



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 14 sierpnia 2020 r.

Poz. 728

ZARZĄDZENIE PREZYDENTA RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

z dnia 7 sierpnia 2020 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 48 ust. 1 pkt 3 w związku z art. 2 pkt 1, art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 i art. 47¹ ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 537) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 18 grudnia 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej (M.P. poz. 1263) załącznik do zarządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego, określone w załączniku do zarządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem, mają zastosowanie do ustalania wynagrodzenia zasadniczego pracowników Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 1 stycznia 2020 r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podpisania.

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej: *A. Duda*

Załącznik do zarządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej
Polskiej z dnia 7 sierpnia 2020 r. (poz. 728)

TABELA STANOWISK, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH, KATEGORII ZASZEREGOWANIA
ORAZ MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW KANCELARII

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Kategoria zaszeregowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego
		wykształcenie	okres doświadczenia zawodowego* – w latach		
Stanowiska kierownicze					
1	dyrektor generalny	wyższe magisterskie	6, w tym co najmniej trzyletni staż pracy** na stanowisku kierowniczym w jednostkach sektora finansów publicznych	XIII	11 000 – 13 500
2	dyrektor	wyższe magisterskie	3, w tym co najmniej roczny staż pracy na stanowisku kierowniczym w jednostkach sektora finansów publicznych	XII	8500 – 12 500
3	zastępca dyrektora	wyższe magisterskie	3, w tym co najmniej roczny staż pracy na stanowisku kierowniczym w jednostkach sektora finansów publicznych	XI	8000 – 12 000
	główny księgowy	według odrębnych przepisów			
4	kierownik zespołu	wyższe magisterskie	3	X	7000 – 11 000
Stanowiska doradcze					
5	doradca Prezydenta, doradca Szefa Kancelarii	–	–	XI	8000 – 12 000
Stanowiska samodzielne					
6	ekspert	wyższe magisterskie	5	IX	6500 – 12 000
7	audytor wewnętrzny	według odrębnych przepisów	5	VIII	6500 – 11 000
	główny specjalista ds. legislacji	wyższe prawnicze oraz aplikacja legislacyjna lub studia podyplomowe z zakresu legislacji			
	radca prawny	według odrębnych przepisów			
8	główny specjalista, kierownik kancelarii tajnej	wyższe	4	VII	6000 – 10 000
	główny specjalista ds. bhp	według odrębnych przepisów	5		
Stanowiska wspomagające					
9	starszy specjalista	wyższe	3	VI	5000 – 9000
	starszy specjalista ds. bhp	według odrębnych przepisów			
10	specjalista	wyższe	1	V	4500 – 8000
	specjalista ds. bhp	według odrębnych przepisów			
11	starszy radca	średnie	1	IV	4000 – 6500
12	radca	średnie	–	III	4000 – 6000
13	starszy referent	średnie	–	II	3500 – 5000
14	referent	średnie	–	I	3000 – 4500

* Okres doświadczenia zawodowego obejmuje okresy: stażu pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, świadczenia pracy na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym świadczenia pracy na podstawie umów cywilnoprawnych.

** Staż pracy to okres, w którym pracownik pozostawał w stosunku pracy, czyli wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.