

**224****UCHWAŁA SEJMU POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ**

z dnia 24 sierpnia 1989 r.

**w sprawie powołania Prezesa Rady Ministrów.**

Sejm Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej, na podstawie art. 37 ust. 1 Konstytucji Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej — na wniosek Prezydenta, przedstawiony w myśl art. 32 f ust. 1 pkt 6 Konstytucji — powołuje

Obywatela Tadeusza Mazowieckiego

na stanowisko Prezesa Rady Ministrów i powierza mu przedstawienie wniosków co do składu Rady Ministrów.

Marszałek Sejmu: *M. Kozakiewicz*

**225****UCHWAŁA Nr 120 RADY MINISTRÓW**

z dnia 31 lipca 1989 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie sprzedaży samochodów osobowych w latach 1989—1992.**

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 26 lutego 1982 r. o planowaniu społeczno-gospodarczym (Dz. U. z 1987 r. Nr 4, poz. 26 i Nr 33, poz. 181, z 1988 r. Nr 20, poz. 134 i Nr 41, poz. 327 oraz z 1989 r. Nr 4, poz. 22 i Nr 35, poz. 192) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 3 Rady Ministrów z dnia 23 stycznia 1989 r. w sprawie sprzedaży samochodów osobowych w latach 1989—1992 (Monitor Polski Nr 1, poz. 3) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Samochody osobowe produkcji krajowej i z importu, objęte obowiązkowym pośrednictwem, są sprzedawane:

1) w systemie przedpłat dokonanych w latach 1981—1985,

2) w trybie przetargów otwartych i ograniczonych dla ludności,

3) dla inwalidów i opiekunów osób niepełnosprawnych w trybie bezprzetargowym,

4) dla podmiotów gospodarczych, jednostek budżetowych oraz innych państwowych jednostek organizacyjnych, w trybie bezprzetargowym, w ilościach ustalonych w centralnym bilansie rocznym oraz zgodnie z rozdzielnikiem zatwierdzonym przez Ministra Rynku Wewnętrznego w porozumieniu z Ministrem Transportu, Żeglugi i Łączności.”;

2) § 3 skreśla się.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *w z. I. Sekuła*

**226****UCHWAŁA Nr 122 RADY MINISTRÓW**

z dnia 18 sierpnia 1989 r.

**w sprawie przeprowadzania społecznych przeglądów warunków pracy.**

Na podstawie art. 237 § 2 Kodeksu pracy Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. Społeczne przeglądy warunków pracy, zwane dalej „przebiegami”, przeprowadza się w zakładach pracy co najmniej raz w roku.

§ 2. 1. Przeglądy przeprowadzają zakładowe komisje przeglądowe, powołane przez kierownika zakładu pracy na wniosek właściwego statutowego organu zakładowej organizacji związkowej lub zakładowego społecznego inspektora pracy.

2. Jeżeli w zakładzie pracy nie została utworzona organizacja związkowa, przeglądy są przeprowadzane przez komisje, o których mowa w ust. 1, powoływane na wniosek rady pracowniczej lub innego organu przedstawicielstwa pracowniczego.

§ 3. 1. W skład zakładowej komisji przeglądowej wchodzi:

- 1) zakładowy społeczny inspektor pracy,
- 2) przedstawiciele zakładowej organizacji związkowej,
- 3) przedstawiciele samorządu załogi lub innego organu przedstawicielstwa pracowniczego,
- 4) przedstawiciel kierownika zakładu pracy,
- 5) przedstawiciel zakładowej (międzyzakładowej) placówki służby zdrowia,
- 6) pracownicy zakładu pracy wykazujący się znajomością procesów produkcyjnych, usług lub innej podstawowej działalności w zakładzie pracy i zagadnień ochrony pracy.

2. Przewodniczącym zakładowej komisji przeglądowej jest zakładowy społeczny inspektor pracy, a w przy-

padku, o którym mowa w § 2 ust. 2, przedstawiciel organu przedstawicielstwa pracowniczego.

3. Zakładowa komisja przeglądowa, w razie potrzeby, powołuje oddziałowe (wydziałowe) komisje przeglądowe lub zespoły problemowe, określając ich skład i zadania.

4. W uzasadnionych przypadkach zakładowa komisja przeglądowa przy ocenie warunków pracy w zakładzie pracy może korzystać z pomocy specjalistów nie będących pracownikami tego zakładu.

