



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 23 czerwca 1992 r.

Nr 18

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁA RADY MINISTRÓW

- 135 — nr 63 z dnia 11 czerwca 1992 r. zmieniająca uchwałę w sprawie świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych przeniesionym do pracy w innej miejscowości 193

ZARZĄDZENIA:

- 136 — Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 27 maja 1992 r. w sprawie stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych, zasad wynagradzania i stopni zawodowych Służby Leśnej 193
- 137 — Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 maja 1992 r. w sprawie zasad finansowania wydatków z Funduszu Pracy oraz współpracy organów zatrudnienia z bankami i instytucjami finansującymi 199
- 138 — Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 czerwca 1992 r. zmieniające zarządzenie w sprawie odpłatności za używanie broni stanowiącej własność Państwa 200

135

UCHWAŁA Nr 63 RADY MINISTRÓW

z dnia 11 czerwca 1992 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych przeniesionym do pracy w innej miejscowości.

Na podstawie art. 26 ust. 2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214, z 1984 r. Nr 35, poz. 187, z 1988 r. Nr 19, poz. 132, z 1989 r. Nr 4, poz. 24, Nr 34, poz. 178 i 182, z 1990 r. Nr 20, poz. 121 oraz z 1991 r. Nr 55, poz. 234, Nr 88, poz. 400 i Nr 95, poz. 425) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 225 Rady Ministrów z dnia 8 listopada 1982 r. w sprawie świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych przeniesionym do pracy w innej miejscowości (Monitor Polski Nr 30, poz. 258,

z 1985 r. Nr 8, poz. 66, z 1986 r. Nr 19, poz. 139, z 1987 r. Nr 9, poz. 82, z 1988 r. Nr 3, poz. 21, z 1989 r. Nr 4, poz. 43, z 1990 r. Nr 33, poz. 263 i Nr 49, poz. 375, z 1991 r. Nr 9, poz. 64 i Nr 45, poz. 318 oraz z 1992 r. Nr 5, poz. 25) w § 10 w ust. 1 wyrazy „21 000 zł” zastępuje się wyrazami „24 000 zł”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 czerwca 1992 r.

Prezes Rady Ministrów: *W. Pawlak*

136

ZARZĄDZENIE MINISTRA OCHRONY ŚRODOWISKA, ZASOBÓW NATURALNYCH I LEŚNICTWA

z dnia 27 maja 1992 r.

w sprawie stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych, zasad wynagradzania i stopni zawodowych Służby Leśnej.

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz. U. Nr 101, poz. 444 i z 1992 r. Nr 21, poz. 85) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy zarządzenia stosuje się do pracowników Lasów Państwowych, zatrudnionych na stanowiskach pracy zaliczanych do Służby Leśnej, zwanych dalej „pracownikami Służby Leśnej”.

§ 2. Ustala się następujące stanowiska pracy w Służbie Leśnej:

1) w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych:

- Dyrektor Generalny,
- zastępca Dyrektora Generalnego,
- główny inspektor Lasów Państwowych,

- główny księgowy Lasów Państwowych,
 - szeff działu Lasów Państwowych,
 - główny specjalista Lasów Państwowych,
 - inspektor Lasów Państwowych;
- 2) w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych:
- dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
 - zastępca dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
 - szeff działu regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
 - główny księgowy w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
 - główny specjalista w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych;

- 3) w nadleśnictwie:
- nadleśniczy,
 - główny inżynier,
 - główny księgowy,
 - inżynier nadzoru,
 - leśniczy,
 - strażnik leśny,
 - podleśniczy.

§ 3. 1. Pracownikom Służby Leśnej nadaje się stopnie zawodowe.

2. Wykaz stopni zawodowych, a także związane z nimi wymagania dotyczące wykształcenia i stażu pracy w leśnictwie — określa załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 4. 1. Do stażu pracy w leśnictwie zalicza się okresy przepracowane w Lasach Państwowych, a także — osobom posiadającym wykształcenie leśne — okres zatrudnienia na stanowiskach związanych z leśnictwem lub ochroną przyrody w:

- naczelnych i centralnych organach administracji państwowej,
- terenowych organach rządowej administracji ogólnej,
- administracji samorządowej,
- związkach zawodowych działających w leśnictwie,
- zasadniczych, średnich i wyższych szkołach kształcących w zakresie leśnictwa,
- parkach narodowych i w parkach krajobrazowych,
- jednostkach badawczo-rozwojowych działających w zakresie leśnictwa lub ochrony przyrody,
- Biurze Urządzenia Lasu i Geodezji Leśnej,
- innych jednostkach organizacyjnych działających w zakresie leśnictwa lub ochrony przyrody.

