

ZASADY PRZYJĘĆ NA I ROK STUDIÓW W SZKOŁACH WYŻSZYCH NADZOROWANYCH PRZEZ KOMITET DO SPRAW MŁODZIEŻY I KULTURY FIZYCZNEJ

§ 1. 1. Dobór kandydatów na studia odbywa się w drodze postępowania kwalifikacyjnego, obejmującego badania lekarskie i egzamin wstępny.

2. Badania lekarskie prowadzą uczelniane komisje lekarskie opierając się na „Kryteriach zdrowotnych kwalifikowania kandydatów na studia w AWF”. Negatywny wynik badania lekarskiego eliminuje kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

§ 2. 1. Postępowanie kwalifikacyjne na studia przeprowadza się systemem punktów według następujących zasad:

- 1) przeliczenie ocen egzaminu wstępnego na punkty,
- 2) przyznanie punktów z tytułu posiadania I lub II klasy sportowej.

2. Kandydaci na kierunek „wychowanie fizyczne”, którzy udokumentują posiadanie I lub II klasy sportowej, otrzymują za:

- 1) I klasę sportową — 10 punktów,
- 2) II klasę sportową — 5 punktów.

§ 3. Egzamin wstępny składa się z dwóch części: egzaminu sprawności fizycznej oraz pisemnego egzaminu teoretycznego. Na kierunku „rehabilitacja ruchowa” oraz na kierunku „turystyka i rekreacja” specjalność „turystyka” rada wydziału może odstąpić od wymogu egzaminu sprawności fizycznej.

§ 4. 1. Kandydaci, którzy otrzymali z egzaminu sprawności fizycznej lub z pisemnego egzaminu teoretycz-

nego wchodzącego w skład egzaminu wstępnego ocenę niedostateczną, mogą poprawić tę ocenę. Formę egzaminu poprawkowego określa we własnym zakresie rada wydziału.

2. Kandydat, który z usprawiedliwionych powodów nie zaliczy jednej z dyscyplin wchodzących w skład egzaminu sprawności fizycznej bądź nie przystąpi do egzaminu z przedmiotu teoretycznego, ma prawo ubiegania się poprzez komisję wydziałową o przełożenie elementów egzaminu. Termin ponownego egzaminu ustala komisja wydziałowa.

3. Próby egzaminacyjne z zakresu sprawności fizycznej opracowywane są przez uczelnie. Zestawy prób i testów są udostępniane kandydatom co najmniej na 3 miesiące przed egzaminem wstępnym.

§ 5. Pisemną pracę egzaminacyjną oceniają co najmniej dwaj egzaminatorzy — specjaliści z danego przedmiotu. W razie rozbieżności w ocenach, ocenę ostateczną ustala przewodniczący komisji wydziałowej.

§ 6. Kandydaci obowiązani są składać następujące dodatkowe dokumenty:

- 1) aktualne wyniki badań: rtg. klatki piersiowej, morfologia krwi, WR, OB, grupa krwi, badanie ogólne moczu i elektrokardiogram,
- 2) zaświadczenie o klasie sportowej, wydane przez zarząd polskiego związku sportowego (klasa mistrzowska, I klasa sportowa) lub zarząd okręgowego związku sportowego (II klasa sportowa).

259

ZARZĄDZENIE MINISTRA—KIEROWNIKA URZĘDU POSTĘPU NAUKOWO-TECHNICZNEGO I WDROŻEŃ

z dnia 24 sierpnia 1989 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek badawczo-rozwojowych oraz trybu postępowania kwalifikacyjnego poprzedzającego zatrudnienie na stanowiskach badawczo-technicznych i zasad przyznawania oraz wysokości dodatków kwalifikacyjnych.

