

wicznego, a w szczególności do rozważenia i zaproponowania możliwości zapewnienia środków finansowych i materiałowych, a także innych warunków dla realizacji niezbędnych zadań, wynikających z prezentowanego przedłożenia. Sejm zobowiązuje Rząd do corocznego przedkładania Sejmowi informacji o stanie zaopatrzenia gospodarki narodowej w paliwa i energię oraz rozwoju kompleksu paliwowo-energetycznego. Sejm zobowiązuje Rząd także do opracowania odrębnej regulacji prawnej, określającej funkcjonowanie przedsiębiorstw przemysłu paliwowo-energetycznego.

Sejm zwraca się do górników, energetyków, naftowców, gazowników, pracowników przemysłu maszyn gór-

niczych i energetycznych oraz budownictwa górniczego, energetycznego i gazowniczego, a także do działaczy rad narodowych i pracowników administracji oraz organizacji społecznych o współdziałanie w realizacji zadań zmierzających do zaopatrzenia kraju w paliwa i energię.

Sejm Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej podkreśla potrzebę równoczesnego podjęcia wszechstronnych działań dla uzyskania oszczędności paliw i energii w gospodarce narodowej, a także zwraca się do całego społeczeństwa o ich racjonalne i oszczędne użytkowanie.

Marszałek Sejmu: S. Gucwa

42

UCHWAŁA Nr 26 RADY MINISTRÓW

z dnia 4 marca 1985 r.

w sprawie zapewnienia dalszej poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.

W celu poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wzmoczenia niezbędnego w warunkach reformy gospodarczej nadzoru organów założycielskich nad działalnością przedsiębiorstw państwowych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Naczelne i centralne organy administracji państwowej, będące organami założycielskimi przedsiębiorstw państwowych, zwanych dalej „przedsiębiorstwami”, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy są obowiązane w szczególności do:

- 1) przeprowadzania analizy oraz w miarę potrzeby nowelizacji przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, wydanych dla nadzorowanych gałęzi pracy, oraz branżowych norm technicznych dotyczących produkowanych w resorcie maszyn i urządzeń z punktu widzenia bezpieczeństwa, higieny pracy i ergonomii,
- 2) określania branżowych kryteriów ocen stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kierunków działania, związanych ze specyfiką zagrożeń zawodowych występujących w przedsiębiorstwach,
- 3) inicjowania i koordynowania prac rozwojowych oraz prac naukowo-badawczych, wpływających na poprawę warunków pracy w przedsiębiorstwach,
- 4) szkolenia, doskonalenia i egzaminowania kadry kierowniczej oraz służb bezpieczeństwa i higieny pracy przedsiębiorstw,
- 5) udzielania pomocy przedsiębiorstwom w rozwiązywaniu problemów technicznych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz opiniowania wniosków przedsiębiorstw w sprawie preferencji ekonomicznych w związku z podejmowanymi przedsięwzięciami inwestycyjnymi, poprawiającymi warunki bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 6) dokonywania kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w przedsiębiorstwach i oceny ich działalności w tym zakresie, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw, w których stwierdza się wzrost wypadków przy pracy lub chorób zawodowych.

2. Zadania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, o których mowa w ust. 1, organy założycielskie wy-

konują współdziałając z właściwymi związkami zawodowymi.

3. Przepisy ust. 1 pkt 3-6 i ust. 2 stosuje się do terenowych organów administracji państwowej o właściwości ogólnej, będących organami założycielskimi przedsiębiorstw.

4. Naczelne i centralne organy administracji państwowej oraz terenowe organy administracji państwowej o właściwości ogólnej są obowiązane realizować zadania, o których mowa w ust. 1-3, również w stosunku do państwowych jednostek organizacyjnych nie będących przedsiębiorstwami.

§ 2. Kontrola, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 6, powinna obejmować w szczególności wykonywanie przez dyrektorów przedsiębiorstw obowiązków w zakresie:

- 1) zapewnienia przestrzegania przez osoby kierujące zespołami pracowników obowiązków z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) zapoznawania pracowników z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz sprawdzania znajomości tych przepisów i zasad, a także umiejętności organizowania pracy bezpiecznej przez osoby przewidziane do pełnienia funkcji kierowniczych,
- 3) rzetelności badania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy,
- 4) przeprowadzania pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy, a także wyposażenia przedsiębiorstw — stosownie do nakazów państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego — w urządzenia niezbędne do przeprowadzania tych pomiarów,
- 5) uwzględniania w planach poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy przedsięwzięć modernizacyjnych i innych przedsięwzięć techniczno-organizacyjnych, ograniczających zagrożenia zawodowe,
- 6) zapewnienia środków finansowych niezbędnych do realizacji przedsięwzięć, o których mowa w pkt 5, oraz prowadzenia we współpracy z zakładową organizacją związkową bieżącej kontroli wykonywania planów poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy,