2. W stosunku do stanowisk pracy w Służbie Leśnej, dla których wymagania kwalifikacyjne przewidują wykształcenie inne niż leśne, do stażu pracy zalicza się również okresy zatrudnienia w innych zakładach pracy w danym zawodzie.

§ 5. 1. Nadanie pierwszego stopnia zawodowego, przewidzianego w załączniku nr 1 do zarządzenia pod pozycją 1, wymaga złożenia egzaminu przed komisją, obejmującego sprawdzenie wiedzy w zakresie:

- przepisów prawnych dotyczących leśnictwa i ochrony przyrody,
- ekonomiki w leśnictwie, zasad zarządzania lasami należącymi do Lasów Państwowych oraz prowadzenia w nich gospodarki leśnej, a także ich ochrony.

2. Komisję, o której mowa w ust. 1, powołuje dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych.

§ 6. Stopnie zawodowe pracownikom Służby Leśnej nadają:

- Minister Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa — Dyrektorowi Generalnemu,
- Dyrektor Generalny:
 - zastępcy Dyrektora Generalnego,
 - dyrektorom regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych,
 - pracownikom Służby Leśnej zatrudnionym w Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych,
 - nadleśniczym — na wniosek dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych,

- dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych:
 - zastępcy dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
 - pracownikom Służby Leśnej zatrudnionym w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych,
- nadleśniczy — podległym pracownikom Służby Leśnej.

§ 7. Nadanie kolejnego stopnia zawodowego pracownikowi Służby Leśnej następuje odpowiednio do:

- zajmowanego stanowiska,
- kwalifikacji zawodowych,
- stażu pracy,
- wyników corocznych ocen kwalifikacyjnych.

§ 8. 1. Oceny kwalifikacyjnej dokonuje bezpośredni przełożony na piśmie do końca roku kalendarzowego i przedstawia jej wyniki pracownikowi, wraz z uzasadnieniem.

2. Ocena kwalifikacyjna ma na celu ustalenie stopnia zawodowego pracownika w oparciu o stwierdzenie jego przydatności na zajmowanym stanowisku. Ocenie kwalifikacyjnej podlega przede wszystkim jakość i efektywność wykonywanych przez pracownika zadań.

3. W ocenie kwalifikacyjnej należy uwzględnić w szczególności:

- przygotowanie zawodowe,
- uzdolnienia pracownika,
- jakość i efektywność pracy,
- przestrzeganie zasad współzycia społecznego, etyki zawodowej i kultury osobistej,
- umiejętność samodzielnego podejmowania decyzji,
- umiejętność kierowania i organizowania pracy zespołu pracowników.

§ 9. 1. Wynik oceny kwalifikacyjnej określa się według następującej, dwustopniowej skali:

- ocena pozytywna,
- ocena negatywna.

2. Przy uzyskaniu oceny:

- pozytywnej — pracownikowi może być nadany wyższy stopień zawodowy lub pracownik może być awansowany na wyższe stanowisko,
- negatywnej — pracownikowi należy udzielić ostrzeżenia na piśmie, a w przypadku uzyskania dwóch kolejnych ocen negatywnych, pracownikowi obniża się stopień zawodowy lub, z zastrzeżeniem ust. 3, może on zostać zwolniony ze stanowiska pracy w Służbie Leśnej.

3. Przed zwolnieniem ze stanowiska w Służbie Leśnej wymagane jest uzyskanie opinii bezpośredniego przełożonego.

4. Wynik oceny kwalifikacyjnej dołącza się do akt osobowych pracownika.

§ 10. W przypadku zastrzeżeń do oceny kwalifikacyjnej pracownik może w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania wnieść odwołanie do kierownika jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych, w której jest zatrudniony, a w przypadku gdy kierownik ten jest bezpośrednim przełożonym pracownika — do kierownika jednostki nadrzędnej.