Na podstawie art. 56 ust. 1 i art. 50 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. z 1989 r. Nr 45, poz. 244) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie stosuje się do:

- 1) pracowników naukowych,
 - 2) pracowników badawczo-technicznych,
 - 3) pracowników inżynieryjno-technicznych,
 - 4) pracowników administracyjno-ekonomicznych,
 - 5) pracowników na stanowiskach robotniczych oraz
 - 6) pracowników obsługi i innych,
- zwanych dalej „pracownikami”, zatrudnionych w budżetowych jednostkach badawczo-rozwojowych.

2. Zarządzenia nie stosuje się do:

- 1) pracowników straży przemysłowej, z wyjątkiem przepisów § 10 ust. 2 i § 16, oraz
- 2) funkcjonariuszy pożarnictwa, bibliotekarzy i pracowników służby bibliotecznej oraz pracowników medycznych i innych pracowników działalności podstawowej, zatrudnionych w działach klinicznych.

§ 2. Ustala się table:

- 1) stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowych, stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia,
- 2) stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników badawczo-technicznych, stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia,
- 3) stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników inżynieryjno-technicznych, administracyjno-ekonomicznych i pracowników obsługi, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia,
- 4) zaszeregowania stanowisk pracowników inżynieryjno-technicznych, administracyjno-ekonomicznych i pracowników obsługi, stanowiącą załącznik nr 4 do zarządzenia,
- 5) godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 5 do zarządzenia,
- 6) zaszeregowania robotników, stanowiącą załącznik nr 6 do zarządzenia,
- 7) stanowisk i zaszeregowania kierowców, stanowiącą załącznik nr 7 do zarządzenia.

§ 3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie (z uwzględnieniem wszystkich składników) w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 4. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny. Tabelę tych stanowisk oraz kategorie dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 8 do zarządzenia.

2. Tabelę stawek dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 9 do zarządzenia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 5. 1. Promotorowi w przewodzie doktorskim przysługuje jednorazowe wynagrodzenie w wysokości:

- 1) do 60% maksymalnej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, jeżeli przewód trwał 4 lata lub krócej albo jeżeli przewód dotyczył obcokrajowca, niezależnie od czasu trwania przewodu,
- 2) do 45% maksymalnej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, jeżeli przewód trwał dłużej niż 4 lata i nie dotyczył obcokrajowca.

2. Wpłaty wynagrodzeń wymienionych w ust. 1 dokonuje jednostka badawczo-rozwojowa, w której prowadzony jest przewód doktorski.

§ 6. Pracownikom posiadającym stopnie specjalizacji zawodowej mogą być przyznane dodatki na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 7. 1. Pracownikom badawczo-technicznym przysługują dodatki kwalifikacyjne.

2. Przyznanie dodatku kwalifikacyjnego, o którym mowa w ust. 1, następuje po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego.

3. Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadza rada naukowa jednostki badawczo-rozwojowej, opiniując na wniosek dyrektora przydatność kandydata na dane stanowisko. W postępowaniu rada naukowa bierze pod uwagę osiągnięcia zawodowe kandydata, odpowiednio udokumentowane dorobkiem badawczym, projektowym, wdrożeniowym, osiągnięcia patentowe, organizacyjne, ekonomiczne i inne oraz znajomość języków obcych.

4. Dodatek kwalifikacyjny przyznawany jest na okres pięciu lat i podlega weryfikacji na następne okresy pięcioletnie, przy wzięciu pod uwagę dalszych twórczych osiągnięć zawodowych kandydata.

5. Dodatek kwalifikacyjny jest przyznawany:

- 1) głównemu specjalście badawczo-technicznemu — w wysokości przewidzianej w odrębnych przepisach dla inżyniera, który uzyskał II stopień specjalizacji zawodowej,
- 2) starszemu specjalście badawczo-technicznemu — w wysokości przewidzianej w odrębnych przepisach dla inżyniera, który uzyskał I stopień specjalizacji zawodowej,
- 3) specjalście badawczo-technicznemu — w wysokości 70% stawki, o której mowa w pkt 2.