- 7) uwzględniania wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy podczas realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych i techniczno-organizacyjnych oraz poddawania wnikliwej ocenie założeń projektów i dokumentacji projektowo-kosztorysowej oraz technologicznej,
- 8) zaopatrywania pracowników w niezbędną do wykonywania pracy odzież ochronną, odzież roboczą i sprzęt ochrony osobistej oraz racjonalnego gospodarowania tymi przedmiotami,
- 9) zapewniania przemysłowej służbie zdrowia warunków niezbędnych do wykonywania opieki medycznej i profilaktycznej nad pracownikami oraz uwzględniania jej wniosków dotyczących likwidacji lub ograniczenia czynników szkodliwych dla zdrowia lub prac uciążliwych,
- 10) systematycznego badania stanu wypadkowości przy pracy, zachorowalności na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy oraz stosowania na podstawie wyników tych badań właściwych środków zapobiegawczych,
- 11) zapewnienia warunków skutecznego działania zakładowej organizacji związkowej i społecznej inspekcji pracy w zakresie ochrony pracy, udziału przedstawicieli kierownictwa przedsiębiorstwa w przeprowadzaniu społecznych przeglądów warunków pracy oraz realizacji wynikających z nich wniosków, a także zalet społecznych inspektorów pracy,
- 12) stosowania przewidzianych w przepisach kar wobec osób naruszających przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 13) dochodzenia odszkodowań od pracowników za szkody wyrządzone przedsiębiorstwu wskutek naruszenia przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy z winy pracownika,
- 14) stosowania świadczeń z tytułu zatrudnienia w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych oraz wypłacania świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 15) dostosowania do warunków przedsiębiorstwa zadań i uprawnień służby bezpieczeństwa i higieny pracy w celu poprawy skuteczności jej działania.

§ 3. W razie stwierdzenia w wyniku kontroli zawnionych przez dyrektora przedsiębiorstwa nieprawidłowości

w zakresie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, organ założycielski powinien stosować przewidziane w przepisach środki dyscyplinujące, a w wypadkach szczególnie rażących — odwoływać dyrektora w obowiązującym trybie. W przedsiębiorstwie, w którym dyrektora powołuje i odwołuje rada pracownicza, umotywowane wnioski w sprawie odwołania dyrektora powinny być kierowane do rady pracowniczej.

§ 4. Organy założycielskie są obowiązane dokonywać corocznie, z udziałem Państwowej Inspekcji Pracy i właściwych federacji związków zawodowych, oceny skuteczności działań zmierzających do likwidacji lub ograniczania zagrożeń życia i zdrowia pracowników w przedsiębiorstwach.

§ 5. Organy założycielskie przedsiębiorstw produkujących maszyny i inne urządzenia techniczne na potrzeby gospodarki narodowej powinny przeprowadzać systematyczną kontrolę przestrzegania przez te przedsiębiorstwa obowiązku poddawania ocenie pod względem wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy maszyn i innych urządzeń technicznych przed dopuszczeniem do ich produkcji.

§ 6. 1. Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, na wniosek Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, uwzględni w projektach narodowego planu społeczno-gospodarczego na lata 1986—1990 i centralnych planów rocznych zadania dotyczące ograniczenia zagrożeń życia i zdrowia pracowników oraz, w wypadkach wymagających pomocy państwa, preferencje ekonomiczno-finansowe w stosunku do przedsiębiorstw o szczególnie szkodliwych dla zdrowia i niebezpiecznych warunkach pracy.

2. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych wyda wytyczne w sprawie ramowych zasad działania służby bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego spowoduje zaostrenie kontroli prawidłowości sprawozdań statystycznych przedsiębiorstw w zakresie wypadków przy pracy.

§ 7. Zaleca się centralnym związkom spółdzielczym stosowanie przepisów uchwały.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Messner

43

UCHWAŁA Nr 34 RADY MINISTRÓW

z dnia 19 marca 1985 r.

w sprawie realizacji przez przedsiębiorstwa państwowe społecznych zadań na rzecz załóg pracowniczych.

W celu zapewnienia realizacji przez przedsiębiorstwa państwowe przepisów art. 3 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122, z 1982 r. Nr 45, poz. 289, z 1983 r. Nr 36, poz. 165 i Nr 39, poz. 176 oraz z 1984 r. Nr 45, poz. 242 i Nr 54, poz. 275), zwanej dalej „ustawą”, Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Przedsiębiorstwo państwowe, zwane dalej „przedsiębiorstwem”, stwarzając warunki sprzyjające kształtowaniu się socjalistycznych stosunków pracy oraz zasad współżycia społecznego, podejmuje systematyczne

działania służące podnoszeniu poziomu działalności społecznej przedsiębiorstwa i zaspokajania potrzeb załóg.

2. Zadania w zakresie umacniania socjalistycznych stosunków pracy oraz zasad współżycia społecznego traktuje się równorzędnie z zadaniami produkcyjnymi i usługowymi, realizowanymi przez przedsiębiorstwo.

§ 2. 1. W celu realizacji zadań, o których mowa w § 1, przedsiębiorstwo w szczególności:

- 1) zapewnia pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy, określone w obowiązujących przepisach,