§ 11. Wynagrodzenie pracowników Służby Leśnej składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dotatku funkcyjnego,
- dotatku rewidenckiego.

§ 12. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się poprzez pomnożenie stawki wyjściowej, określonej przez Dyrektora Generalnego, po zasięgnięciu opinii krajowych organizacji związków zawodowych działających w leśnictwie, przez współczynnik ustalony dla określonego stopnia zawodowego. Tabela współczynników stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 13. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- 1) Dyrektora Generalnego — w wysokości 150% stawki wyjściowej,
- 2) zastępcy Dyrektora Generalnego — w wysokości 125% stawki wyjściowej,
- 3) dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych — w wysokości 100% stawki wyjściowej,
- 4) zastępcy dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych — w wysokości 75% stawki wyjściowej,
- 5) nadleśniczego — w wysokości 75% stawki wyjściowej.

§ 14. Dodatek rewidencki przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- 1) głównego inspektora Lasów Państwowych — w wysokości 100% stawki wyjściowej,
- 2) inspektora Lasów Państwowych — w wysokości 50% stawki wyjściowej.

§ 15. Pracownikom Służby Leśnej mogą być przyznawane nagrody wynikające z odrębnych przepisów.

§ 16. Pracownikom Służby Leśnej przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości i na zasadach przewidzianych dla pracowników Lasów Państwowych.

§ 17. 1. Pracownikom pozostającym w dniu wejścia w życie zarządzenia w stosunku pracy w Lasach Państwowych nadaje się stopnie zawodowe w Służbie Leśnej po odbyciu szkolenia, z zastrzeżeniem § 5.

2. Pracownikom, o których mowa w ust. 1, nadaje się najniższy stopień zawodowy dla danego stanowiska. W stosunku do osób posiadających wysoki dorobek zawodowy dopuszcza się nadanie wyższego stopnia zawodowego.

3. Pracownicy zatrudnieni dotychczas na stanowisku leśniczego, strażnika leśnego lub podleśniczego, którzy ukończyli 60 lat, posiadający duże doświadczenie i dorobek zawodowy, zwolnieni są z wymogu posiadania średniego wykształcenia leśnego.

4. W razie braku możliwości zatrudnienia na stanowisku leśniczego, strażnika leśnego lub podleśniczego osób posiadających średnie wykształcenie leśne, dopuszcza się zatrudnienie osób nie posiadających takiego wykształcenia, które ukończyły 55 lat, były zatrudnione dotychczas na stanowisku leśniczego, strażnika leśnego, podleśniczego lub gajowego i mają duże doświadczenie oraz dorobek zawodowy.

5. Zwolnienia z wymogu posiadania średniego wykształcenia leśnego dokonuje dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych na wniosek nadleśniczego.

§ 18. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa: *S. Kozłowski*

Załączniki do zarządzenia Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 27 maja 1992 r. (poz. 136)

Załącznik nr 1

WYKAZ STOPNI ZAWODOWYCH DLA STANOWISK PRACY W LASACH PAŃSTWOWYCH ZALICZONYCH DO SŁUŻBY LEŚNEJ

Lp.	Stopnie zawodowe	Stanowiska pracy	Wymagania dotyczące		Kategoria zaszerogowania
			wykształcenia	stażu pracy w leśnictwie	
1	2	3	4	5	6
1	aspirant leśny I stopnia	podleśniczy	średnie	rok przy wyższym wykształceniu, dwa lata przy średnim wykształceniu	I
		strażnik leśny			
2	aspirant leśny II stopnia	podleśniczy	średnie	rok przy wyższym wykształceniu, dwa lata przy średnim wykształceniu	II
		strażnik leśny			
3	aspirant leśny III stopnia	podleśniczy	średnie	rok przy wyższym wykształceniu, dwa lata przy średnim wykształceniu	III
		strażnik leśny			
4	leśniczy I stopnia	podleśniczy	średnie	rok przy wyższym wykształceniu, dwa lata przy średnim wykształceniu	IV
		strażnik leśny			
5	leśniczy II stopnia	podleśniczy	średnie	cztery lata	V
		strażnik leśny			
		leśniczy			
		inżynier nadzoru	wyższe		