§ 8. Robotnikom, którzy dodatkowo organizują i kierują pracą brygady składającej się co najmniej z 5 osób łącznie z brygadystą, przysługuje dodatek w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania; wysokość dodatku określa kie-

ownik jednostki organizacyjnej, któremu brygada podlega, w zależności od stopnia trudności i złożoności powierzonych prac oraz związanej z tym odpowiedzialności za wyniki pracy brygady.

§ 9. Pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu za każdą godzinę przepracowaną ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę, w ramach miesięcznej normy czasu pracy wynikającej z przemnożenia przez 8 godzin liczby roboczych dni kalendarzowych, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Pracownikom wykonującym pracę na II i III zmianie za każdą godzinę pracy przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 10% — na II zmianie,
- 2) 20% — na III zmianie

godzinowego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania. Dodatek ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, dla których praca w systemie zmianowym wynika z harmonogramu.

2. Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości jak na III zmianie. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za pracę na III zmianie i za pracę w porze nocnej, przysługuje jeden dodatek.

§ 11. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracownika wynagradzanego miesięcznie ustala się przez podzielenie, miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania:

- 1) przez 178 — jeżeli obowiązuje pracownika czas pracy w wymiarze 42 godzin na tydzień,
- 2) przez 170 — jeżeli obowiązuje pracownika czas pracy w wymiarze 40 godzin na tydzień.

§ 12. 1. Za pracę w godzinach nadliczbowych pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości i na zasadach określonych w Kodeksie pracy.

2. Pracownikom zatrudnionym na kierowniczych i samodzielnych stanowiskach pracy przysługuje oddzielne wynagrodzenie tylko za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego:

- 1) w niedzielę lub święto, jeżeli za pracę w tym dniu pracownik nie otrzymał innego dnia wolnego od pracy, albo
- 2) poza normalnymi godzinami pracy, jeżeli wykonanie tej pracy nie należało do jego obowiązków.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do dyrektorów jednostek badawczo-rozwojowych, ich zastępców i głównych księgowych.

4. Stanowiskami kierowniczymi w jednostce badawczo-rozwojowej są stanowiska:

- 1) dyrektora, jego zastępców i naczelnego inżyniera,
- 2) głównego księgowego i jego zastępców,
- 3) kierowników komórek organizacyjnych wyodrębnionych w strukturze jednostki badawczo-rozwojowej i ich zastępców (z wyłączeniem brygadystów),
- 4) starszych mistrzów i mistrzów tylko w zakresie przyjmowania i przekazywania zmiany.

5. Stanowiskami samodzielnymi w jednostce badawczo-rozwojowej są stanowiska:

- 1) pracowników naukowych od stanowiska adiunkta do stanowiska profesora zwyczajnego,
- 2) pracowników badawczo-technicznych,

- 3) głównych specjalistów,
- 4) radców prawnych,
- 5) rzeczników patentowych,
- 6) innych pracowników, którym powierzono samodzielne wykonywanie wyodrębnionych zadań, podlegających bezpośrednio dyrektorowi lub jego zastępcy.

6. Pracownikowi naukowemu zobowiązanemu do pełnienia dyżuru w komórce organizacyjnej, do której zadań należy zapewnienie chorym hospitalizowanym opieki całodobowej, przysługuje za czas pełnienia dyżuru wynagrodzenie na zasadach obowiązujących w zakładach służby zdrowia.

§ 13. 1. Pracownikom, z wyjątkiem pracowników naukowych i badawczo-technicznych, zatrudnionym na stanowiskach wymagających stałego posługiwania się językiem obcym, przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) do 10% najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej miesięcznie — za znajomość pierwszego języka obcego,
- 2) do 15% najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej miesięcznie — za znajomość każdego następnego języka.

2. Zasady przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 10 do zarządzenia.

§ 14. 1. Pracownikom przysługują dodatki za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, z oznaczeniem stopnia ich szkodliwości oraz wysokość dodatków i zasady ich przyznawania określa załącznik nr 11 do zarządzenia.

