

251

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 8 września 1989 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, inżynieryjno-technicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 31 lipca 1989 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, inżynieryjno-technicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół (Monitor Polski Nr 31, poz. 239) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 6 dotychczasowe brzmienie oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:
„2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, mogą być przez dyrektora szkoły podwyższone do 60%.”;
- 2) w § 24 wyrazy „od 5000 do 10 000 zł miesięcznie” zastępuje się wyrazami „od 10 do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie”;

3) w § 28 w ust. 1:

a) w pkt 2 wyrazy „od 900 do 1500 zł” zastępuje się wyrazami „od 3 do 5% wynagrodzenia zasadniczego”;

b) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) z tytułu sprzątnięcia przez pracowników zatrudnionych na stanowiskach woźnych i starszych woźnych szkolnych powierzchni przekraczającej 350 m² — w wysokości 25—35 zł za każdy m².”;

4) załączniki nr 1, 2, 7 i 8 otrzymują brzmienie ustalone w załącznikach nr 1, 2, 3 i 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1989 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *M. Czarski*

Załączniki do zarządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 września 1989 r. (poz. 251)

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2
1	do 44 000
2	40 000— 49 000
3	45 000— 54 000
4	50 000— 60 000
5	54 000— 65 000
6	59 000— 70 000
7	64 000— 75 000
8	68 000— 80 000
9	73 000— 85 000
10	78 000— 92 000
11	84 000— 99 000
12	90 000—106 000
13	96 000—113 000
14	103 000—120 000
15	107 000—129 000
16	113 000—136 000
17	119 000—143 000
18	125 000—150 000
19	131 000—157 000
20	137 000—166 000

Załącznik nr 2

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa	Stawka w złotych
1	11 000—18 000
2	13 000—22 000
3	15 000—26 000
4	17 000—30 000
5	19 000—34 000
6	21 000—38 000
7	23 000—42 000
8	25 000—46 000
9	27 000—50 000

Załącznik nr 3

1. TABELA GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO KIEROWCÓW, POMOCNIKÓW KIEROWCÓW ORAZ ROBOTNIKÓW WARSZTATÓW SZKOLNYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH ZATRUDNIONYCH W WYMIARZE 42 GODZIN TYGODNIOWO

Kategoria zaszeregowania	Godzinowa stawka wynagrodzenia w złotych
1	do 260
2	240—305
3	275—345
4	315—385
5	350—425
6	385—465
7	425—505
8	460—545
9	500—590
10	535—640
11	585—695
12	635—750

2. TABELA GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ROBOTNIKÓW ZATRUDNIONYCH W SKRÓCONYM CZASIE PRACY: 41 GODZIN W 6-DNIOWYM TYGODNIU PRACY ORAZ 35 GODZIN W 5-DNIOWYM TYGODNIU PRACY

Kategoria zaszeregowania	Godzinowa stawka wynagrodzenia w zł	
	przy 35-godzinnym tygodniu pracy	przy 41-godzinnym tygodniu pracy
1	do 312	do 265
2	288—366	244—311
3	330—414	280—351
4	378—462	321—392
5	420—510	357—433
6	462—558	392—474
7	510—606	433—515
8	552—654	469—555
9	600—708	510—601
10	642—768	545—652
11	702—834	596—698
12	762—900	647—765

TABELA DODATKÓW ZA PROWADZENIE PRZYCZEP

Lp.	Rodzaj przyczepy	Stawka w zł za godzinę
1	Przyczepa ciężarowa o ładowności 3,0 do 3,5 t włącznie	13—16
2	Przyczepa ciężarowa o ładowności powyżej 3,5 do 5,0 t włącznie	15—20
3	Przyczepa ciężarowa o ładowności powyżej 5,0 t	18—23
4	Przyczepa autobusowa	20—25

Pomocnicy kierowców otrzymują dodatek w wysokości 50% stawki przysługującej kierowcom, z którymi współpracują na danym pojeździe z przyczepą.