1	2	3	4	5	6
6	leśniczy III stopnia	strażnik leśny	średnie	cztery lata	VI
		leśniczy			
		główny księgowy w nadleśnictwie	wyższe lub średnie	cztery lata przy wyższym wykształceniu, osiem lat przy średnim wykształceniu	
		inżynier nadzoru	wyższe	cztery lata	
7	adiunkt I stopnia	strażnik leśny	średnie	pięć lat	VII
		leśniczy			
		główny księgowy w nadleśnictwie	wyższe lub średnie	pięć lat przy wyższym wykształceniu, osiem lat przy średnim wykształceniu	
		inżynier nadzoru	wyższe	pięć lat	
		główny inżynier			
8	adiunkt II stopnia	leśniczy	średnie	pięć lat	VIII
		główny księgowy w nadleśnictwie	wyższe lub średnie	pięć lat przy wyższym wykształceniu, osiem lat przy średnim wykształceniu	
		inżynier nadzoru	wyższe	pięć lat	
		główny inżynier	wyższe	osiem lat	
		nadleśniczy			
9	adiunkt III stopnia	leśniczy	wyższe	pięć lat	IX
		główny księgowy w nadleśnictwie	wyższe lub średnie	pięć lat przy wyższym wykształceniu, osiem lat przy średnim wykształceniu	
		inżynier nadzoru	wyższe	pięć lat	
		główny inżynier			
		nadleśniczy	wyższe	osiem lat	
10	młodszy inspektor	leśniczy	wyższe	osiem lat	X
		główny księgowy w nadleśnictwie	wyższe lub średnie		
		inżynier nadzoru	wyższe		
		główny inżynier			
		nadleśniczy			
		inspektor Lasów Państwowych	wyższe lub średnie		
		główny księgowy w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych			
		główny specjalista w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych	wyższe		
		szef działu w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych			
zastępca dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych					
11	inspektor	główny księgowy w nadleśnictwie	wyższe	osiem lat	XI
		główny inżynier			
		nadleśniczy			
		inspektor Lasów Państwowych			
		główny księgowy w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych			
		główny specjalista w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych			
		szef działu w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych			
		zastępca dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych			

1	2	3	4	5	6
		dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych główny specjalista Lasów Państwowych szef działu Lasów Państwowych główny inspektor Lasów Państwowych główny księgowy Lasów Państwowych zastępca Dyrektora Generalnego			
12	starszy inspektor	nadleśniczy inspektor Lasów Państwowych główny księgowy w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych główny specjalista w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych szef działu w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych zastępca dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych główny specjalista Lasów Państwowych szef działu Lasów Państwowych główny inspektor Lasów Państwowych główny księgowy Lasów Państwowych zastępca Dyrektora Generalnego	wyższe	osiem lat	XII
13	dyrektor leśny	nadleśniczy inspektor Lasów Państwowych główny księgowy w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych główny specjalista w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych szef działu w regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych zastępca dyrektora regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych główny specjalista Lasów Państwowych szef działu Lasów Państwowych główny inspektor Lasów Państwowych główny księgowy Lasów Państwowych zastępca Dyrektora Generalnego Dyrektor Generalny	wyższe	dziesięć lat	XIII
14	dyrektor inspekcyjny	nadleśniczy dyrektor regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych główny specjalista Lasów Państwowych	wyższe	dziesięć lat	XIV

1	2	3	4	5	6
		szef działu Lasów Państwowych			
		główny inspektor Lasów Państwowych			
		główny księgowy Lasów Państwowych			
		zastępca Dyrektora Generalnego			
		Dyrektor Generalny			
15	dyrektor zarządzający	zastępca Dyrektora Generalnego	wyższe	dziesięć lat	XV
		Dyrektor Generalny			

