

z dnia 28 lutego 1976 r. w sprawie uroczystych form rejestracji stanu cywilnego obywateli, z uwzględnieniem zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem wydania jednolitego tekstu i z zastosowaniem ciągłej numeracji paragrafów, ustępów i punktów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *M. F. Rakowski*

59

UCHWAŁA Nr 37 RADY MINISTRÓW

z dnia 13 marca 1989 r.

zmieniająca uchwały w sprawie wynagradzania pracowników niektórych jednostek (zakładów) resortu zdrowia i opieki społecznej.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91, z 1981 r. Nr 6, poz. 23, z 1982 r. Nr 31, poz. 214, z 1985 r. Nr 20, poz. 85 i Nr 35, poz. 162, z 1986 r. Nr 42, poz. 201, z 1987 r. Nr 21, poz. 124 i z 1988 r. Nr 20, poz. 134) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 12 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1988 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zakładów naprawczych sprzętu medycznego (zakładów techniki medycznej) oraz zakładów (warsztatów) ortopedycznych resortu zdrowia i opieki społecznej (Monitor Polski Nr 4, poz. 37 i Nr 29, poz. 256) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Ustala się maksymalną stawkę:

- 1) miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 93 000 zł,
- 2) godzinowego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 390 zł,
- 3) dodatku funkcyjnego dla pracowników zajmujących stanowiska kierownicze w wysokości do 200% najniższego wynagrodzenia pracowników uspołecznionych zakładów pracy, określonego przez Radę Ministrów na podstawie Kodeksu pracy.

2. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej, w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej, ustali tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego i tabelę zaszeregowania stanowisk pracy zgodnie z przepisami w sprawie zasad wartościowania pracy w sferze budżetowej oraz tabelę stawek dodatku funkcyjnego.

3. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej, w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej, może dokonywać zmian w tabelach stawek wynagrodzenia zasadniczego, odpowiednio do wzrostu wartości jednego punktu ustalonego zgodnie z przepisami, o których mowa w ust. 2.”;

2) § 2a i 3 skreśla się;

3) § 3a otrzymuje brzmienie:

„§ 3a. 1. Pracownikom mogą być przyznane dodatki z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych, uzależnione od stopnia zagrożenia, jakie powodują te warunki.

2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w ust. 1, oraz ich wysokość określa Minister Zdrowia i Opieki

Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej.”.

§ 2. W uchwale nr 14 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1988 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w izbach wytrzeźwień (Monitor Polski Nr 4, poz. 39 i Nr 29, poz. 256) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Ustala się tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik do uchwały.

2. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej:

1) ustali tabelę zaszeregowania stanowisk pracy zgodnie z przepisami w sprawie zasad wartościowania pracy w sferze budżetowej oraz tabelę stanowisk kierowniczych i stawek dodatku funkcyjnego dla tych stanowisk,

2) może dokonywać zmian w tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio do wzrostu wartości jednego punktu, ustalonego zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.”;

2) § 2a skreśla się;

3) w § 3 w ust. 1 wyrazy „w załącznikach nr 1 i 2” zastępuje się wyrazami „w załączniku do uchwały”;

4) § 10 i 11 skreśla się;

5) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. 1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe w izbie wytrzeźwień tworzy się fundusz premiiowy z przeznaczeniem na premie za wykonanie przez pracowników określonych zadań, prac lub czynności.

2. Szczegółowe zasady premiowania ustala dyrektor izby wytrzeźwień, z udziałem przedstawicieli załogi.

3. Dyrektorowi izby wytrzeźwień premię ustala kierownik jednostki nadrzędnej, kierując się oceną pracy i realizacją zadań przez izbę.”;

6) § 15 skreśla się;

7) załączniki nr 1 i 2 do uchwały zastępuje się załącznikiem w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. W uchwale nr 15 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1988 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych

resortu zdrowia i opieki społecznej (Monitor Polski Nr 4, poz. 40 i Nr 29, poz. 256) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały,
- 2) tabelę godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 2 do uchwały,
- 3) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 3 do uchwały.

2. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej:

- 1) ustali tabelę zaszeregowania stanowisk pracy zgodnie z przepisami w sprawie zasad wartościowania pracy w sferze budżetowej oraz tabelę stanowisk kierowniczych i stawek dodatku funkcyjnego dla tych stanowisk,
- 2) może dokonywać zmian w tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio do wzrostu wartości jednego punktu, ustalonego zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.”;

2) § 2a i 3 skreśla się;

3) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. 1. Pracownikom mogą być przyznane dodatki z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla

zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych, uzależnione od stopnia zagrożenia, jakie powodują te warunki.