252

ZARZĄDZENIE MINISTRA—KIEROWNIKA URZĘDU POSTĘPU NAUKOWO-TECHNICZNEGO I WDROŻEŃ

z dnia 24 sierpnia 1989 r.

w sprawie zasad i trybu dokonywania okresowych ocen dorobku naukowego, badawczego i technicznego pracowników naukowych oraz badawczo-technicznych jednostek badawczo-rozwojowych.

Na podstawie art. 37 ust. 5 oraz art. 47 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. z 1989 r. Nr 45, poz. 244) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Okresowym ocenom dorobku naukowego, badawczego i technicznego, zwanym dalej „ocenami”, podlegają pracownicy naukowcy oraz badawczo-technicy, o których mowa w art. 35 ust. 1 i 2, art. 36 i art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. z 1989 r. Nr 45, poz. 244), zwani dalej „pracownikami”.

2. Oceny, o której mowa w ust. 1, dokonuje się w stosunku do dorobku:

- 1) asystentów-stażystów, asystentów i specjalistów badawczo-technicznych, starszych asystentów, starszych specjalistów badawczo-technicznych, adiunktów, bibliotekarzy dyplomowanych i dyplomowanych pracowników dokumentacji naukowej — co najmniej przed upływem kolejnych 3 lat zatrudnienia,
- 2) głównych specjalistów badawczo-technicznych, docentów i profesorów — co najmniej przed upływem kolejnych 5 lat zatrudnienia.

3. Dyrektor jednostki badawczo-rozwojowej zawiesza bieg terminów określonych w ust. 2 na czas trwania:

- 1) urlopu macierzyńskiego i wychowawczego,
- 2) służby wojskowej,
- 3) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) urlopu związanego z zatrudnieniem poza jednostką badawczo-rozwojową w celu nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu,
- 5) wyjazdu służbowego za granicę w celach naukowych lub zawodowych.

§ 2. 1. Rada naukowa jednostki badawczo-rozwojowej powołuje zespół oceniający, zwany dalej „zespołem”.

2. W skład zespołu oprócz członków rady naukowej powinni być powołani przedstawiciele załogi jednostki

badawczo-rozwojowej, w tym specjalista z dziedziny reprezentowanej przez ocenianego pracownika oraz jego zwierzchnik służbowy.

§ 3. Rada naukowa określa sposób dokonywania oceny przez zespół w zależności od typu jednostki badawczo-rozwojowej, realizowanych przez nią zadań, dyscypliny naukowej reprezentowanej przez ocenianego pracownika, jego stopnia naukowego oraz zajmowanego stanowiska.

§ 4. Zespół dokonuje oceny w formie analitycznej według wzoru „Karta oceny pracownika”, stanowiącego załącznik do zarządzenia.

§ 5. 1. Zespół przedstawia wynik oceny zainteresowanemu pracownikowi, który przyjęcie jej do wiadomości potwierdza własnoręcznym podpisem.

2. Jeżeli pracownik nie zgadza się z oceną zespołu, może w ciągu 7 dni od dnia przedstawienia mu oceny wystąpić do przewodniczącego rady naukowej jednostki z pisemnym wnioskiem o powołanie recenzentów jego dorobku i rozpatrzenie ich opinii.

3. Przewodniczący rady naukowej przekazuje sprawę do ponownego rozpatrzenia przez zespół w terminie 14 dni od złożenia wniosku przez pracownika; jeżeli powołano recenzentów, wynik oceny powinien być przedstawiony w terminie nie dłuższym niż trzy miesiące.

§ 6. Jeżeli w terminie przewidzianym w § 5 ust. 2 pracownik nie skorzystał z przysługującego mu uprawnienia, zespół przedstawia wynik oceny radzie naukowej jednostki badawczo-rozwojowej.

§ 7. Okresową ocenę pracownika, przyjętą przez radę naukową jednostki badawczo-rozwojowej, włącza się do akt osobowych pracownika.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister—Kierownik Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń: Z. Grabowski