Załącznik nr 2

TABELA WSPÓŁCZYNNIKÓW DLA POSZCZEGÓLNYCH STOPNI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW
SŁUŻBY LEŚNEJ

Lp.	Kategoria zaszerogowania	Stopień zawodowy	Staż pracy w latach																			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	I	aspirant leśny I stopnia	1,000	1,015	1,030	1,045	1,061	1,077	1,093	1,109	1,126	1,143	1,160	1,177	1,195	1,213	1,231	1,249	1,268	1,287	1,306	1,326
2	II	aspirant leśny II stopnia	1,120	1,137	1,154	1,171	1,189	1,207	1,225	1,243	1,262	1,281	1,300	1,320	1,340	1,360	1,380	1,401	1,422	1,443	1,465	1,487
3	III	aspirant leśny III stopnia	1,254	1,273	1,292	1,311	1,331	1,351	1,371	1,392	1,413	1,434	1,456	1,478	1,500	1,523	1,546	1,569	1,593	1,617	1,641	1,666
4	IV	leśniczy I stopnia	1,404	1,425	1,446	1,468	1,495	1,512	1,535	1,558	1,581	1,605	1,629	1,653	1,678	1,703	1,729	1,755	1,781	1,808	1,835	1,863
5	V	leśniczy II stopnia			1,622	1,646	1,671	1,696	1,721	1,747	1,773	1,800	1,827	1,854	1,882	1,910	1,939	1,968	1,998	2,028	2,058	2,089
6	VI	leśniczy III stopnia			1,815	1,842	1,870	1,898	1,926	1,955	1,984	2,014	2,044	2,075	2,106	2,138	2,170	2,203	2,236	2,270	2,304	2,339
7	VII	adiunkt I stopnia				2,065	2,096	2,127	2,159	2,191	2,224	2,257	2,291	2,325	2,360	2,395	2,431	2,467	2,504	2,542	2,580	2,619
8	VIII	adiunkt II stopnia				2,312	2,347	2,382	2,418	2,454	2,491	2,528	2,566	2,604	2,643	2,683	2,723	2,764	2,805	2,847	2,890	2,933
9	IX	adiunkt III stopnia				2,589	2,628	2,667	2,707	2,748	2,789	2,831	2,873	2,916	2,960	3,004	3,049	3,095	3,141	3,188	3,236	3,285
10	X	młodszy inspektor							3,033	3,078	3,124	3,171	3,219	3,267	3,316	3,366	3,416	3,467	3,519	3,572	3,626	3,680
11	XI	inspektor							3,396	3,447	3,499	3,551	3,604	3,658	3,713	3,769	3,826	3,883	3,941	4,000	4,060	4,121
12	XII	starszy inspektor							3,804	3,861	3,919	3,978	4,038	4,099	4,160	4,222	4,285	4,349	4,414	4,480	4,547	4,615
13	XIII	dyrektor leśny								4,388	4,454	4,521	4,589	4,658	4,728	4,799	4,871	4,944	5,018	5,093	5,169	
14	XIV	dyrektor inspekcyjny								4,913	4,987	5,062	5,138	5,215	5,293	5,372	5,453	5,535	5,618	5,702	5,788	
15	XV	dyrektor zarządzający								5,505	5,588	5,672	5,757	5,843	5,931	6,020	6,110	6,202	6,295	6,389	6,485	