§ 15. Pracownikom ekip pomiarowo-badawczych biorących udział w badaniach mórz i oceanów na statkach przysługuje:

- 1) dodatek morski w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika za każdy dzień na statku będącym na morzu, z wyłączeniem dni postoju w portach polskich; wysokość dodatku ustala jednostka badawczo-rozwojowa organizująca badania,
- 2) bezpłatne wyżywienie i zakwaterowanie na czas okręgowania na statku.

§ 16. 1. W ramach posiadanych przez jednostkę badawczo-rozwojową środków na wynagrodzenia osobowe może być tworzony fundusz premiowy z przeznaczeniem na premie dla pracowników.

2. Zasady podziału funduszu premiowego i przyznawania premii ustala regulamin premiowania, zatwierdzony przez dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej po zasięgnięciu opinii rady załogi oraz po porozumieniu z działającymi w jednostce związkami zawodowymi.

§ 17. Zgodnie z art. 80 ustawy z dnia 30 maja 1989 r. o zmianie upoważnień do wydawania aktów wykonawczych (Dz. U. Nr 35, poz. 192) w stosunku do pracowników zatrudnionych w jednostkach badawczo-rozwojowych, o których mowa w § 1, traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1986 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek badawczo-rozwojowych oraz trybu postępowania kwalifikacyjnego poprzedzającego zatrudnienie na stanowiskach badawczo-technicznych i zasad przyznawania oraz wysokości dodatków kwalifikacyjnych (Dz. U. Nr 31, poz. 155, z 1988 r. Nr 21, poz. 146 i z 1989 r. Nr 22, poz. 120).

§ 18. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1989 r.

Minister—Kierownik Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń: Z. Grabowski

Załączniki do zarządzenia Ministra—Kierownika Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń z dnia 24 sierpnia 1989 r. (poz. 259)

Załącznik nr 1

TABELA STANOWISK I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH

(przy wartości pkt 300 zł — z odchyleniem 5—7%)

Ip.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego
1	a) Profesor posiadający tytuł naukowy profesora zwyczajnego	XXI—XXII	123.500—159.000
	b) Profesor posiadający tytuł naukowy profesora nadzwyczajnego, profesor kontraktowy	XX—XXI	116.500—149.000
2	Docent, docent kontraktowy	XVII—XIX	99.500—133.000
3	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego, starszy kustosz-dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	XVI—XVIII	97.000—126.500
4	Adiunkt	XIV—XVI	84.500—114.000
5	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	XIII—XV	78.500—107.500
6	Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji naukowej	XII—XIV	73.000— 99.000
7	Starszy asystent, starszy asystent biblioteczny, starszy asystent dokumentacji naukowej	XI—XIII	67.500— 93.000
8	Asystent, asystent biblioteczny, asystent dokumentacji naukowej	X—XI	61.500— 80.000
9	Asystent stażysta	VIII—X	53.000— 74.000

Załącznik nr 2

TABELA STANOWISK I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
BADAWCZO-TECHNICZNYCH

(przy wartości pkt 300 zł — z odchyleniem 5—7%)

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w zł
1	Główny specjalista badawczo-techniczny	XV—XVII	88.500—120.000
2	Starszy specjalista badawczo-techniczny	XIII—XVI	78.500—114.000
3	Specjalista badawczo-techniczny	XII—XV	73.000—107.500

Załącznik nr 3

TABELA STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH,
ADMINISTRACYJNO-EKONOMICZNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

(przy wartości pkt 300 zł — z odchyleniem 5—7%)

Kategoria zaszeregowania	Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	do 30.000
II	27.500— 34.500
III	31.500— 40.000
IV	36.000— 44.000
V	40.000— 48.500
VI	44.500— 53.500
VII	48.500— 58.000
VIII	53.000— 63.000
IX	57.500— 67.500
X	61.500— 74.000
XI	67.500— 80.000
XII	73.000— 86.500
XIII	78.500— 93.000
XIV	84.500— 99.000
XV	88.500—107.500
XVI	94.000—114.000
XVII	99.500—120.000
XVIII	105.500—126.500
XIX	111.000—133.000

