 — 10 000		
15	9 000 — 12 500	7 500 — 10 500		
16	9 300 — 13 000	8 000 — 11 000		
17	9 700 — 13 500	8 500 — 11 500		
18	10 100 — 14 000	9 000 — 12 000		
19	10 500 — 14 500	9 500 — 12 500		
20	11 000 — 15 000	10 000 — 13 000		
21	11 500 — 16 000	10 500 — 14 000		
22	12 000 — 17 500	11 000 — 15 000		