Lp.	Kategoria zaszerogowania	Stopień zawodowy	Staż pracy w latach																			
			21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
1	I	aspirant leśny I stopnia	1,346	1,366	1,386	1,407	1,428	1,449	1,471	1,493	1,515	1,538	1,561	1,584	1,608	1,632	1,656	1,681	1,706	1,732	1,758	1,784
2	II	aspirant leśny II stopnia	1,509	1,532	1,555	1,578	1,602	1,626	1,650	1,675	1,700	1,726	1,752	1,778	1,805	1,832	1,859	1,887	1,915	1,944	1,973	2,003
3	III	aspirant leśny III stopnia	1,691	1,716	1,742	1,768	1,795	1,822	1,849	1,877	1,905	1,934	1,963	1,992	2,022	2,052	2,083	2,114	2,146	2,178	2,211	2,244
4	IV	leśniczy I stopnia	1,891	1,919	1,948	1,977	2,007	2,037	2,068	2,099	2,130	2,162	2,194	2,227	2,260	2,294	2,328	2,363	2,398	2,434	2,471	2,508
5	V	leśniczy II stopnia	2,120	2,152	2,184	2,217	2,250	2,284	2,318	2,353	2,388	2,424	2,460	2,497	2,534	2,572	2,611	2,650	2,690	2,730	2,771	2,813
6	VI	leśniczy III stopnia	2,374	2,410	2,446	2,483	2,520	2,558	2,596	2,635	2,675	2,715	2,756	2,797	2,839	2,882	2,925	2,969	3,014	3,059	3,105	3,152
7	VII	adiunkt I stopnia	2,658	2,698	2,738	2,779	2,821	2,863	2,906	2,950	2,994	3,039	3,085	3,131	3,178	3,226	3,274	3,323	3,373	3,424	3,475	3,527
8	VIII	adiunkt II stopnia	2,977	3,022	3,067	3,113	3,160	3,207	3,255	3,304	3,354	3,404	3,455	3,507	3,560	3,613	3,667	3,722	3,778	3,835	3,893	3,951
9	IX	adiunkt III stopnia	3,334	3,384	3,435	3,487	3,539	3,592	3,646	3,701	3,757	3,813	3,870	3,928	3,987	4,047	4,108	4,170	4,233	4,296	4,360	4,425
10	X	młodszy inspektor	3,735	3,791	3,848	3,906	3,965	4,024	4,084	4,145	4,207	4,270	4,334	4,399	4,465	4,532	4,600	4,669	4,739	4,810	4,882	4,955
11	XI	inspektor	4,183	4,246	4,310	4,375	4,441	4,508	4,576	4,645	4,715	4,786	4,858	4,931	5,005	5,080	5,156	5,233	5,311	5,391	5,472	5,554
12	XII	starszy inspektor	4,684	4,754	4,825	4,897	4,970	5,045	5,121	5,198	5,276	5,355	5,435	5,517	5,600	5,684	5,769	5,856	5,944	6,033	6,123	6,215
13	XIII	dyrektor leśny	5,247	5,326	5,406	5,487	5,569	5,653	5,738	5,824	5,911	6,000	6,090	6,181	6,274	6,368	6,464	6,561	6,659	6,759	6,860	6,963
14	XIV	dyrektor inspekcyjny	5,875	5,963	6,052	6,143	6,235	6,329	6,424	6,520	6,618	6,717	6,818	6,920	7,024	7,129	7,236	7,345	7,455	7,567	7,681	7,796
15	XV	dyrektor zarządzający	6,582	6,681	6,781	6,883	6,986	7,091	7,197	7,305	7,415	7,526	7,639	7,754	7,870	7,988	8,108	8,230	8,353	8,478	8,605	8,734

137

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 27 maja 1992 r.

w sprawie zasad finansowania wydatków z Funduszu Pracy oraz współpracy organów zatrudnienia z bankami i instytucjami finansującymi.

Na podstawie art. 56 ust. 4 ustawy z dnia 16 października 1991 r. o zatrudnieniu i bezrobociu (Dz. U. Nr 106, poz. 457 i z 1992 r. Nr 21, poz. 84) zarządza się, co następuje:

§ 1. Dysponentami środków Funduszu Pracy są:

- 1) Minister Pracy i Polityki Socjalnej, zwany dalej „dysponentem pierwszego stopnia”,
- 2) kierownicy wojewódzkich urzędów pracy, zwani dalej „dysponentami drugiego stopnia”,
- 3) kierownicy rejonowych urzędów pracy, zwani dalej „dysponentami trzeciego stopnia”.

§ 2. Środki Funduszu Pracy, bez względu na źródła ich pochodzenia, mogą być przeznaczone wyłącznie na finansowanie zadań określonych w ustawie z dnia 16 października 1991 r. o zatrudnieniu i bezrobociu, zwanej dalej „ustawą”,

do wysokości limitu ustalonego przez dysponenta wyższego stopnia.

§ 3. 1. Dysponenti wyższego stopnia ustalają dla dysponentów niższego stopnia limity wydatków z Funduszu Pracy na finansowanie poszczególnych zadań określonych w ustawie oraz przekazują środki Funduszu Pracy na ich realizację.

2. Limity, o których mowa w ust. 1, ustalone są z uwzględnieniem sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

3. Przeznaczenie środków Funduszu Pracy przez dysponentów drugiego i trzeciego stopnia na wniesienie udziałów do spółek albo nabycie akcji lub obligacji może nastąpić wyłącznie za zgodą Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, wydaną po zasięgnięciu opinii Naczelnej Rady Zatrudnienia.