§ 4. 1. Do zadań zakładowej komisji przeglądowej należy:

- 1) zapoznanie się z wynikami badań środowiska pracy, dokonywanych przez jednostki upoważnione do przeprowadzania takich badań,
- 2) zapoznanie się z przyczynami wypadków przy pracy, chorób zawodowych i schorzeń związanych z warunkami środowiska pracy,
- 3) zaznajamianie się z opiniami i wnioskami pracowników dotyczącymi poprawy warunków pracy oraz z zarządzeniami i zaleceniami organów nadzoru i kontroli warunków pracy,
- 4) ocena procesów produkcyjnych oraz organizacji pracy w zakładzie pracy z punktu widzenia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii,
- 5) przeprowadzanie kontroli warunków pracy bezpośrednio na stanowiskach pracy i w pomieszczeniach zakładu pracy.

2. Przedmiotem przeglądów powinny być, w zależności od potrzeb wynikających z rodzaju działalności zakładu pracy, w szczególności zagadnienia określone w załączniku do uchwały.

§ 5. Kierownicy zakładów pracy są obowiązani zapewnić warunki do sprawnego przeprowadzania przeglądów, a przede wszystkim:

- 1) zapewnić udział w przeglądach pracowników wchodzących w skład komisji przeglądowych i zespołów problemowych,
- 2) na wniosek zakładowej komisji przeglądowej zapewnić udział w dokonywaniu oceny warunków pracy specjalistów nie będących pracownikami zakładu pracy,
- 3) udzielać niezbędnych informacji i udostępniać materiały dotyczące zagadnień objętych przeglądami.

§ 6. 1. Zakładowa komisja przeglądowa sporządza, w terminie 14 dni od zakończenia przeglądu, sprawozdania zawierające:

- 1) ocenę warunków pracy, z uwzględnieniem informacji o wykonywaniu przez zakład pracy zarządzeń i zaleceń organów nadzoru i kontroli warunków pracy,
  - 2) informacje o realizacji planów (programów) dotyczących poprawy warunków pracy w okresie objętym sprawozdaniem,
  - 3) wykaz potrzeb w zakresie poprawy warunków pracy.
2. Sprawozdanie doręcza się kierownikowi zakładu pracy.

§ 7. Kierownik zakładu pracy jest obowiązany:

- 1) w ciągu miesiąca od otrzymania sprawozdania ustalić terminy usunięcia stwierdzonych uchybień i wydać stosowne zarządzenia w tym zakresie,
- 2) uwzględnić wyniki przeglądu w najbliższych planach (programach) dotyczących poprawy warunków pracy oraz zapewnić realizację zadań zawartych w tych planach (programach),
- 3) powiadomić o wydanych zarządzeniach i czynnościach, podjętych w związku z wynikami przeglądu, właściwy statutowy organ zakładowej organizacji związkowej oraz zakładowego społecznego inspektora pracy lub w przypadku, o którym mowa w § 2 ust. 2 — organ przedstawicielstwa pracowniczego,
- 4) przedstawić właściwemu organowi przedstawicielstwa pracowniczego wyniki przeglądu oraz wydane w związku z tym dyspozycje w celu:
  - a) rozpatrzenia i dokonania oceny wyników przeglądu oraz wydanych dyspozycji,
  - b) podjęcia uchwały zmierzającej do usunięcia stwierdzonych w czasie przeglądu nieprawidłowości i dalszej poprawy warunków pracy.

§ 8. W jednostkach organizacyjnych podległych Ministrom Obrony Narodowej i Spraw Wewnętrznych zasady przeprowadzania przeglądów oraz realizacji wniosków wynikających z tych przeglądów mogą być dostosowane do struktury i zakresu działania tych jednostek.

§ 9. Traci moc uchwała Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 25 listopada 1966 r. w sprawie społecznych przeglądów warunków pracy (Monitor Polski Nr 68, poz. 324).

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. I. Sekuła

Załącznik do uchwały nr 122 Rady Ministrów z dnia 18 sierpnia 1989 r. (poz. 226)

#### ZAKRES PRZEDMIOTOWY PRZEGLĄDÓW

Przełgdem należy objąć w szczególności:

- 1) w zakresie techniki bezpieczeństwa pracy:
  - a) realizację przez zakład pracy zadań dotyczących postępu technicznego, poprawy organizacji pracy i innych przedsięwzięć wpływających na warunki pracy,
  - b) stan techniczny pomieszczeń pracy oraz stan techniczny i wyposażenie maszyn i urządzeń technicznych w osłony i inne środki zabezpieczające pracowników w szczególności przed urazami, porażeniem prądem elektrycznym, nadmiernym hałasem,