Załącznik nr 4

TABELA ZASZEREGOWAŃ STANOWISK PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNO-EKONOMICZNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
	I. Pracownicy inżyniersko-techniczni i administracyjno-ekonomiczni	
1	Dyrektor	XVII—XIX
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy będący zastępcą dyrektora Naczelny inżynier Kierownik oddziału zamiejscowego	XVI—XVIII

1	2	3
3	Główny księgowy	XV—XVI
4	Radca prawny	XIV—XVI
5	Kierownik komórki organizacyjnej (np. wydziału, zakładu, ośrodka inte itp.) prowadzącej prace badawczo-rozwojowe Zastępca kierownika oddziału zamiejscowego Główny specjalista	XIV—XVI
6	Zastępca głównego księgowego i zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej pod lp. 5	XIII—XV
7	Rzecznik patentowy kierujący zespołem rzeczników patentowych lub zatrudniony na jednoosobowym stanowisku	XV—XVI
8	Rzecznik patentowy Starszy specjalista	XIII—XV
9	Kierownik komórki organizacyjnej nie prowadzącej prac badawczo-rozwojowych	XIII—XV
10	Kierownik robót, kierownik zmiany	XII—XIV
11	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej pod lp. 9	X—XIII
12	Specjalista, starszy dokumentalista i inni równorzędni	XI—XIII
13	Mistrz (majster)	XII—XIII
14	Technolog, konstruktor, mechanik, matematyk, fizyk, ekonomista, księgowy, dokumentalista, projektant i inni równorzędni	IX—XII
15	Starszy referent: techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy itp. Magazynier, kasjer, sekretarka	VIII—X
16	Referent: techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy itp.	VI—VIII
17	Starsza maszynistka	VIII—X
18	Maszynistka	VII—VIII
19	Telefonistka	V—VII
20	Stażysta: a) z wykształceniem wyższym b) z wykształceniem średnim c) z wykształceniem zasadniczym zawodowym	VIII—IX V—VI III—IV
	II. Pracownicy obsługi	
21	Konserwator maszyn i urządzeń	IX—XI
22	Rzemieślnik: elektryk, elektromonter, ślusarz, stolarz itp.	VIII—X
23	Operator urządzeń powielających	VI—IX
24	Pomoc rzemieślnika, pracownik gospodarczy i administracyjno-gospodarczy Palacz c.o.	V—VIII VII—VIII
25	Portier, dozorca, dźwigowy, sprzątaczką itp.	III—VI
26	Goniec	III—V

Załącznik nr 5

TABELA GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszerogowania	Godzinowa stawka wynagrodzenia zasadniczego w zł
I	220—260
II	240—290
III	270—320
IV	290—350
V	320—370
VI	340—400
VII	370—430
VIII	400—460
IX	420—490
X	450—510
XI	470—540

Załącznik nr 6

TABELA ZASZEREGOWANIA ROBOTNIKÓW DO KATEGORII GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Wymagane kwalifikacje	Kategoria zaszeregowania
1	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	I—II
2	Robotnicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym	II—III
3	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	IV—V
4	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym	VI—VII
5	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, wykonujący samodzielnie trudne i precyzyjne prace	VIII—IX
6	Robotnicy posiadający kwalifikacje zawodowe wymagane od robotników zaszeregowanych do kategorii IX, wykonujący pracę o wysokim stopniu trudności lub w szczególnie trudnych warunkach	X—XI

Załącznik nr 7

TABELA STANOWISK I ZASZEREGOWANIA KIEROWCÓW DO KATEGORII GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	Kierowca autobusu	IX—XI
2	Kierowca samochodu ciężarowego	VIII—X
3	Kierowca samochodu osobowego	VI—VIII
4	Pomocnik kierowcy	IV—VI