2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w ust. 1, oraz ich wysokość określa Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej.”;

4) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1, może być tworzony fundusz premiowy, z przeznaczeniem na premie za wykonanie przez pracowników określonych zadań, prac lub czynności.

2. Szczegółowe zasady premiowania ustala kierownik (dyrektor) jednostki organizacyjnej z udziałem przedstawicieli załogi.

3. Kierownikowi (dyrektorowi) jednostki organizacyjnej premię ustala kierownik jednostki nadrzędnej, kierując się oceną pracy i realizacją zadań przez jednostkę organizacyjną.”;

5) załączniki nr 1—3 do uchwały otrzymują brzmienie ustalone odpowiednio w załącznikach nr 2—4 do niniejszej uchwały;

6) załącznik nr 4 do uchwały skreśla się.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1989 r.

Prezes Rady Ministrów: *M. F. Rakowski*

Załączniki do uchwały nr 37 Rady Ministrów z dnia 13 marca 1989 r. (poz. 59)

Załącznik nr 1

TABELA
STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Kategoria zaszeregowania	Miesięczna kwota w zł	Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia*) (kwotę dodatku funkcyjnego zaokrągla się do 100 zł w górę)
I	17 800—23 000	1	15—20
II	20 000—27 000	2	20—30
III	22 000—32 000	3	25—40
IV	24 000—36 000	4	30—55
V	26 500—41 500	5	35—70
VI	28 500—43 500	6	45—90
VII	30 500—46 000	7	55—115
VIII	33 000—48 500	8	65—140
IX	35 000—51 000		
X	37 000—54 000		
XI	40 000—57 000		
XII	43 000—60 000		
XIII	45 500—63 500		
XIV	48 500—66 500		
XV	50 500—71 000		
XVI	53 000—74 000		
XVII	56 000—77 000		
XVIII	59 000—81 000		

*) Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się obowiązujące w danym roku najniższe wynagrodzenie pracowników uspołecznionych zakładów pracy, określone przez Radę Ministrów na podstawie Kodeksu pracy.

Załącznik nr 2

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Zarząd inwestycji	Gospodarstwo pomocnicze typu 01 i 02	Zakład remontowo-budo- wlany, gospodarstwo pomocnicze typu 04
	kwota w złotych	kwota w złotych	kwota w złotych
I	17 800—22 500	17 800—22 300	17 800—22 900
II	20 000—25 500	20 400—25 000	21 000—26 000
III	23 000—28 500	23 100—27 600	23 800—29 200
IV	26 000—31 500	25 200—30 300	26 700—32 300
V	28 500—34 500	27 600—33 000	29 500—35 500
VI	31 000—37 500	30 100—35 600	32 400—38 600
VII	33 500—40 500	32 500—38 300	35 200—42 000
VIII	36 500—43 500	35 000—41 000	38 100—45 000
IX	39 500—46 500	37 400—43 700	41 000—49 000
X	42 500—50 000	39 800—47 200	43 800—53 000
XI	45 500—54 000	43 000—50 800	47 600—57 000
XII	49 000—58 000	46 300—54 400	51 000—61 000
XIII	52 500—62 000	49 500—58 000	55 000—65 000
XIV	56 000—66 000	52 700—61 500	59 000—70 000
XV	59 000—71 000	54 900—66 300	61 700—74 700
XVI	62 000—75 000	58 100—70 000	65 400—79 000
XVII	65 500—79 000	61 300—73 600	69 200—83 200
XVIII	69 000—83 000		72 900—87 500
XIX	72 500—87 000		
XX	76 000—92 000		

Załącznik nr 3

TABELA
GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria	Kwota w złotych
I	100—180
II	105—195
III	115—210
IV	125—225
V	135—240
VI	145—260
VII	155—280
VIII	165—300
IX	175—320
X	185—340
XI	200—360

Załącznik nr 4

TABELA
STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku	Procent najniższego wynagrodzenia*) (kwotę dodatku zaokrąglą się do 100 zł w górę)
1	10
2	10—20
3	15—30
4	25—40
5	35—50
6	45—60
7	55—70
8	65—80
9	75—90
10	85—100

*) Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się obowiązujące w danym roku najniższe wynagrodzenie pracowników uspołeczniowanych zakładów pracy, określone przez Radę Ministrów na podstawie Kodeksu pracy.