- szkodliwymi wstrząsami i działaniem wibracji oraz promieniowaniem,
- c) organizację i stan transportu zakładowego,
- d) sprawność urządzeń mających wpływ na warunki środowiska pracy, a zwłaszcza:
  - wentylacyjnych, klimatyzacyjnych i odpylających,
  - gromadzących i unieszkodliwiających odpady stałe i ciekłe,
  - ograniczających emisję zanieczyszczeń pyłowych i gazowych,
  - gospodarki ściekowej i wodnej,

- e) funkcjonowanie urządzeń pomiarowo-kontrolnych służących do kontroli stanu środowiska pracy,
  - f) stan ochrony pracowników przed działaniem materiałów niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia,
  - g) organizację i sposób wykonywania pracy na stanowiskach pracy,
  - h) zaopatrzenie pracowników w odzież ochronną i sprzęt ochrony osobistej oraz gospodarowanie tą odzieżą i sprzętem;
- 2) w zakresie higieny pracy oraz zapobiegania chorobom zawodowym:
- a) stosowanie środków zapobiegających chorobom zawodowym i innym schorzeniom związanym z warunkami środowiska pracy,
  - b) stan opieki lekarskiej nad zdrowiem pracowników, a zwłaszcza przeprowadzanie badań lekarskich wstępnych i okresowych oraz wykonywanie przez zakład pracy zaleceń lekarskich,
  - c) stan urządzeń higienicznosanitarnych,
- d) zakres, prawidłowość i warunki zatrudniania pracowników ze zmniejszoną sprawnością do pracy;
- 3) w zakresie przestrzegania przepisów ochrony pracy:
- a) szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (w tym szkolenie osób zajmujących stanowiska kierownicze),
  - b) przestrzeganie przez pracowników (w tym również zajmujących stanowiska kierownicze) zasad i przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - c) przestrzeganie przepisów o czasie pracy, o ochronie pracy kobiet i młodocianych oraz świadczeniach przysługujących z tytułu warunków pracy;
- 4) w zakresie realizacji planów (programów) dotyczących poprawy warunków pracy:
- a) stopień wykonania planów i programów za ubiegły rok,
  - b) analizę celowości planowania (programowania) i sposobu wydatkowania środków finansowych przeznaczonych na poprawę warunków pracy, a w szczególności przeznaczonych na inwestycje i kapitalne remonty.

## 227

## UCHWAŁA Nr 124 RADY MINISTRÓW

z dnia 19 sierpnia 1989 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie stałych zasiłków pieniężnych z pomocy społecznej dla osób będących inwalidami od dzieciństwa.**

Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 41 Rady Ministrów z dnia 30 marca 1987 r. w sprawie stałych zasiłków pieniężnych z pomocy społecznej dla osób będących inwalidami od dzieciństwa (Monitor Polski Nr 9, poz. 80 i z 1988 r. Nr 3, poz. 25) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1:

- a) w ust. 2 dodaje się wyrazy „i innych świadczeń oraz należności przypadających z tytułów cywilnoprawnych”,
- b) w ust. 4 wyrazy „75% najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w uspołecznionych za-

kładach pracy” zastępuje się wyrazami „150% przysługującego lub otrzymywanego zasiłku”;

2) w § 3 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Osobom, które w czasie otrzymywania zasiłku zostały zaliczone do I grupy inwalidów, dodatek pielęgnacyjny wymieniony w ust. 3 wypłaca się od miesiąca, w którym powstało prawo do takiego dodatku, za okres nie dłuższy jednak niż 3 miesiące poprzedzające miesiąc, w którym zgłoszono wnioski o zaliczenie do I grupy inwalidów.”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. I. Sekuła

## 228

## UCHWAŁA Nr 126 RADY MINISTRÓW

z dnia 22 sierpnia 1989 r.

**w sprawie uchylenia niektórych uchwał Rady Ministrów.**

Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. Tracą moc uchwały:

- 1) nr 162 Rady Ministrów z dnia 10 listopada 1978 r. w sprawie wykonywania tłumaczeń tekstów technicznych i innych specjalistycznych na rzecz jednostek gospodarki uspołecznionej (Monitor Polski Nr 37, poz. 141, z 1981 r. Nr 29, poz. 267 i z 1982 r. Nr 29, poz. 252),

- 2) nr 45 Rady Ministrów z dnia 18 kwietnia 1983 r. w sprawie zasad wynagradzania za udział w posiedzeniach komisji resortowych (Monitor Polski Nr 19, poz. 108, z 1987 r. Nr 20, poz. 173 i z 1988 r. Nr 25, poz. 217).

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. I. Sekuła