Załącznik nr 8

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA STANOWISK ZWIĄZANYCH Z KIEROWANIEM ZESPOŁEM PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko — funkcja	Kategoria dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor	9—11
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy, naczelny inżynier Kierownik oddziału zamiejscowego	7—10
3	Kierownik zakładu, zespołu badawczego bądź innej komórki organizacyjnej podległej bezpośrednio dyrektorowi lub jego zastępcy i prowadzącej prace badawczo-rozwojowe Zastępca kierownika oddziału zamiejscowego, zakładu samodzielnie sporządzającego bilans	6—9
4	Zastępca głównego księgowego Zastępca kierownika wymienionego pod lp. 3 Kierownicy pozostałych komórek organizacyjnych, z wyłączeniem wymienionych pod lp. 6 Kierownik zmiany, kierownik robót	3—7
5	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej pod lp. 4 Mistrz	2—6
6	Kierownik kancelarii, archiwum, centrali telefonicznej Zastępca kierownika magazynu	1—2

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Kategoria dodatku	Procent najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej*)
1	15—25
2	20—35
3	25—45
4	30—60
5	35—70
6	45—90
7	60—105
8	70—130
9	80—155
10	90—175
11	100—200

*) Kwotę dodatku zaokrągla się do 100 zł w górę.

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW ZA ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH

§ 1. Dodatek za znajomość języków obcych, zwany dalej „dodatkiem”, przyznaje się pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku, na którym posługiwanie się językiem obcym jest niezbędne do wykonywania czynności wynikających z zakresu obowiązków służbowych pracownika.

§ 2. Dodatek przyznaje dyrektor jednostki w wysokości uzależnionej od stopnia wykorzystania znajomości języka obcego na stanowisku pracy.

§ 3. Warunkiem przyznania dodatku jest posiadanie przez pracownika zaświadczenia potwierdzającego złożenie z wynikiem pozytywnym egzaminu ze znajomości języka obcego przed resortową komisją egzaminacyjną.

§ 4. Od składania egzaminu, o którym mowa w § 3, zwolnieni są pracownicy posiadający:

- 1) dyplom ukończenia wydziału filologicznego szkoły wyższej,
- 2) uprawnienia tłumacza w zakresie danego języka obcego, przyznane na podstawie odrębnych przepisów,
- 3) dyplom ukończenia szkoły wyższej lub szkoły średniej za granicą, w której językiem wykładowym był język obcy, za którego znajomość pracownik ma pobierać dodatek.

§ 5. Złożenie egzaminu, o którym mowa w § 3, uprawnia do dodatku przez okres 5 lat. Warunkiem przyznania dodatku po upływie tego okresu jest ponowne złożenie egzaminu. Nie dotyczy to pracowników, którzy złożyli egzamin z wynikiem co najmniej dobrym.

§ 6. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

§ 7. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Dodatek może być przyznany od pierwszego dnia miesiąca następującego po:

- 1) złożeniu przez pracownika egzaminu z wynikiem pozytywnym,
- 2) przedłożeniu dokumentów uzasadniających zwolnienie pracownika od składania egzaminu.

§ 9. Prawo do otrzymywania dodatku wygasa z końcem miesiąca, w którym pracownik:

- 1) przestał wykonywać czynności lub zajmować stanowisko uzasadniające otrzymywanie dodatku,
- 2) uzyskał negatywną ocenę z ponownie składanego egzaminu.

ZASADY PRYZNAWANIA PRACOWNIKOM JEDNOSTEK BADAWCZO-ROZWOJOWYCH DODATKÓW ZA PRACĘ WYKONYWANĄ W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB UCIAŹLIWYCH ORAZ WYKAZ TYCH PRAC

§ 1. Pracownikom jednostki badawczo-rozwojowej przysługują dodatki pieniężne za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, zwane dalej „dodatkami”.

§ 2. 1. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu w wysokości:

- 1) 800 zł przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości,

- 2) 1200 zł przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
- 3) 1500 zł przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości.

2. Stawki dodatku zaokrągla się do 100 zł w górę.

§ 3. 1. Do pierwszego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,

- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
- 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 25° lub poniżej 10°C,
- 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe (np. spawanie, stosowanie lamp w celach bakteriobójczych),
- 5) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą,
- 6) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych.

2. Do drugiego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane w warunkach:

- 1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
- 2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
- 3) obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego (np. w kesonach, komorach ciśnieniowych),
- 4) narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji (np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych),
- 5) natężenia hałasu przekraczającego dopuszczalne normy.

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie benzydyny, alfa i betanaftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym jak te substancje działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy,
- 2) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- 3) w kontakcie (styczności) z materiałem zakaźnym lub chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
- 4) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub znacznie upośledzonymi umysłowo,

- 5) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 000 MHz w strefie zagrożenia,
- 6) pod ziemią.

§ 4. 1. Prace określone w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2 i 5 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy przekroczone są najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach lub inne obowiązujące normy higienicznosanitarne.

2. Pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, o których mowa w ust. 1, dokonywane są przez laboratoria Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo państwowych wojewódzkich inspektorów sanitarnych.

§ 5. 1. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w § 3 ust. 1, 2 i 3 pkt 1—4 i 6, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu, natomiast pracownikom wykonującym prace wymienione w § 3 ust. 3 pkt 5 — przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia.

2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy prawo do dodatku przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy, jeżeli przepracował w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych co najmniej przez liczbę godzin, o której mowa w ust. 1.

§ 6. Pracownikowi wykonującemu w danym miesiącu prace w warunkach o różnym stopniu szkodliwości lub uciążliwości przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.

§ 7. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badania przeprowadzonego przez jednostkę upoważnioną do badania warunków środowiska pracy.

§ 8. Jednostki badawczo-rozwojowe prowadzą ewidencję stanowisk pracy, na których zatrudnionym pracownikom przyznane zostały dodatki, oraz czasu ich pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

260

UCHWAŁA POŁĄCZONYCH IZB KARNEJ I WOJSKOWEJ SĄDU NAJWYŻSZEGO

z dnia 26 czerwca 1989 r.

zawierająca wytyczne w zakresie wykładni prawa i praktyki sądowej w sprawach o przestępstwa niegospodarności.

Sąd Najwyższy na posiedzeniu połączonych Izb Karnej i Wojskowej w dniu 26 czerwca 1989 r. w składzie:

przewodniczący: Pierwszy Prezes Sądu Najwyższego, prof. Adam Łopatka

Prezes Sądu Najwyższego — Bogdan Dzieciol

Prezes Sądu Najwyższego — gen. bryg. Kazimierz Lipiński

sędziowie Sądu Najwyższego: Z. Bartnik, B. Bartosik, J. Bratoszewski, J. Cieślak, A. Dobrzyńska, płk S. Dziubiński, S. Fornalik, J. Gacek, J. Gaj, Cz. Gajewski,

S. Godlewski, R. Góral, płk J. Górski, Z. Halota, K. Jarząbek, E. Jelowicka, S. Kaliński (sprawozdawca), płk A. Kaszycki, płk H. Kmieciak (sprawozdawca), płk S. Kosmal, Cz. Kraska, H. Kwaśny, Cz. Łukaszewicz, ppłk E. Matwiejów, ppłk J. Medyk, J. Mikos, M. Mizio, R. Młynkiewicz, L. Nowak, płk E. Olczak, mjr W. Oziębło, S. Pawelec, płk B. Piechota, płk J. Przygódzki, T. Rink, J. Ruszkowski, T. Rybicki, ppłk J. Steckiewicz, M. Synoradzki, M. Szczepański (sprawozdawca), ppłk B. Szerszenowicz (sprawozdawca), H. Szwaczkowski, F. Tarnowski, płk E. Zawilowski, Z. Ziemia, J. Żurawski

z udziałem zastępcy Prokuratora Generalnego PRL Wiesława Śliwy